

Raportul administratorilor 2024

Raportul Consiliului de Administratie asupra situatiilor financiare individuale ale COMELF SA intocmite in conformitate cu Ordinul Ministerului Finantelor Publice nr.2844/2016

Pentru exercitiul financiar : 2024

Denumirea societății comerciale : COMELF S.A.

Sediul social : Bistrita, Strada Industriei nr. 4

Numărul de telefon/fax : 0263 234462 ; Fax : 0263 238092

Codul unic de înregistrare la Oficiul Registrului Comerțului : 568656

Număr de ordine în Registrul Comerțului : J06/02/1991

Capitalul social subscris și vărsat : 13.036.325,34 lei

Piața reglementată pe care se tranzacționează valorile mobiliare emise : Bursa de Valori Bucuresti

Principalele caracteristici ale valorilor mobiliare emise de societate : -Actiuni nominative dematerializate in numar de 22.476.423 cu o valoare nominala de 0,58 lei/actiune.

Consiliul de Administratie al societatii Comelf SA Bistrita, numit de Adunarea Generala a Actionarilor a elaborat, pentru exercitiul financiar 2024, prezentul raport cu privire la bilantul contabil, contul de profit si pierderi, situatia modificarilor capitalului propriu, situatia fluxurilor de trezorerie, politiciile contabile si note explicative cuprinse in situatiile financiare individuale ale anului 2024.

Aceste situatii financiare sunt prezentate impreuna cu Raportul de audit si prezentul Raport al Administratorilor si se refera la :

Capitaluri proprii:	81.136.726 RON
Total venituri:	168.740.905 RON
Profitul perioadei:	8.990.433 RON

Situatiile financiare au fost intocmite in conformitate cu:

- (i) Legea Contabilitatii 82/1991 republicata in iunie 2008(Legea 82);
- (ii) Prevederile Ordinului nr. 2844/2016;

Societatea prezinta incepand cu anul 2012 situatii financiare individuale intocmite in conformitate cu prevederile Ordinului 2844/2016 (anterior Ordinul 1286/2012) pentru aprobarea Reglementarilor Contabile conforme cu Standardele Internationale de Raportare Financiara, aplicabile societatilor comerciale ale caror valori sunt admise la tranzactionare pe o piata reglementata, cu modificarile si clarificarile ulterioare cerinta impusa de Ordinul 881/2012.

Societatea COMELF a fost auditata de auditorul independent G2 Expert. Rezultatele auditarii Societatii sunt prezentate in Raportul Auditorului independent G2 Expert.

1. Analiza activitatii Societatii:

i. Descrierea activitatii de baza a Societatii:

Societatea functioneaza in baza Legii Societatilor comerciale nr. 31/1990(cu modificarile si completarile ulterioare), a Legii pietei de capital nr.297/2004 si a Legii 24/2017 privind emitentii de instrumente financiare si operatiuni de piata. Potrivit articolului 6 din Actul Constitutiv actualizat in Iulie 2022, obiectul de activitate al Societatii este **“Fabricarea de**

masini si utilaje pentru lucrari terasiere, pentru centrale energetice si protectia mediului, echipamente pentru ridicat si transportat, inclusiv subansamble ale acestora.”

ii. Data infiintarii Societatii:

Societatea COMELF S.A. este o societate pe actiuni infiintata in Romania, in anul 1991, pe structura Intreprinderii de Utilaj Tehnologic Bistrita.

iii. Modificari ale actiunilor proprii, fuziuni sau reorganizari semnificative ale Societatii sau ale Societatilor controlate, in timpul exercitiului financiar :

COMELF este o Societate cu capital majoritar romanesc iar din 1995 COMELF a fost cotata la Bursa de Valori Bucuresti, facand parte din cele 12 societati fondatoare. Capitalul social subscris si varsat la sfarsitul exercitiului financiar 2024 este 13.036.325,34 LEI. Structura actionariatului la sfarsitul perioadei analizate este (*Sursa: Depozitarul Central la 31.12.2024*): **Uzinsider SA**-80,9292% din actiuni si **Alte persoane fizice si juridice**-19,0708%.

COMELF este societate de productie din domeniul industriei constructoare de masini si are ca obiect de activitate fabricarea de echipamente pentru centrale energetice si pentru protectia mediului, structuri metalice in domeniul energiei regenerabile (sursa : apa, vant si soare), masini si utilaje terasiere sau subansamble ale acestora, echipamente pentru utilaje de ridicat si de transport, inclusiv componente ale acestora. Pentru desfasurarea activitatii compania detine in proprietate si exploateaza un numar de 18 imobile in suprafata totala de 174.614 mp , din care construita, destina activitatii operationale , in suprafata de de 88.521 mp din care activitatea de productie de baza se desfasoara in 6 hale de productie dotate cu utilaje, instalatii, masini unelte de prelucrari mecanice, laboratoare si retele de utilitati pentru desfasurarea proceselor de productie.

La 31.12.2024 COMELF S.A. a achizitionat integral partile sociale ale Mottra SRL, companie care activeaza in domeniul serviciilor(reparatii electrice-bobinaj motoare), valoarea achizitiei a fost de 220.000 lei. COMELF SA nu detine Sucursale.

iv. Descrierea achizitiilor si/sau instrăinărilor de active:

Valoarea totala a activului la 31 Decembrie 2024 a fost de 157.810.379 LEI, in scadere cu 9.473.794 comparativ cu valoarea inregistrata la inceputul anului, diferenta provenind din urmatoarele cresteri si descresteri: (i) cresterea activelor imobilizate ale companiei pe seama amortizarii (8.233.713LEI) compensata de investitiile in active fixe, in anul 2024 (9.046.650 lei) si de vanzarea/casarea/regularizarea de active, diferenta neta de 100 LEI,(ii) din descresterea activelor curente (10.286.631 LEI)) iar aici, in detaliu, scad semnificativ creantele din contractele cu clientii pe fondul scaderii valorice a cifrei de afaceri (14.879.352 LEI), scade valoarea avansului pentru imobilizari corporale (155.107 LEI), (iii) scade valoarea stocurilor (898.061LEI) pe fondul unei politici prudente de achizitii in contextul evolutiei preturilor materialelor. De asemenea, scad semnificativ creantele comerciale si alte creante ca urmare a imbunatatirii termenelor de compensare al TVA, de la o medie de 6 luni in cursul anului 2023, s-a ajuns la compensare lunara, insa exista in continuare probleme in recuperarea sumelor aferente concediilor medicale suportate din FNUASS, unde inregistram restante incepand cu luna Noiembrie 2023. Ramane constanta suma de 2.255.515 LEI reprezentand impozit pe profit si TVA suplimentar, inclusiv dobanzi si penalitati, stabilite in urma unui control fiscal pentru perioada 2017-2022, sume achitate de COMELF dar pentru care s-a deschis actiune in instanta

importiva deciziei de impunere, nesolutionat la data prezentului raport. Disponibilul in numerar si elemente de numerar a crescut comparativ cu inceputul anului cu 13.099.086 LEI, pe fondul rambursarii creditului existent conform scadentar, echivalent 600.000 EUR si a platilor catre furnizori.

v. Principalele rezultate ale evaluarii activitatii societatii:

Situatia contului de profit si pierderi, respectiv a veniturilor si cheltuielilor grupate dupa provenienta lor in cursul anului 2024, se prezinta astfel:

Contul de profit si pierdere (mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
Cifra de afaceri	166.012	191.437	(25.425)
Alte venituri din exploatare, TOTAL-din care:	2.434	(7.263)	+9.697
Variatia productiei stocate(+/-)	318	(8.854)	+9.172
Venituri din subventii de exploatare	8	-	+8
Venituri din subventii de investitii	1.199	1.261	(62)
Alte venituri din exploatare	909	330	+579
Venituri din exploatare-TOTAL	168.446	184.174	(15.728)
Cheltuieli cu materii prime, materiale consumabile, utilitati,marfuri	70.834	88.370	(17.536)
Cheltuieli cu personalul	58.916	56.134	+2.782
Cheltuieli cu provizioanele, ajustari pentru depreciere si amortizare, TOTAL-din care:	7.968	8.585	(617)
Cheltuieli cu amortizarile	8.234	7.601	+633
Ajustarea valorii activelor circulante	97	(1.010)	+1.107
Ajustari pentru provizioane pentru riscuri si cheltuieli	(363)	1.994	(1.557)
Alte cheltuieli din exploatare	18.044	17.806	+238
Cheltuieli din exploatare-TOTAL	155.762	170.895	(15.133)
Profit din exploatare-TOTAL	12.684	13.279	(595)
Venituri financiare	295	1.623	(1.328)
Cheltuieli financiare	3.210	4,265	(1.055)
Rezultat financiar	(2.915)	(2.642)	(273)
Total venituri	168.717	185.797	(17.080)
Total cheltuieli	158.948	175.160	(16.212)
Contul de profit si pierdere (mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
Rezultat brut	9.769	10.637	(868)
Rezultat net	8.990	9.328	(338)
EBITDA	20.652	21.864	(1.212)
EBITDA s-a determinat astfel:			
Indicatori (mii lei)	2024	2023	Diferente
Profit operational	12.684	13.279	(595)
Cheltuieli cu provizioanele, ajustari pentru depreciere si amortizare	7.968	8.585	(617)

Modificarile activului se prezinta astfel:

Activ (mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
1.1. Active imobilizate TOTAL, din care:	76.162	75.349	+813
1.1.1. Imobilizari corporale	36.492	33.504	+2.988
1.1.2. Imobilizari imobiliare	39.051	41.521	(2.470)
1.1.3. Imobilizari necorporale	339	264	+75
1.1.4. Cheltuieli de cercetare-dezvoltare	60	60	-
Activ (mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
1.1.4. Imobilizari financiare	220	-	+220
1.2. Active circulante TOTAL, din care:	81.649	91.935	+10.286
1.2.1. Stocuri materii prime si materiale	9.695	10.489	(794)
Activ (mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
1.2.2. Stocuri produse finite si productie in curs de executie	10.881	10.985	(104)
1.2.3. Creante din contracte cu clientii	34.276	49.155	(14.879)
1.2.4. Impozit pe profit de recuperat	221	-	+221
1.2.5. Alte creante si avansuri pentru imobilizari	5.852	13.682	(7.830)
1.2.6. Numerar si echivalente in numerar	20.723	7.624	+13.099
Total Active	157.810	167.284	(9.474)

Structura pasivului din bilantul contabil al societatii la 31 Decembrie 2024 este urmatoarea:

Pasiv(mii lei)	Anul 2024	Anul 2023	Diferente
1.1. Total capital social, din care:	13.036	13.036	-
1.1.1. Capital social subscris	13.036	13.036	-
1.1.2. Ajustari ale capitalului social	8.812	8.812	-
1.1.3. Alte elemente de capital	(4.471)	(4.569)	(98)
1.2. Rezerve din reevaluare	34.917	35.525	(608)
1.3. Rezerve legale	2.607	2.607	-
1.4. Alte rezerve	19.246	15.861	-
1.5. Actiuni proprii	-	-	-
1.6. Rezultatul reportat	1.384	1.191	+171
1.7. Rezultatul exercitiului	8.990	9.328	(338)
1.8. Repartizarea profitului	3.385	-	3.385
Total capital propriu	81.137	81.791	(654)
1.2. Datorii pe termen lung	10.106	11.239	(1.133)
1.2.1. Credite si datorii purtatoare de dobanzi	-	67	(67)
1.2.2. Datorii privind impozitul amanat	5230	5.212	+18
1.2.3. Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	209	249	(40)
1.2.4. Datorii privind veniturile amanate	4.667	5.711	(1.044)

1.3. Datorii curente	66.567	74.254	(7.687)
1.3.1. Datorii comerciale si similare, din care:	30.113	34.652	(4.539)
Datorii comerciale	22.267	24.360	(2.093)
Alte datorii	7.846	10.292	(2.446)
1.3.2. Credite si imprumuturi purtatoare de dobanzi	33.891	37.016	(3.125)
1.3.4. Provizioane pentru riscuri si cheltuieli	860	1.010	(150)
1.3.5. Datorii privind venituri amanate	1.539	1.296	(243)
1.3.6. Datorii privind impozitul amanat	164	280	(116)
Total datorii	76.673	85.493	(8.820)
Total capital propriu si datorii	157.810	167.284	(9.474)

Capitalurile proprii ale Societatii au scazut in exercitiul financiar 2024 cu 654.658 lei.

Rezerva legala este de 2.607.265 lei si reprezinta 20% din capitalul social.

Datoriile totale ale Societatii au scazut cu 8.819.136 lei, ca urmare a (i) diminuarii datoriilor catre furnizori cu 2.092.365 lei pe fondul platilor la scadente usor reduse si a preturilor mai scazute la materiale; (ii) rambursarea sumei de 600.000 EUR din linia de credit pentru capital de lucru, conform scadentei; (iii) scaderea datoriilor catre bugetul de stat si bugetul asigurarilor sociale, in conditiile optimizarii perioadei de compensare a TVA de recuperat de la 6 luni la 1 luna.

Provizioanele Societatii au scazut cu 189.652 lei fiind influentate de:

-Scadere provizioane pentru beneficiile angajatilor la pensionare cu 40.341 lei intrucat in anul 2024 s-au pensionat un numar de 50 persoane pentru limita de varsta si astfel au beneficiat de acest beneficiu, afectand costurile perioadei si, suplimentar a scazut numarul de personal angajat;

-diminuare provizioane pentru penalitati comerciale/reclamatii clienti potentiale aferente anului 2024 cu suma de 44.864 lei, pe fondul scaderii numarului de reclamatii/neconformitati. Sumele sunt in discutie.

-Diminuare provizioane pentru rascumparare polite de asigurare pentru pensii, urmare a pensionarii unui numar de 50 persoane, pentru care s-au platit sumele aferente (104.447 lei).

Evolutia activelor curente si a datoriilor curente se prezinta astfel:

Indicatori (mii lei)	2024	2023
Active curente	81.649	91.935
Datorii curente	66.567	74.254
Activ curent net	15.082	17.681

Organizarea contabilitatii s-a realizat prin Directia economica centralizata, la nivelul companiei, pe centre de profit, prin care s-a urmarit si realizat tinerea corecta si la zi a operatiunilor contabile, respectarea principiilor contabilitatii si a regulilor si metodelor contabile prevazute in reglementarile in vigoare. Situatiile financiare au fost intocmite in baza balantei de verificare, a conturilor sintetice si s-a urmarit respectarea normelor metodologice si a regulilor de intocmire a situatiilor financiare, posturile inscrise in situatiile financiare cu

datele inregistrate in contabilitate fiind puse de acord cu situatia reala a elementelor patrimoniale pe baza inventarelor.

Contul de profit si pierdere reflecta in mod fidel veniturile, cheltuielile si rezultatele financiare ale anului 2024. Societatea a realizat inventarierea intregului patrimoniu, rezultatele inventarierii inregistrandu-se in contabilitate si implicit in situatiile financiare. Unitatea are organizata activitatea de control financiar preventiv.

Activitatea de audit intern a fost asigurata in exercitiul financiar 2024 de catre Acon Audit.

Elemente de evaluare generala

a). Profit/(pierdere):

Indicatori (mii lei)	Realizat2024	Realizat2024
Profit (pierdere) brut	9.769	10.637
Profit (pierdere) net	8.990	9.328

- ❖ **Profitul net:** a scazut usor (-3.6%) comparativ cu cel realizat in anul 2023, influentat in principal de:

- scaderea cifrei de afaceri in 2024 comparativ cu 2023, ca urmare a scaderii pretului de vanzare al produselor, influentat atat de structura sortimentala si de scaderea pretului materiilor prime de baza(metal) cat si de diminuarea volumelor fizice.

-economii la utilitati pe fondul consumului de energie electrica din productie proprie(sistem fotovoltaic propriu capacitate 4 KwP);

-reducere cheltuieli materiale prin reducerea pretului de achizitie al materiilor prime de baza dar si prin optimizarea consumului;

Pe langa diminuarea venturilor, urmatoarele categorii de cheltuieli au influentat negativ evolutia profitului brut, astfel:

-cheltuielile cu personalul, au crescut pe fondul inflatiei si a evolutiei salariului minim dar si ca urmare a lipsei de personal calificat, context in care atragerea sau mentinerea personalului devine tot mai costisitoare;

-mentinerea cheltuielilor fixe, pe fondul unor venituri in scadere, incluzand aici si costul cu amortizarea;

b). Cifra de afaceri:

Indicatori (mii lei)	Realizat 2024	Buget 2024	Realizat 2023	Δ% vs. 2023	Δ% vs. Buget
Cifra de afaceri	166.012	186.883	191.437	(13,28)%	(11,17%)

- ❖ **Cifra de afaceri** a inregistrat o scadere cu 13,28% in 2024 comparativ cu 2023, ca urmare a scaderii pretului de vanzare al produselor, influentat atat de structura sortimentala si de scaderea pretului materiilor prime de baza(metal) cat si de diminuarea volumelor fizice. In anul 2024, volumul fizic vandut a fost mai redus cu 8% fata de volumele fizice vandute in 2023, in special pe segmentul terasier.

c). Export si livrari intracomunitare:

Indicatori (mii lei)	Realizat 2024	Realizat 2023	Δ% vs. 2022
Cifra de afaceri	166.012	191.437	(13,28)%
Export sau LIC direct-EUR	26.974	27.296	(1,18)%
Export sau LIC direct-echivalent LEI	134.183	135.022	(0,60%)

In anul 2024, volumul veniturilor realizate din operatiuni de export, inclusiv livrari intracomunitare directe, a scazut cu 1,18% , comparativ cu anul anterior. Din totalul de 134.183 mii lei , 24.821 mii lei sunt vanzari facturate catre Uzinsider Techno SA in EUR, functie de cursul LEU/EUR si care , mai departe sunt livrate catre clientul final General Electric, sume care sunt incasate, de asemenea , in EUR.

d). Costuri:

Cheltuieli (mii lei)	2024	2023
Materiile prime,consumabile folosite si marfuri		
Cheltuieli cu materiile prime	53.916	70.212
Cheltuieli cu consumabile	12.582	14.100
Cheltuieli cu marfurile	909	-
TOTAL	67.407	84.312
Cheltuieli cu beneficiile angajatilor		
Salarii	52.439	50.003
Contributii la fondul de asigurari sociale de stat	2.262	2.257
Alte taxe si contributii aferente salariilor	-	-
Tichete de masa	4.215	3.874
Alte avantaje de natura salariala	-	-
Cheltuieli (mii lei)	58.915	56.134
Venituri din subventii de exploatare pt. plata personal	8	-
Cheltuieli pregatire profesionala	102	342
TOTAL	59.009	56.476
Alte cheltuieli		
Cheltuieli de transport	5.209	5.829
Cheltuieli cu utilitatile	3.427	4.058
Cheltuieli cu serviciile executate de terti	6.497	6.373
Cheltuieli cu despagubiri, amenzi, penalitati, donatii, sponsorizari si subventii	391	607
Cheltuieli de protocol, reclama si publicitate	128	92
Alte cheltuieli generale	918	1.158
Cheltuieli cu alte impozite si taxe	2.165	1.194
Cheltuieli cu reparatiile	1.379	1.369
Cheltuieli cu deplasările	153	64
Cheltuieli cu chiriile	261	231
Cheltuieli cu taxele postale si telecomunicatii	544	518
Cheltuieli cu primele de asigurare	399	371
TOTAL	21.471	21.931

e). Cota de piata:

Avand in vedere ca produsele societatii sunt diversificate, nu se poate determina o cota de piata globala.

f). Lichiditate:

Societatea detinea in conturi la 31 decembrie 2024 suma de 20.723 mii lei.

2. Analiza nivelului tehnic si a activitatii de vanzare a Societatii

Gama de produse COMELF este structurata pe cinci linii principale, astfel: (1) Utilaje pt. industria energetica si componente; (2) Utilaje pentru lucrari terasiere si componente; (3) Utilaje pentru protectia mediului; (4) Echipamente de ridicat si manipulat; (5) Utilaje tehnologice; Vanzarea produselor se realizeaza la nivel de client si proiect , prin intermediul Directiei comerciale centralizate, cu proiect manageri specializati pe tipuri de produse si clienti. Produsele Comelf sunt livrate in principal la export, in tari ca: Italia, Franta, Anglia, Olanda, Suedia, Austria, Norvegia, Germania, Belgia, Elvetia, Ungaria, USA.

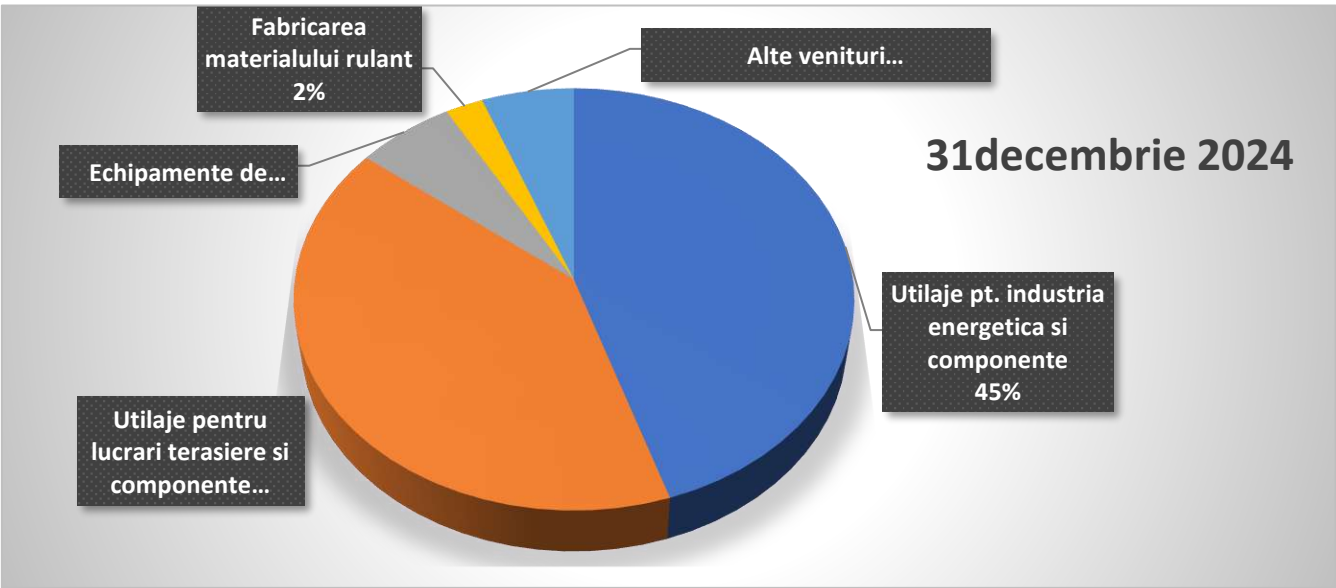
Activitatea productiva a Societatii se desfasoara in cadrul fabricilor, organizate pe centre de profit:

- ❖ Fabrica de Produse din Inox ("FPI")
- ❖ Fabrica de Utilaje si Echipamente Terasiere , Filtre si Electrofiltre ("FUET")
- ❖ Fabrica de Componente si Masini Terasiere ("TERRA")

In anul 2024 activitatea companiei s-a desfasurat fara intreruperi. S-a asimilat in anul 2024 atat un produs nou cat si un client nou, in portofoliul companiei, astfel :

Enitate	Beneficiar	Produs
FUET	ROBEL Bahnbaumaschinen GmbH, Germania	Componente utilaje feroviare
FUET	GE Grid GmbH, Germania	Rezervor transformator
FUET	Tehnostrade SRL, Romania	Componente pentru constructia de drumuri si poduri
FPI	JW Froehlich Maschinenfabrik GmbH, Germania	Platforme pentru testare motoare auto
FPI	GE Vernova, SUA	Con difuzor

Ponderea veniturilor operationale pe principalele linii operationale, in total venituri, pentru anul 2024 :



Politica comerciala a Societatii este de a evita dependenta semnificativa de un singur beneficiar (nu mai mult de 35% expunere pe client). Pe parcursul anului 2024 cea mai mare pondere a vanzarilor pe un singur client a fost de 14,74% din total cifra de afaceri, astfel :

Partener	Pondere venituri (> 5%)	in	Venituri	Segmentul la care sunt incluse veniturile
Uzinsider Techno SA(GE)	14,74 %		24.821.159	Utilaje pt. industria energetica, client final General Electric
Siemens	11,69 %		19.699.511	Utilaje pt. industria energetica si componente:FPI-FUET
Komatsu	11,04 %		18.603.327	Utilaje pt. lucrari terasiere si componente:FUET
HD Hyunday Infracore	10,43%		17.568.133	Utilaje pt.lucrari terasiere si componente ale acestora :FCT
Tesmec	7,49%		12.621.257	Utilaje pt. lucrari terasiere,fabricarea mat.rulant si componente ale acestora :FUET + FCT
Tekhnint SA	7,11%		11.970.266	Utilaje pt. lucrari terasiere,fabricarea mat.rulant si componente ale acestora :FPI + FCT

3. Evaluarea activitatii de aprovizionare tehnico-materiala :

Activitatea de asigurare a bazei materiale are ca scop procurarea in permanenta si in cele mai bune conditii a resurselor materiale necesare bunei desfasurari a activitatii de productie a companiei .

Activitatea de asigurare a bazei materiale se realizeaza centralizat, prin intermediul DIRECTIEI DE ASIGURARE BAZA MATERIALA SI LOGISTICA(DABM)

In cadrul DABM isi desfasoara activitatea departamentele de achizitii, sectorul depozite si control furnizori, colabararile externe si sectorul de logistica.

Gestionarea activitatii de aprovizionare se deruleaza in baza necesarelor de materiale emise de departamentele tehnice, necesare intocmite pentru fiecare client in parte ca o consecinta a comenzilor emise de catre acesta.

Departamentul de achizitii impreuna cu sectorul depozite au sarcina sa verifice in permanenta stocurile de materiale si apoi sa emita comenzile de cumparare pentru a mentine stocurile, pe cat posibil, sub control in scopul evitarii blocajelor financiare si a evitarii suprastocului , in special pentru produsele nerepetitive .

In conformitate cu procedurile Comelf exista o baza de furnizori selectati si evaluati in baza unor criterii de calitate , pret , termen de livrare.

Totodata prin intermediul departamentului control furnizori sunt intocmite planuri periodice pentru auditarea furnizorilor in scopul mentinerii lantului de aprovizionare la un standard ridicat corelat cu cerintele clientilor Comelf .

Emiterea comenzilor de achizitii se efectueaza dupa analizarea ofertelor primite de la minim 2 furnizori , selectandu-se furnizorul care acorda cele mai bune conditii cel putin in ce priveste calitatea produselor, pretul, termenul de livrare , conditiile de plata etc.

Pentru materiile prime uzuale sunt definite stocuri de siguranta.

4. Evaluarea aspectelor legate de angajatii Societatii :

Numarul mediu de personal a scazut in cursul anului 2024 de la 593 numar mediu in anul 2022 la 633 numar mediu salariati in anul 2023. Structura personalului a fost urmatoarea:

	2024	2023
Directori executivi	8	8
Personal direct productiv	335	384
Personal indirect productiv si TESA	250	241
Total	593	633

Conform Codului Muncii, in cadrul COMELF valoarea salariului minim nu poate fi mai mica decat salariul minim brut. Suplimentar, in cadrul Societatii pe langa salariul de baza realizat aferent timpului efectiv lucrat sau a normei de lucru(in cazul muncitorilor direct productivi remunerati in acord individual), se mai acorda urmatoarele categorii de sporuri: spor de noapte, spor pentru ore suplimentare, sporuri pentru lucrul in zilele de repaus saptamanal, spor pentru lucrul in mediu cu noxe, spor pentru sef de microformatie/formatie.

De asemenea Societatea are implementat un sistem de recompensare al angajatilor sai, la momentul pensionarii, cu echivalentul unei sume fixe, care evolueaza crescator functie de numarul de ani de munca realizati in cadrul companiei. Societatea a inregistrat provizioane pentru aceste plati. In anul 2024 a fost aplicabil Contractul Colectiv de Munca , valabil incepand cu 28.12.2023.

5. Evaluarea aspectelor legate de impactul activitatii de baza a Societatii asupra mediului

Activitatea companiei COMELF are efecte inerente asupra mediului. In vederea minimizarii acestor efecte, exista o abordare preventiva la nivelul companiei si o monitorizare permanenta a intregii activitati de catre persoane dedicate si specializate pe probleme de mediu. Principalele obiective ale conducerii companiei pe partea de protectie a mediului sunt mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale, sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva, reducerea cantitatilor de deseuri provenite din activitatile desfasurate in atelierele de protectie anticoroziva dar si instruirea continua a tuturor salariatilor in ceea ce priveste colectarea selectiva a deseurilor.

Pentru desfasurarea proceselor de productie, Comelf a obtinut:

- Autorizatia de gospodarire a apelor nr. BN 05/29.01.2025, emitent Administratia Bazinala de Apa Somes-Tisa, Sistemul de Gospodarire a Apelor Bistrita-Nasaud, valabilitate pana la data de 29.01.2030;
- Autorizatia de mediu pentru functionare nr. 30/06.04.2022, emitent MMGA-Agentia de Protectia Mediului BN, cu prelungire anuala;
- Certificare a Sistemului de Management integrat calitate, mediu, sanatate si Securitate in munca in conformitate cu ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 , si ISO 45001:2018;

6. Evaluarea aspectelor legate de partea de cercetare-dezvoltare:

Avand in vedere specificul activitatii companiei si faptul ca activitatea Societatii este una specializata, care impune cunoastinte tehnice superioare, exista la nivelul companiei un Departament de proiectare care are, pe langa activitatea specifica si preocupari legate de pregatirea fabricatiei pe modele 3D de produse si solutii noi, specifice domeniului in care activam. Mai mult, piata pe care activam si cerintele tot mai specializate ale clientilor impun o activitate permanenta de imbunatatire a produselor existente in portofoliu. In plus, compania a dezvoltat parteneriate cu Universitati din Romania, cu care realizeaza in permanenta un schimb de experienta pe partea de identificare solutii tehnice noi si dezvoltare produse noi.

7. Evaluarea activitatii companiei privind managementul riscului:

(a) Riscul de credit

Riscul de credit se refera la riscul ca o terta parte sa nu isi respecte obligatiile contractuale, provocand astfel pierderi financiare Societatii. Expunerea Societatii si ratingurile de credit ale tertelor parti contractuale sunt atent monitorizate de catre conducere. Exista o politica implementata in ceea ce priveste evaluarea atat a clientilor potentiali dar si a clientilor existenti, evaluare functie de care se stabileste limita de creditare si modalitatea de decontare. Totusi, consideram ca Societatea este expusa riscului de credit ca urmare a creantelor comerciale cu termene de plata de pana la 120 de zile, parte semnificativa din acestea nefiind asigurate.

(b) Riscul de lichiditate

Responsabilitatea finala pentru gestionarea riscului de lichiditate apartine directorilor executivi, in special directorului economic al Comelf, care au construit un cadru corespunzator

de gestionare a riscurilor de lichiditate cu privire la asigurarea fondurilor Societatii pe termen scurt, mediu si lung si la cerintele privind gestionarea lichiditatilor. Exista o monitorizare continua a fluxurilor de numerar previzionate (3 luni) dar si a fluxurilor reale prin punerea in corespondenta a scadentelor activelor si datoriilor financiare. Nevoia suplimentara de lichiditate poate fi acoperita de companie inclusiv prin accesarea unor facilitati de credit, compania fiind la un nivel de indatorare satisfacator.

(c) Riscul valutar

Riscul valutar este riscul inregistrarii unor pierderi sau al nerealizarii profitului estimat ca urmare a fluctuatiilor nefavorabile ale cursului de schimb. Majoritatea activelor si pasivelor financiare ale Societatii sunt exprimate in moneda nationala, celelalte valute in care se efectueaza operatiuni fiind EUR, USD si GBP.

Majoritatea activelor curente sunt exprimate in valuta (54%) iar datoriile Societatii sunt exprimate in valuta (47%) si in moneda nationala (53%) si prin urmare fluctuatiile cursului de schimb nu afecteaza in mod semnificativ activitatea Societatii. Expunerea fata de fluctuatiile cursului de schimb valutar se datoreaza in principal tranzactiilor curente de conversie valutara necesara pentru plati curente in LEI.

(d) Riscul ratei dobanzii

La data de 31 decembrie 2024 majoritatea activelor si datoriilor Societatii nu sunt purtatoare de dobanda, cu exceptia creditului contractat si a contractului de leasing. Drept urmare Societatea nu este afectata semnificativ de riscul fluctuatiilor ratei de dobanda.

Societatea nu utilizeaza instrumente financiare derivate pentru a se proteja fata de fluctuatiile ratei dobanzii.

(e) Riscul de piata

Riscul de piata este definit ca riscul de a inregistra o pierdere sau de a nu obtine profitul asteptat, ca rezultat al fluctuatiilor preturilor, ratelor de dobanda si a cursurilor de schimb ale valutelor. Societatea este expusa la urmatoarele categorii de risc de piata:

(i) Riscul de pret

Societatea este expusa riscului de pret existand posibilitatea ca valoarea costurilor pentru indeplinirea proiectelor sa fie mai mare decat valoarea estimata astfel contractele sa ruleze in pierdere.

In scopul acoperirii riscului de pret generat de cresterea materiei prime de baza, metalul, compania are in scris, in contractele comerciale incheiate cu clientii, o clauza de protectie care ii permite sa actualizeze pretul de vanzare daca pretul materiei prime de baza creste. In contextul economic actual marcat de instabilitate politica si economica, exista un risc legat de disponibilitate materiale si pretul volatil al acestora, care pot genera, pe termen scurt, posibile perturbari in activitatea operationala. Compania are si o politica de achizitii materiale care ofera o protectie pentru o perioada de 2-3 luni, pentru comenzi confirmate, care ne asigura un echilibru, pentru perioada in care ne repositionam fata de furnizori si fata de clienti.

Riscul ratelor de dobanda si riscul valutar au fost detaliate mai sus.

(f) Riscul aferent mediului economic

Economia romaneasca continua sa prezinte caracteristicile specifice unei economii emergente si exista un grad semnificativ de incertitudine privind dezvoltarea mediului politic, economic si social in viitor. Conducerea Societatii este preocupata sa estimeze natura schimbarilor ce vor avea loc in mediul politic si economic mondial si , in particular, din Romania si care va fi efectul acestora asupra situatiei financiare si a rezultatului operational si de trezorerie al Societatii.

Printre caracteristicile economiei romanesti se numara si existenta unei monede care nu este pe deplin convertibila in afara granielor si un grad scazut de lichiditate a pietei de capital. Conducerea Societatii nu poate previziona toate efectele situatiei economiei, considerata in ansamblu, care vor avea impact asupra sectorului financiar din Romania si nici potentialul impact al acestora asupra prezentelor situatii financiare. Conducerea Societatii considera ca a adoptat masurile necesare pentru sustenabilitatea si dezvoltarea Societatii in conditiile curente de piata. Principala provocare, la acest moment pentru Societate o reprezinta evolutia pretului materiilor prime precum si piata muncii in ceea ce priveste formarea de personal calificat in domeniul in care activam, necesare reusitei operationale a companiei.

(g) Valoarea justa a instrumentelor financiar

Compania nu mai detine la 31.12.2024 instrumente financiare.

8. Elemente de perspectiva privind activitatea companiei COMELF:

Evolutia probabila a companiei se regaseste in Proiectul de Buget de Venituri si Cheltuieli pentru anul 2025, care prevede urmatoarele:

➤ Cifra de afaceri :	178.976 mii lei;
➤ Total venituri, din care:	178.889 mii lei;
➤ Venituri din contracte clienti	171.412 mii lei;
➤ Venituri din vanzare marfa+prestari servicii	7.564 mii lei;
➤ Venituri din subventii de investitii	1.157 mii lei;
➤ Venituri financiare(dobanzi)	68 mii lei;
➤ Total cheltuieli:	169.186 mii lei;
➤ Profit brut:	8.520miilei;

Comelf si-a propus pentru anul 2025 si un buget de investitii in valoare de 1.559 mii EUR. Aceste investitii sunt destinate achizitiei unei masini de debitat cu laser, dispozitive, masini de ajustat, gaurit si sanfrenat, scule si dispozitive curente.

Programul de investitii pentru anul 2024, mentionat mai sus, se va realiza cu surse proprii.

Activele corporale ale Societatii:

1.COMELF SA detinea la finalul anului 2024 urmatoarele capacitati de productie:

- ❖ **Fabrica de Utilaje si Echipamente terasiere (FUET):** care produce echipamente navale, macarale telescopice, componente pentru excavatoare si componente pentru masini terasiere(brate) , carcase de motoare,carcase de generatoare electrice, sasie pentru turbine, echipamente pentru desprafuirea gazelor industriale, filtre pentru statii de asfalt, echipamente pentru centrale electrice cu turbine de gaz, echipamente pentru tratarea si epurarea apelor uzate, echipamente hidroenergetice, echipamente tehnologice.Activitatea FUET se desfasoara in doua unitati productive , din care una in suprafata construita de 16.128 mp si una in suprafata construita de 18.827 mp;
- ❖ **Fabrica de Componente si Masini terasiere (FCT):** care produce masini terasiere cu montaj final (concasoare, masini de turnat asfalt), componente pentru masini terasiere (sasie, brate, rame), prese mobile pentru compactat caroserii auto, prese fixe si componente utilaje pentru compactat deseuri metalice, macarale telescopice, subansamble pentru autobasculante de mare tonaj. Suprafata construita 17.322 mp ;
- ❖ **Fabrica de Produse din Inox (FPI):** care produce echipamente din otel inox (echipamente pentru centrale electrice cu turbine pe gaz, componente pentru instalatii eoliene, componente pentru vagoane de transport marfa, componente pentru filtrare aer de combustie) si din otel carbon (echipamente pentru centrale electrice cu turbine pe gaz, sasie pentru turbine, compresoare, generatoare, transportoare cu banda metalica, componente pentru transport, montaj , componente pentru masini de manevrat transcontainere);

Suprafata construita 28.547 mp ;

Toate aceste fabrici sunt localizate in Bistrita, strada Industriei nr.4, judetul Bistrita-Nasaud.

De asemenea compania dispune de Cladiri administrative si Depozite proprii de materiale, toate localizate in Bistrita, strada Industriei nr.4.

Suplimentar, societatea dispune de un teren situat in extravilanul Municipiului Bistrita, in suprafata de 6450 mp.

Suprafata totala de teren detinuta de companie este de 174.614 mp.

Imobilele au fost construite incepand cu anul 1971 dar au suferit ulterior lucrari de modernizare astfel incat sa satisfaca standardele actuale. Toate constructiile companiei sunt asigurate.

Masinile, utilajele si instalatiile folosite de Comelf in activitatea de productie au fost achizitionate, o parte semnificativa, in perioada 2014-2015, perioada in care compania a implementat proiectul „Modificarea fundamentala a fluxurilor de fabricatie si introducerea tehnologiilor noi cu scopul cresterii productivitatii si competitivitatii pe piata interna si externa a COMELF” conform contractului de finantare semnat cu Ministerul Economiei in calitate de autoritate de management pentru POS-CCE.

In mare parte, investitiile ulterioare s-au realizat pentru intretinerea masinilor si utilajelor existente, pentru robotizarea procesului de sudura , pentru cresterea capacitatii de debitare si pentru cresterea eficientei energetice.

2. Piata valorilor mobiliare emise de Societate

2.1. Incepand cu 20.11.1995 Comelf este cotate la Bursa de Valori Bucuresti. Actiunile Societatii sunt actiuni ordinare, nominative, dematerializate si indivizibile.

2.2. Profitul nerepartizat aferent anului 2024, ramas dupa constituirea de rezerve aferente profitului reinvestit, va fi utilizat integral pentru plata dividende.

2.4. Capitalului social al Societatii nu a suferit modificari in anul 2024, acesta este in cuantum de 13.036.325, 34 LEI echivalent a 22.476.423 actiuni, valoare nominala 0,58 lei/actiune.

La 31.12.2024 COMELF S.A. a achizitionat integral partile sociale ale Mottra SRL, companie care activeaza in domeniul serviciilor(reparatii electrice-bobinaj motoare), valoarea achizitiei a fost de 220.000 lei. COMELF SA nu detine Sucursale.

3. Conducerea Societatii

3.1. Consilul de Administratie

Compania Comelf SA este administrata in sistem unitar de catre Consiliu de Administratie format din cinci membrii alesi de catre Adunarea Generala a Actionarilor prin vot secret. Durata mandatului membrilor Consiliului de Administratie este de 4 ani si pot fi realesi. La data prezentului raport structura Consiliului de Administratie este urmatoarea:

Savu Constantin	presedinte
Babici Emanuel	membru
Mustata Costica	membru
Sofroni Vlad	membru
Parvan Cristian	membru

Membrii Consiliului de Administratie sunt alesi in cadrul Adunarii Generale a Actionarilor pe baza votului actionarilor in conformitate cu cerintele legale. Prin urmare nu exista intelegeri si acorduri de raportat in acest sens.

Lista persoanelor afiliate societatii comerciale:

Parte afiliata	Activitatea	Descrierea tipului de legatura
Uzinsider SA	Servicii consultanta in management	Uzinsider SA este actionar majoritar
Uzinsider Techo SA	Servicii de intermediere in comertul cu produse industriale	
Uzinsider General Contractor SA	Colaborari pe obiective livrate la cheie	
Promex SA	Comert cu energie electrica	
24 Ianuarie SA	Colaborari in fabricatie de subansamble	

Celelalte societati sunt legate de Comelf S.A. datorita unei combinatii de conducere comuna sau/si persoane care sunt si actionari ale celorlalte societati.

3.2. Conducerea executiva

Conducerea executiva a Comelf este numita de catre Consiliul de Administratie. Directorii conduc activitatea zilnica a companiei si au obligatia de a asigura un circuit corect al informatiei corporative.

- Membrii Conducerii Executive ale Societatii:

Cenusa Gheorghe	Director General
Pop Mircea	Director General Adjunct Comercial
Oprea Paul Cristian	Director General Adjunct Tehnic si Productie
Tatar Dana	Director Economic
Jurje Valeriu	Director AQM
Campion Cosmin	Director executiv fabrica
Tatar Eugen	Director executiv fabrica
Viski Vasile	Director executiv fabrica

Membrii conducerii executive sunt alesi de catre Consilul de Administratie si nu exista acorduri, intelegeri ori legaturi de familie intre administratori si directori, care ar putea fi raportate in prezentul raport.

Pentru membrii Consililui de Administratie si membrii Conducerii executive precizam ca nu exista si nu au existat litigii sau proceduri administrative in care au fost implicati, in ultimii 5 ani, referitoare la activitatea acestora in cadrul Societatii, precum si altele care privesc capacitatea respectivei persoane de a-si indeplini atributiile in cadrul firmei.

RAPORTUL DE DURABILITATE AN 2024

Mesaj din partea directorului general

Evolutia in cifre

1. Compania noastră
 - 1.1 Profilul companiei
 - 1.2 Guvernanta corporativă
 - 1.3 Management-ul riscului si conformarea
 - 1.4 Integritate, etica si bune practici in afaceri
 - 1.5 Securitate cibernetica
 - 1.6 Lantul de aprovizionare
 - 1.7 Analiza materialitatii
2. Produsele noastre
 - 2.1 Produsele noastre
 - 2.2 Calitatea produselor pe care le realizam
3.
 - 3.1
3. Grija noastră față de mediu
 - 3.1 Managementul resurselor
 - 3.2 Emisii de gaze cu efect de sera si protectia climei
4. Grija noastră față de oameni
 - 4.1 Grija fata de angajatii nostrii
 - 4.2 Grija fata de comunitati
5. Performanta noastra in cifre
 - 5.1 Managementul resurselor 2023/2024
 - 5.2 Emisii de gaze cu efect de sera si protectia climei
 - 5.3 Managementul deseurilor.....50
 - 5.4 Informatii despre angajati.....53

Mesaj din partea directorului general

“Dezvoltarea durabilă reprezintă un obiectiv esențial pentru organizația noastră, Comelf. Prin eforturile colective, generăm schimbări pozitive care ne permit să facem față provocărilor din mediul economic și social. Gestionarea schimbărilor geopolitice și a resurselor necesare pentru desfășurarea activității noastre este determinantă pentru menținerea echilibrului financiar al societății și al comunității în care operăm. Activitatea noastră principală constă în transformarea materiilor prime în produse complexe din diverse materiale metalice, utilizând tehnologii de înaltă performanță. Această abordare ne permite să minimizăm impactul asupra mediului înconjurător și să protejăm comunitatea noastră. Progresul tehnologic realizat în 2024 s-a concretizat prin investiții semnificative care au dus la reducerea costurilor energetice, creșterea productivității muncii și îmbunătățirea condițiilor de muncă în procesele cheie ale fabricării produselor. Aceste eforturi demonstrează angajamentul nostru față de un viitor mai sustenabil și mai echitabil pentru toți. Prin reducerea consumului energetic și îmbunătățirea eficienței operaționale, ne propunem să contribuim la protejarea mediului și la promovarea unui

mediu de lucru sigur și sănătos pentru angajații noștri. Pe termen lung, ne dorim să consolidăm poziția noastră ca lider în industria noastră, oferind produse de calitate în timp ce respectăm valorile durabilității și responsabilității sociale.

*→ **Acțiuni concrete și rezultate obținute:***

- Creșterea gradului de utilizare a materialelor prin implementarea la nivelul companiei a nestingului centralizat, care a dus la o reducere a consumului de material cu 7%;*
- Prin upgradarea tehnologiei de sablare și tăiere a tablei prin procedeul de tăiere cu plasmă de înaltă definiție, am reușit să înlocuim un număr de 4 mașini de tăiere termică și să închidem două cabine de sablare manuală. Noua tehnologie a dus la realizarea de procese curate, exhaustate în proporție de 100%, îmbunătățind substanțial condițiile de muncă și creșterea productivității muncii;*
- Energia consumată în procesele de fabricație este produsă în proporție de 65% de către parcul fotovoltaic propriu. Prin această investiție, am reușit să reducem amprenta de carbon cu 18% în 2024 față de 2023. Diferența până la 100% a fost acoperită prin achiziționarea de energie electrică provenită din surse regenerabile (energie hidro) produsă de o societate din grupul nostru, Uzinsider;*
- Dotarea cu pompe de vopsire cu mixaj automat a dus la reducerea substanțială a cantităților de vopsea și diluant, reducând costurile cu protecția anticorozivă a produselor;*
- Reciclarea deșeurilor de vopsea și a diluanților uzați a fost o preocupare importantă pentru noi în 2024. Am reușit să reciclăm cu 55% mai mult decât obiectivul impus pentru anul respectiv;*
- La nivelul societății, am implementat complet conceptul de selectare a deșeurilor, iar prin valorificarea acestora am adus un plus de valoare și am protejat mediul înconjurător. Prin investițiile realizate, am reușit să reducem cantitatea de deșeu menajer cu 5%;.*
- Prin optimizarea proceselor de fabricație, am redus costurile cu finisarea produselor în procesul de protecție anticorozivă. Cantitatea de materiale utilizate a scăzut cu 45% față de consumul din 2023, la un volum echivalent de produse executate;*
- Bunăstarea angajaților noștri este un element important, protejat de responsabilitatea individuală și întărit de rolul nostru de angajator responsabil. În acest sens, programele și obiectivele noastre vizează atât îmbunătățirea condițiilor de muncă, cât și sănătatea angajaților, deoarece personalul nostru este cel mai valoros activ al companiei.*
- Având în vedere profilul de sănătate al angajaților noștri, am conceput și implementat servicii, programe și campanii de sănătate care abordează problemele majore de impact asupra sănătății. Acest lucru se aliniază cu viziunea noastră: zero accidente, zero răniri, cu protejarea oamenilor și a mediului.*
- Compania își propune să realizeze produse de înaltă calitate în condiții de siguranță pentru angajați și de protecție a mediului.*

- *Securitatea în muncă are o importanță capitală și este o componentă fundamentală în procesele tehnologice. Angajamentele noastre strategice sunt de a ajunge la zero accidente de muncă.*

→ **Dezvoltarea durabilă prin digitalizare și automatizare**

Atingerea obiectivelor de dezvoltare durabilă nu este posibilă fără digitalizarea, automatizarea și robotizarea proceselor de fabricație. Utilizarea optimă a resurselor, reducerea risipei și creșterea eficienței prin tehnologii de ultimă generație sunt pilonii strategiei noastre.

Prin implementarea unor softuri avansate și utilizarea roboților industriali, am reușit să creștem productivitatea, să reducem consumul de materiale și să minimizăm impactul asupra mediului. Am integrat soluții digitale pentru nesting, urmărirea fabricației de repere și programarea producției, obținând rezultate spectaculoase asupra activității curente. Roboții de sudură și manipulare au permis optimizarea proceselor, reducerea erorilor și îmbunătățirea siguranței muncii.

Sustenabilitatea ca strategie de dezvoltare trebuie sprijinită prin surse de investiții proprii, dar și prin proiecte de finanțare cu fonduri europene. Dezvoltarea durabilă va duce la creșterea performanței financiare și operaționale a companiei, iar adoptarea unor măsuri de sustenabilitate va aduce beneficii pe termen lung pentru angajați și investitori.

Obiectivul nostru a fost să promovăm soluții eficiente atât pentru oameni, cât și pentru mediu, cu scopul de a îmbunătăți calitatea vieții și de a proteja resursele naturale pentru generațiile viitoare. Această abordare ne-a permis să dezvoltăm strategii durabile care echilibrează nevoile umane cu necesitatea protejării mediului. Prin implementarea acestor soluții, ne-am propus să contribuim la crearea unui viitor mai sustenabil și mai echitabil pentru toți angajații noștri și pentru comunitatea locală.

Evolutia companiei in cifre

Indicatori economici	UM	2024	2023	2024 vs 2023
Venituri totale	mii lei	168.717	185.797	-9%
Cheltuieli totale	mii lei	158.948	175.16	-9%
EBITDA	mii lei	20652	21864	-6%
Productia fizica	tone	5.764	6.258	-8%
Capitaluri proprii	mii lei	81137	81791	-1%
Total datorii	mii lei	76673	85493	-10%
Indicatori mediu				
Cheltuieli cu energia electrica	mii lei	1.643	2.385	-31%
Productia de energie electrica	MWH	2890	2277	27%
Consum total de energie electrica	MWH	5008	5108	-2%
Cantitate deseuri metal valorificate	tone	2795.67	2180.51	28%
Indicatori sociali				
Numar mediu angajati	persoane	593	636	-7%
Sponsorizari ;burse invatamant dual	mii lei	378	427	-11%

Capitolul 1-COMPANIA NOASTRA

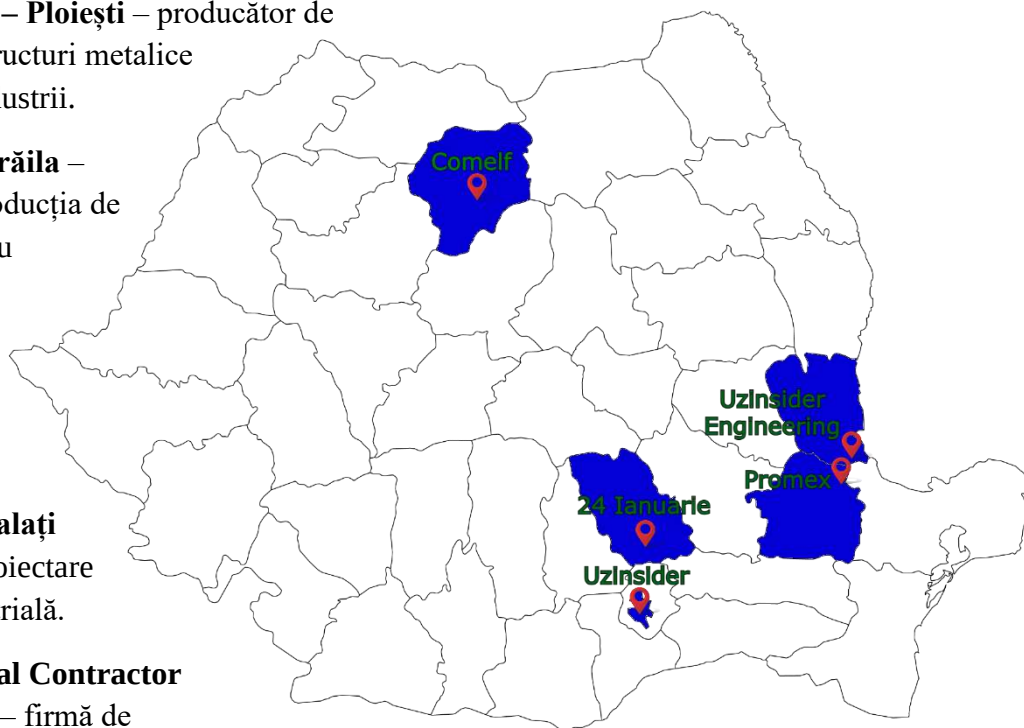
1.1 Profilul companiei

Comelf S.A. este un lider recunoscut în industria echipamentelor industriale, cu o tradiție de peste 50 de ani în producția de structuri metalice complexe și componente pentru diverse sectoare, inclusiv domeniul energetic, energie regenerabilă, utilaje terasiere și echipamente pentru protecția mediului.

Compania noastră este listată la Bursa de Valori București încă din 1995 și face parte din **Grupul Uzinsider**, unul dintre cele mai importante grupuri industriale din România.

Alături de Comelf, grupul Uzinsider include și alte companii specializate, precum:

- **24 Ianuarie S.A. – Ploiești** – producător de echipamente și structuri metalice pentru diverse industrii.
- **Promex S.A. – Brăila** – specializată în producția de utilaje grele pentru industria construcțiilor și transportului feroviar.
- **Uzinsider Engineering – Galați** – companie de proiectare și inginerie industrială.
- **Uzinsider General Contractor S.A. – București** – firmă de antreprenariat general pentru proiecte industriale și civile.
- **Uzinsider Techno S.A. – București** – companie de comerț industrial și distribuție de echipamente și componente.



Prin colaborarea cu celelalte companii din grup, Comelf beneficiază de acces la **soluții tehnologice avansate și de inginerie** și oportunități de dezvoltare pe piețele internaționale, consolidându-și poziția ca unul dintre cei mai importanți producători industriali din România.

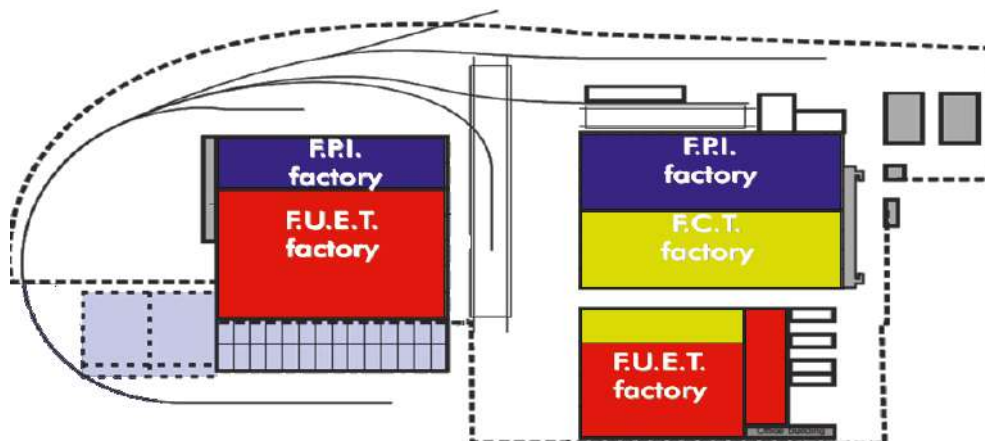
Unități de producție

Activitatea de producție a Comelf se desfășoară în trei fabrici situate în Bistrița:

- **F.P.I. Factory (Fabrica de Produse din Inox)** – produce echipamente complexe din oțel inoxidabil, inclusiv carcase pentru turbine industriale, filtre pentru centrale electrice și structuri metalice pentru industria energetică.
- **F.U.E.T. Factory (Fabrica de Utilaje și Echipamente Terasiere)** – dedicată fabricării de echipamente pentru industria minieră și construcții, cum ar fi brațe pentru

excavatoare, structuri pentru utilaje terasiere și componente pentru utilaje de mare tonaj.

- **F.C.T. Factory (Fabrica de Componente și Subansamble)** – axată pe producția de utilaje terasiere cu montaj final și componente navale.



Inovație și dezvoltare

În 2024, Comelf a continuat strategia sa de modernizare a producției, investind peste **1,5 milioane euro** în echipamente de ultimă generație, inclusiv:

- **Masini de prelucrat cu comanda numerică** pentru îmbunătățirea preciziei și eficienței procesului de fabricație.
- **Tehnologii avansate de tăiere cu laser și plasme CNC** pentru producția de componente metalice complexe.
- **Sisteme de control al calității cu scanere 3D și echipamente de măsurare** pentru asigurarea unor standarde ridicate de precizie și siguranță.

Sustenabilitate și impact ecologic

În conformitate cu obiectivele de sustenabilitate, Comelf a implementat proiecte pentru reducerea amprente de carbon, inclusiv:

- Instalarea de **panouri fotovoltaice cu o capacitate de 3 MWp**, reducând consumul de energie din rețeaua națională cu 65%.
- Utilizarea de **vopsele și tehnologii avansate** pentru protejarea suprafețelor metalice cu reducerea de emisii toxice.
- Implementarea unui sistem avansat de **reciclare a deșeurilor metalice și apei industriale**.

Extinderea pieței

În conformitate cu strategia sa de diversificare și extindere pe noi piețe, Comelf își propune să își consolideze prezența în industria de apărare prin dezvoltarea și fabricarea de componente destinate echipamentelor militare.

Compania deține certificarea AQAP 2110, care atestă conformitatea sa cu cerințele NATO privind proiectarea, dezvoltarea și producția de echipamente și componente pentru industria

de apărare. Această certificare reprezintă un pas strategic în direcția extinderii capacităților de producție pentru structuri metalice, blindaje și alte componente utilizate în tehnica militară. În 2025, Comelf își propune să inițieze noi parteneriate cu producători și furnizori de echipamente militare, atât pe plan național, cât și internațional.

1.2 Guvernanta corporativa

-  **Impact asupra mediului:** Promovam o guvernanta corporativa orientata spre protectia si conservarea mediului inconjurator, protectia resurselor si exploatarea acestora in mod rational , intr-un mod transparent, cu respectarea reglementarilor specifice;
-  **Impact asupra oamenilor:** Suntem preocupati si angajati in identificarea de solutii pentru imbunatatirea conditiilor de munca, in vederea cresterii calitatii vietii angajatilor. Ne angajam sa cautam oportunitati in vederea asigurarii unui echilibru intre performanta angajatilor si viata privata.
-  **Impact asupra economiei:**cautam solutii pentru a asigura continuitatea afacerii, exploatam noi oportunitati pentru a mentine , in conditii sustenabile activitatea companiei, cu impact asupra bugetelor locale si a bugetelor de stat si asigurari sociale. Suntem un important jucator local din punct de vedere al contributiei la bugetele mentionate mai sus.

Compania COMELF este listata la BVB, astfel ca prin apartenenta la o piata reglementata ne ajuta sa ne conformam in ceea ce priveste transparenta in informare si monitorizarea companiei.

Structura organelor de conducere:

Comelf SA este societate administrata in sistem unitar: Adunarea Generala a Actionarilor(AGA)-cel mai inalt nivel de aprobare si Consiliu de Administratie (CA). Membrii CA sunt alesi o data la 4 ani(ultimul mandat este valabil pana la data de 31.12.2027) de catre AGA si acestia numesc conducerea executiva.Toti membrii CA nu fac parte din conducerea executiva.

In cadrul CA a fost nominalizat un Comitet de Audit , format din 2 membrii, nici unul nu este auditor financiar.

De asemenea, este format, din membrii CA, un Comitet de remunerare, care are ca atributii stabilirea politicii si a indicatorilor de remunrare la nivelul membrilor CA si ai conducerii executive.

Este in curs de elaborare Ghidul privind evaluarea membrilor CA , cuprinzand scopul , criteriile si frecventa procesului de evaluare.Termen de finalizare 30.06.2025.

Membrii CA sunt 100% barbati.

Impartirea pe categorii de varsta a membrilor CA:

- peste 80 ani-2 persoane;
- intre 70-80 ani-1 persoana;
- intre 60-70 ani-1 persoana
- intre 50-60 ani-1 persoana

Membrii CA au urmatarea pregatire profesionala:

- 4 persoane sunr de profesie ingineri;
- 1 persoana este de profesie economist;

S-a elaborat la nivelul CA un Regulament care include prevederi privind modul de gestionare al conflictului de interese.

În cursul anului 2024, CA-ul s-a întrunit de 4 ori.

Actionarii COMELF și relația cu aceștia și cu potențialii investitori

La 31.12.2024, existau, conform datelor de la Depozitarul Central un număr de 5310 persoane fizice și juridice.

La nivelul companiei, se raportează, prin intermediul site-ului companiei și al BVB, toate informațiile esențiale și raportările trimestriale/semestriale și anuale.

1.3 Management-ul riscului și conformarea

La Comelf SA, gestionarea riscurilor este un proces esențial integrat în strategia corporativă, având ca scop protejarea valorii companiei și asigurarea sustenabilității pe termen lung. Compania a implementat un cadru robust de management al riscurilor, care include identificarea, evaluarea și monitorizarea continuă a riscurilor operaționale, financiare și de conformitate.

Identificarea și Evaluarea Riscurilor

Procesul de identificare a riscurilor implică o analiză detaliată a factorilor interni și externi care ar putea afecta performanța și continuitatea afacerii. Printre principalele categorii de risc analizate de Comelf SA se numără:

- **Riscuri operaționale** – asociate cu eficiența proceselor, disponibilitatea materiilor prime și capacitatea tehnologică.
- **Riscuri financiare** – includ volatilitatea pieței, riscurile valutare și fluctuațiile prețurilor materiilor prime.
- **Riscuri de conformitate** – legate de reglementările naționale și internaționale, precum și de standardele impuse de partenerii de afaceri.

Pentru fiecare dintre aceste riscuri, Comelf SA aplică metode de evaluare cantitativă și calitativă, utilizând indicatori de performanță și scenarii de impact pentru a determina nivelul de expunere și pentru a dezvolta strategii de diminuare a efectelor negative.

Monitorizarea și Controlul Riscurilor

Compania utilizează un sistem digital avansat pentru monitorizarea în timp real a riscurilor identificate. Prin intermediul unor platforme informatice integrate, echipa de management poate analiza date relevante, detecta anomalii și lua decizii rapide pentru a preveni sau atenua efectele riscurilor.

De asemenea, Comelf SA organizează audituri interne periodice pentru a evalua eficacitatea măsurilor implementate și pentru a identifica eventuale puncte vulnerabile. Aceste audituri sunt completate de simulări de scenarii de risc, care permit antrenarea echipelor în gestionarea situațiilor critice.

Strategii de Reducere a Riscurilor

Pentru a reduce expunerea la riscuri, compania a adoptat mai multe strategii proactive, printre care:

- **Diversificarea furnizorilor** pentru a reduce dependența de un număr restrâns de parteneri.
- **Asigurarea materiilor prime critice** prin contracte pe termen lung și monitorizarea constantă a stocurilor.

- **Optimizarea proceselor interne** pentru a crește eficiența operațională și a reduce risipa de resurse.
- **Formarea continuă a angajaților** pentru gestionarea riscurilor, prin sesiuni de instruire specifice fiecărei categorii de risc.

Conformarea cu Reglementările și Standardele Internaționale

Pentru a asigura respectarea tuturor normelor legale, Comelf SA a implementat un sistem riguros de conformare, care include:

- **Monitorizarea continuă a legislației** pentru a identifica și implementa rapid noile cerințe.
- **Actualizarea politicilor interne** pentru a reflecta modificările legislative și standardele internaționale.
- **Training specializat pentru angajați** cu privire la noile reglementări și cerințe specifice industriei.

În 2024, Comelf SA a organizat sesiuni de training privind legislația mediului, siguranța muncii și protecția datelor, având ca obiectiv principal creșterea gradului de conștientizare și reducerea riscurilor de neconformitate.

Utilizarea Tehnologiei pentru Gestionarea Riscurilor

O componentă esențială în strategia de management al riscurilor este utilizarea tehnologiei pentru colectarea, analizarea și interpretarea datelor relevante. Comelf SA a implementat soluții software avansate care permit:

- **Automatizarea proceselor de identificare a riscurilor** și generarea de rapoarte detaliate.
- **Integrarea datelor financiare și operaționale** pentru o vizibilitate mai mare asupra factorilor de risc.
- **Simularea scenariilor de criză** pentru a evalua reacțiile organizației și a identifica punctele de îmbunătățire.

Prin aceste inițiative, Comelf SA demonstrează un angajament ferm față de o cultură organizațională orientată spre prevenție și conformitate, asigurând astfel stabilitatea și succesul companiei pe termen lung.

1.4 Integritate, etica si bune practici in afaceri

Comelf SA se angajează să își desfășoare activitatea în conformitate cu cele mai înalte standarde de integritate și etică, prin implementarea unui set de politici și practici interne care să garanteze transparența și responsabilitatea în toate procesele organizaționale.

Angajamentul companiei față de etică și bune practici este reflectat în **Codul de Etică și Conduită Profesională**, în **politicile interne** și în **proiectele de formare continuă**.

ABORDAREA INTERNA

Comelf SA integrează principiile de etică și integritate în toate aspectele activităților sale printr-o abordare sistematică și coerentă, concentrându-se pe implementarea de politici clare și măsuri de control eficace. Aceste principii sunt susținute de un cadru de guvernare robust, care asigură o conducere transparentă și responsabilă. În acest context, compania își propune

să dezvolte și să implementeze măsuri de prevenire a riscurilor legate de comportamentele neetice sau de abateri de la reglementările legale.

Politica în Domeniul Concurenței

În cadrul activității sale comerciale, Comelf SA adoptă o **politică strictă în domeniul concurenței**, având ca scop prevenirea comportamentelor anticoncurențiale și promovarea unei piețe libere și corecte. Politica în domeniul concurenței include următoarele principii fundamentale:

- **Respectarea legii concurenței:** Comelf SA se conformează legislației naționale și europene în vigoare privind concurența, având grijă să evite orice practică care ar putea restricționa concurența sau ar putea afecta negativ consumatorii.
- **Prevenirea înțelegerilor restrictive:** Compania se angajează să evite orice formă de înțelegere între concurenți care ar putea limita sau denatura concurența pe piață, cum ar fi acordurile de prețuri, de împărțire a pieței sau de limitare a producției.
- **Promovarea transparenței:** Toate practicile de achiziție, vânzare și negocieri comerciale sunt desfășurate într-un mod transparent, respectând principiile concurenței libere.

Politica Anti-Corupție

Comelf SA adoptă o **politică anti-corupție fermă**, care interzice orice formă de mituire, trafic de influență sau alte acte de corupție în relațiile sale comerciale sau administrative. În cadrul acestei politici, sunt reglementate toate aspectele referitoare la comportamentul angajaților și al partenerilor de afaceri, incluzând:

- **Interzicerea plăților nejustificate:** Comelf SA nu permite angajaților sau colaboratorilor să ofere sau să accepte plăți, cadouri sau beneficii care ar putea influența procesul decizional.
- **Formarea continuă:** Toți angajații sunt instruiți periodic cu privire la legislația anticorupție, pentru a preveni orice formă de comportament ilegal sau neetic.
- **Mecanisme de raportare:** Un sistem de raportare anonimă este disponibil angajaților pentru a semnală orice activitate suspectă legată de corupție, fără teama de represalii.

Politica Privind Conflictul de Interese

Comelf SA adoptă o **politică clară privind conflictele de interese**, având ca obiectiv protejarea obiectivității în procesul decizional și prevenirea oricăror situații în care interesul personal al angajaților sau al colaboratorilor să influențeze negativ activitățile companiei. Politica include:

- **Declarația conflictului de interese:** Toți angajații și membrii consiliului de administrație sunt obligați să declare orice situație care ar putea constitui un conflict de interese, pentru a asigura transparența în procesul decizional.
- **Măsuri corective:** În cazul în care se identifică un conflict de interese, Comelf SA ia măsuri pentru a preveni orice influență asupra activităților companiei și pentru a proteja interesele organizației.
- **Prevenirea favorizării personale:** Politica interzice orice formă de favorizare a unei părți în detrimentul companiei sau al altor părți interesate, asigurându-se astfel că toate relațiile comerciale sunt desfășurate în mod echitabil.

Obiectivele pentru 2025

În vederea consolidării și îmbunătățirii continue a practicilor de etică și integritate, Comelf SA își propune să îndeplinească următoarele obiective în 2025:

1. **Extinderea formării interne:** Continuarea implementării programelor educaționale privind etica în afaceri pentru toți angajații, cu accent pe dezvoltarea unei culturi organizaționale orientate spre responsabilitate și transparență.
2. **Îmbunătățirea mecanismului de raportare a abaterilor:** Dezvoltarea unui sistem digital mai accesibil și mai sigur pentru raportarea comportamentelor neetice, asigurând astfel o mai mare confidențialitate și ușurință în procesul de sesizare a încălcărilor.
3. **Evaluarea și actualizarea politicii de concurență:** Comelf SA va revizui periodic politicile de concurență pentru a se adapta noilor reglementări din domeniu și pentru a asigura respectarea principiilor unei piețe libere și echitabile.
4. **Consolidarea parteneriatelor etice:** Comelf SA va continua să colaboreze doar cu parteneri care respectă aceleași valori etice, integrând în continuare criterii clare de selecție a furnizorilor și partenerilor, bazate pe conformitatea cu standardele internaționale și bunele practici în domeniu.

Prin implementarea acestor obiective, Comelf SA își propune să își întărească angajamentul față de cele mai înalte standarde de integritate și etică, menținând astfel încrederea clienților, partenerilor și angajaților în activitățile sale comerciale și operaționale.

1.5 Securitate cibernetică

În lumea interconectată de astăzi, în care aproape fiecare aspect al vieții noastre este legat de tehnologia digitală și în care atacurile cibernetice au devenit o amenințare constantă pentru companii, organizații cât și utilizatori individuali, securitatea cibernetică este o preocupare esențială în cadrul companiei atât în ceea ce privește procesele interne cât și relația cu partenerii. Organizația noastră trebuie să fie proactivă în protejarea infrastructurii, a software-ului utilizat, a bazelor de date etc., iar utilizarea tehnologiilor de securitate este o necesitate cât și o preocupare continuă pentru prevenirea atacurilor cibernetice.

Suntem conștienți că siguranța și integritatea datelor și activelor companiei sunt aspecte foarte importante și că un atac cibernetic poate pune în pericol informații sensibile, planuri de afaceri, date ale clienților sau date cu caracter personal, totodată afectând nu doar funcționarea normală a organizației dar și reputația și credibilitatea noastră.

Monitorizăm în mod constant infrastructura și aplicațiile și ne asigurăm că software-ul este actualizat periodic (incluzând aici și patch-urile pentru vulnerabilitățile descoperite). De asemenea o preocupare constantă în cadrul companiei este informarea și conștientizarea utilizatorilor asupra pericolelor atacurilor cibernetice (incluzând aici reguli și acorduri de utilizare, software, email etc).

Deoarece digitalizarea proceselor este o preocupare constantă în compania noastră utilizăm diverse instrumente software în toate compartimentele inclusiv în zona de producție, instrumente care să fie cât mai actuale din punct de vedere al tehnologiilor utilizate. În acest sens putem menționa înlocuirea software-ului de tip ERP în perioada 2023-2024, care

suplimentar funcționalităților îmbunătățite față de vechiul software aduce și un plus în ceea ce privește securitatea datelor prin utilizare unor tehnologii actuale și nu numai.

Siguranța datelor noastre este asigurată și de back-up zilnic, precum și de un sistem de back-up offsite cu Disaster Recovery pentru resursele specifice vitale. De asemenea aplicarea măsurilor specifice pentru a ne asigura că respectăm integral reglementările în vigoare privind securitatea cibernetică este o preocupare constantă și prin intermediul activității departamentului IT, ne întărim constant aceste măsuri.

Pe parcursul anului anterior nu am înregistrat reclamații în ceea ce privește încălcarea regulilor privind managementul datelor cu caracter personal și nici pierderi de date sau informații cu caracter personal ale angajaților sau colaboratorilor

Obiective

- Finalizarea implementării soluției ERP (fine tuning)
- Continuarea securizării rețelei de calculatoare (echipamente de rețea, segmentare rețea etc.)
- Asigurarea redundanței centrului de date

1.6 Lanțul de aprovizionare și asigurarea cu materii prime din surse responsabile

Într-o lume în care sustenabilitatea devine o prioritate, ne-am propus ca gestionarea eficientă a lanțului de aprovizionare și alegerea materiilor prime din surse responsabile să reprezinte factori esențiali pentru succesul pe termen lung al companiei COMELF .

Un lanț de aprovizionare bine structurat, nu doar optimizează costurile și resursele companiei, dar contribuie și la protecția mediului și respectarea drepturilor sociale.

În acest sens am adoptat ca obiectiv în cadrul DABM aprovizionarea responsabilă în scopul utilizării materiilor prime obținute prin metode etice și sustenabile.

Aceasta presupune :

- Respectarea mediului prin alegerea furnizorilor care folosesc practici ecologice.
- Colaborarea cu parteneri care asigură condiții de muncă corecte și sigure.
- Monitorizarea originii materiilor prime achiziționate și eliminarea practicilor ilegale sau neetice.

Un lanț de aprovizionare sustenabil aduce companiei multiple beneficii:

- **Reducerea impactului asupra mediului** - prin utilizarea materialelor reciclate sau regenerabile se diminuează poluarea .
- **Creșterea reputației companiei** - clienții apreciază companiile care promovează practici responsabile.
- **Conformitatea cu reglementările internaționale** - legislația devine tot mai strictă în ceea ce privește proveniența materiilor prime.
- **Eficiența economică** – deși inițial poate părea costisitor, un lanț de aprovizionare sustenabil reduce riscurile legale și economice pe termen lung.

Deși beneficiile sunt evidente, există și obstacole:

- **Costuri mai mari** – materialele certificate și parteneriatele etice pot avea prețuri mai ridicate.
- **Dificultăți în verificarea furnizorilor** – trasabilitatea completă a materiilor prime necesită tehnologii avansate și resurse suplimentare.
- **Fluctuații ale disponibilității materiilor prime** – cererea pentru resurse sustenabile poate depăși oferta disponibilă.

În consecința adoptarea unui lanț de aprovizionare responsabil nu este doar o alegere etică, ci și o necesitate strategică pentru compania Comelf.

Pe măsură ce cerințele de mediu și sociale devin tot mai stricte, suntem obligați să adaptăm lanțul de aprovizionare la standardele sustenabilității cu scopul de a obține un avantaj competitiv pe piață.

Compania Comelf se implică în stabilirea relațiilor de afaceri durabile și transparente cu furnizorii precum și implementarea practicilor etice și sustenabile în selecția și achiziționarea de materii prime. Compania are o amprentă globală de achiziții care se extinde în Europa (CE și în afara CE) precum și în Statele Unite ale Americii.

Selecția furnizorilor este o practică procedurală și reglementată în cadrul Comelf și are ca scop selecția în baza criteriilor de calitate, preț, termen de livrare, termen de plată și presupune includerea acestora în baza de date accesibilă în cadrul companiei.

Au fost dezvoltate chestionare de evaluare a partenerilor noștri pe lanțul de aprovizionare având la bază criteriile specifice activității de aprovizionare enunțate mai sus și ne propunem să extindem aceste chestionare în 2025 cu criterii de mediu și condiții de muncă.

CRITERII DE SELECTIE A FURNIZORILOR

2024

- CALITATE
- PRET
- TERMEN DE LIVRARE
- TERMEN DE PLATA

2025

- CALITATE
- PRET
- TERMEN DE LIVRARE
- TERMEN DE PLATA
- **MEDIU**
- **CONDITII DE MUNCA**

In ce priveste activitatea de selectie a furnizorilor ne propunem pentru anul 2025 sa diminuam numarul total de furnizori, precum si sa largim numarul furnizorilor strategici . Aceasta actiune are ca scop eficientizarea si urmarirea cu mai multa usurinta a lanturilor de aprovizionare precum si reducerea resurselor umane si materiale pentru selectia si evaluarea furnizorilor .

	2024	2025	2025 vs 2024
TOTAL FURNIZORI	350	315	-10%
FURNIZORI STRATEGICI	25	28	+12%

1.5 Parti interesate

Categoria de stakeholderi	Metoda de implicare	Frecventa	Cum comunicam	Tematici
Angajatii	○ Prin intermediul Organizatiei sindicale ○ Concursuri ○ Implicare in activitati de imbunatatire	Permanent	✓ Sindicat ✓ Directori de fabrici ✓ Sefi directi ✓ Resurse umane	-Indicatori de productivitate/ performanta -Evolutia companiei -Regulament intern
Clientii/ Furnizori- Persoane juridice	○ Intalniri ○ Comunicate pe site-ul companiei	Permanent La nevoie	✓ E-mail ✓ Presa ✓ Site-ul companiei/BVB	-Evolutia colaborarii -Capabilitatea/ capacitatea companiei -Audit

Actionarii	○ Acces la informatii pe site-ul companiei si site-ul BVB ○ Presa	Anual/ Trimestrial/ Periodic pentru evenimente importante	✓ Adunarea generala a actionarilor ✓ Site-ul BVB ✓ Site-ul companie ✓ Presa	-Evolutia companiei -Bugete -Achizitii/fuziuni -Proгноze
Institutii	○ Adrese ○ SPV	La nevoie	✓ SPV	-Situatii -Dari de seama

1.7 Analiza materialitatii

Acest concept vizeaza partea de riscuri si oportunitati financiare precum si partea de impact pentru intreprindere;

In acest sens, am considerat in analiza, atat perspectiva impactului cat si perspectiva financiara.

In urma acestui proces , am identificat indicatori de sustenabilitate care se regasesc in raportare si care ne ajuta sa intelegem mai bine riscurile si oportunitatile care decurg din perspectiva de mediu , sociala si de guvernanta. Mai mult, acest lucru ne permite sa ne imbunatatim procesul de implicare si comunicare cu stakeholderii nostri.

S-a procedat la chestionarea personalului angajat, a principalilor clienti si furnizori ai companiei.

Capitolul 2- PRODUSELE NOASTRE

2.1 Produsele noastre

Comelf S.A. oferă o gamă variată de echipamente și componente industriale, realizate conform celor mai înalte standarde de calitate și siguranță. Produsele noastre sunt utilizate în diverse industrii, inclusiv construcții de mașini, energie, transport feroviar și naval.

Linie de business	Categorii de produse
Produse complexe din componenta centralelor electrice pe gaz cu cogenerare	- Inlet silencer și exhaust plenum pentru turbine industriale - Conducte de admisie și evacuare aer/gaze - Structuri de suport pentru turbine de cogenerare - Elemente de disipare a căldurii și amortizoare de zgomot
Utilaje terasiere	- Concasoare pentru recuperarea materialelor din demolari - Componente pentru excavatoare și încărcătoare frontale - Componente pentru basculante de mare capacitate - Brațe și structuri pentru utilaje de mare tonaj - Cadre și structuri sudate pentru echipamente de construcții - Presă pentru compactarea deșeurilor metalice
Echipamente feroviare	- Șasiuri și cadre metalice pentru locomotive și vagoane - Structuri sudate pentru echipamente de întreținere a căilor ferate - Caroserii și componente pentru vehicule de intervenție feroviară
Echipamente hidromecanice	- Volute și carcase pentru turbine hidraulice - Structuri metalice pentru baraje și ecluze - Clapete și vane pentru reglarea debitului apei
Echipamente navale	- Componente pentru nave comerciale și militare - Elemente de punte și structuri pentru macarale și ancorare - Module pentru infrastructura portuară și structuri de ancorare
Vase sub presiune	- Rezervoare pentru fluide industriale și gaze tehnice - Containere metalice pentru produse chimice și petroliere - Tancuri de stocare pentru procese industriale

Produsele Comelf sunt recunoscute pentru fiabilitate, rezistență și conformitatea cu standardele internaționale, fiind utilizate în proiecte industriale de anvergură la nivel global.

2.2 Calitatea produselor pe care le realizăm

Politica Comelf în domeniul calitatii este orientată în vederea satisfacerii depline și constante a cerințelor și așteptărilor clienților noștri, prin ofertarea și realizarea de produse și servicii, la cele mai înalte standarde de calitate, prin reducerea costurilor neconformităților și

prin desfasurarea de activitati si procese care utilizeaza cele mai eficiente metode de prevenire ,diminuare sau eliminare a impactului acestora asupra mediului.

Referinta

Calitatea produselor realizate in Comelf se bazeaza pe o serie de certificari obtinute pe parcursul ultimilor 30 de ani de activitate, reprezentind o garantie suplimentara pentru clientii nostrii :

- ISO 9001-Certificarea sistemului de management al calitatii
- ISO 14001-Certificarea sistemului de management al mediului
- ISO 45001-Certificarea sistemului de management al sanatatii si securitatii ocupationale
- EN 1090-2-Cerinte tehnice pentru executarea structurilor din otel
- EN 1090-3-Cerinte tehnice pentru executarea structurilor din aluminiu
- EN 3834-2-Cerinte de calitate pentru sudarea prin topire a materialelor metalice
- EN 15085-2 CL1-Sudarea vehiculelor si a componentelor feroviare
- AD 2000 Merkblatt HP 0-Fabricatia produselor care lucreaza sub presiune
- AQAP 2110-Cerintele NATO pentru asigurarea calitatii in proiectare, dezvoltare si productie

Comelf dispune de un laborator cu posibilitati de realizare a incercarilor fizico-mecanice pentru alungirea, curgerea, gitiuirea, rezilienta, limita de curgere la cald si metalografia epruvetelor realizate din materialele utilizate in fabricatia curenta. Exista si un laborator metrologic care realizeaza verificarea si etalonarea diverselor instrumente de masurare.

Disponem de un laborator de sudura, care are si rol de scoala de sudura. Aici sudorii sint indrumati de catre personalul specializat al laboratorului pentru a-si imbunatati performantele si pentru a putea obtine noi certificari din partea unor organisme autorizate, cum ar fi TUV Germania.

Pentru verificarea nedistructiva a conformitatii imbinarilor sudate Comelf dispune de un laborator complet echipat si colaboreaza cu o firma specializata si autorizata pe acest tip de controale (cu pulberi magnetice, ultrasonice si cu raze x).

Pentru verificarile necesare pe parcursul fabricatiei si pentru inspectiile finale Directia Managementul Calitatii din Comelf are in componenta ingineri calitate clienti, inspectori de calitate pe produse, laboratoare fizico-mecanice si metrologie, echipa de masuratori, compartiment pentru dosare de calitate, precum si coordonatori si inspectori cu sudura.

Pentru masuratorile finale, in special dupa operatiile de prelucrari mecanice, folosim o echipa de ingineri si utilizam instrumente de precizie :

- Tesa Unimaster Universal Measuring Instrument
- Faro EDGE Arm
- Faro Laser Tracker Ion and Vantage
- Scanner Faro Laser Line Probe
- SuPAR Augmentea Reality Interactive Inspection

Performanta

Produsele realizate in Comelf sint verificate atat prin autocontrol, de catre operatorii care le executa, cit si de catre inspectori de calitate, specializati pe faze de fabricatie ale produselor. Pentru clientii care au cele mai mari volume de produse comandate, Directia Managementul Calitatii, in cadrul Serviciului Ingineria Calitatii a constituit suplimentar functia de ingineri calitate clienti, ingineri care cunosc toate cerintele de calitate din desenele si specificatiile clientului pentru care sint responsabili si acestia fac verificarea finala a calitatii produselor executate, a documentelor de calitate intocmite, participa la inspectiile facute de catre reprezentantii clientului si tin legatura cu omologii lor din organizatiile clientilor.

Toate produsele fabricate in Comelf au, la finalizare, un dosar de calitate denumit "Quality Book", care contine toate informatiile legate de produsul in cauza si anume

materialele folosite, lista operatorilor care l-au executat precum și verificările făcute pe parcursul fabricației. La livrare se semnează și se trimite la client un certificat de calitate și garanție cu valabilitate de 24 de luni de la punerea în funcțiune dar nu mai mult de 36 de luni de la livrarea produsului.

Produsele neconforme, depistate intern, sunt etichetate și depozitate în locuri special amenajate și delimitate de restul zonelor de fabricație. Ele constituie subiecte de analiză în vederea stabilirii de măsuri preventive, pentru fabricația aflată pe flux. Totodată, o echipă de specialiști stabilește dacă ele pot fi remediate și reintroduse în fluxul de fabricație sau vor fi predate către colectori și reciclatori autorizați.

Atunci când se semnalizează probleme de calitate din partea clienților, pentru produsele deja livrate, acestea sunt înregistrate ca reclamații, pentru care, în urma unor analize făcute cu personalul implicat, se stabilesc cauzele neconformităților și măsurile preventive pentru a evita apariția din nou a acestor probleme de calitate.

Pentru anul 2024, ca urmare a scaderii numărului de angajați, în Comelf s-a înregistrat o scădere a cifrei de afaceri cu 15,6% față de 2023. În același timp numărul total al reclamațiilor a scăzut cu 28,3% față de 2023, numărul reclamațiilor repetitive a scăzut cu 22,2% și numărul produselor returnate a scăzut cu 22,3%. Indicele de calitate total a fost în 2024 de 0,23% față de 0,16% în 2023, în condițiile în care indicele de calitate propus la începutul anului 2024 a fost de 0,38%.

Obiective pentru 2025

- Unul din obiective va fi intensificarea sprijinului tehnic acordat operatorilor pentru a înțelege și realiza întocmai cerințele din documentația pusă la dispoziție de către clienți.

- Reducerea numărului de neconformități interne prin intensificarea acțiunilor de control pe parcursul fabricației, după fiecare etapă parcursă.

- Reducerea numărului și a valorilor neconformităților primite de la clienți, prin punerea în practică și urmărirea continuă a măsurilor preventive stabilite de-a lungul timpului.

- Instruirea suplimentară a conducătorilor locurilor de muncă în vederea prevenirii apariției problemelor de calitate.

CAPITOLUL 3-GRIJA FATA DE MEDIUL INCONJURATOR

3.1 Grija noastră față de mediu

Aspecte generale

- ❖ Compania este certificata ISO 14001 si este auditata in mod regulat pentru supraveghere/recertificare in conformitate cu cerintele standardului pentru recertificare.
- ❖ Politica de Mediu a companiei prevede evaluarea impacturilor si a riscurilor asupra mediului si respectarea cerintelor de performanta de mediu in ceea ce priveste:
 - utilizarea energiei
 - emisiile in atmosfera
 - utilizarea si evacuarea apei
 - utilizarea materiilor prime
 - managementul deseurilor si manipularea substantelor periculoase.
- ❖ O preocupare permanenta pentru companie este cea legata de colectarea selectiva si corecta a deseurilor rezultate din activitatea proprie. Desfasuram campanii de instruire pentru toti angajatii cu privire la acest aspect, avand ca obiectiv reducerea cantitatii de deseuri menajere in avantajul colectarii selective pe diverse categorii: lemn, metal, hartie/carton, plastic, sticla.
- ❖ Pentru a ne aduce si noi contributia la economia circulara, reciclăm deseurile de vopsire rezultate din activitatea de vopsire, cu producerea de diluant reciclat care este apoi folosit in procesele de fabricatie exclusiv pentru curatrea echipamentelor de vopsire. In acest fel am redus cantitatea de diluant aprovizionat si implicit costurile de aprovizionare pentru sistemele de vopsire.



3.2 Managementul resurselor

Eficiența energetică și utilizarea surselor de energie regenerabilă:

- Suntem preocupați să monitorizăm activ consumurile în vederea optimizării
- Am implementat sisteme de monitorizare pentru consumurile de materii prime și utilități și am optimizat fluxurile de producție pentru a reduce consumul de materii prime și a maximiza eficiența utilizării resurselor
- Surse regenerabile: investim în surse de energie regenerabilă - panourile solare, pentru a reduce dependența de combustibil fosil și a diminua gazele cu efect de seră

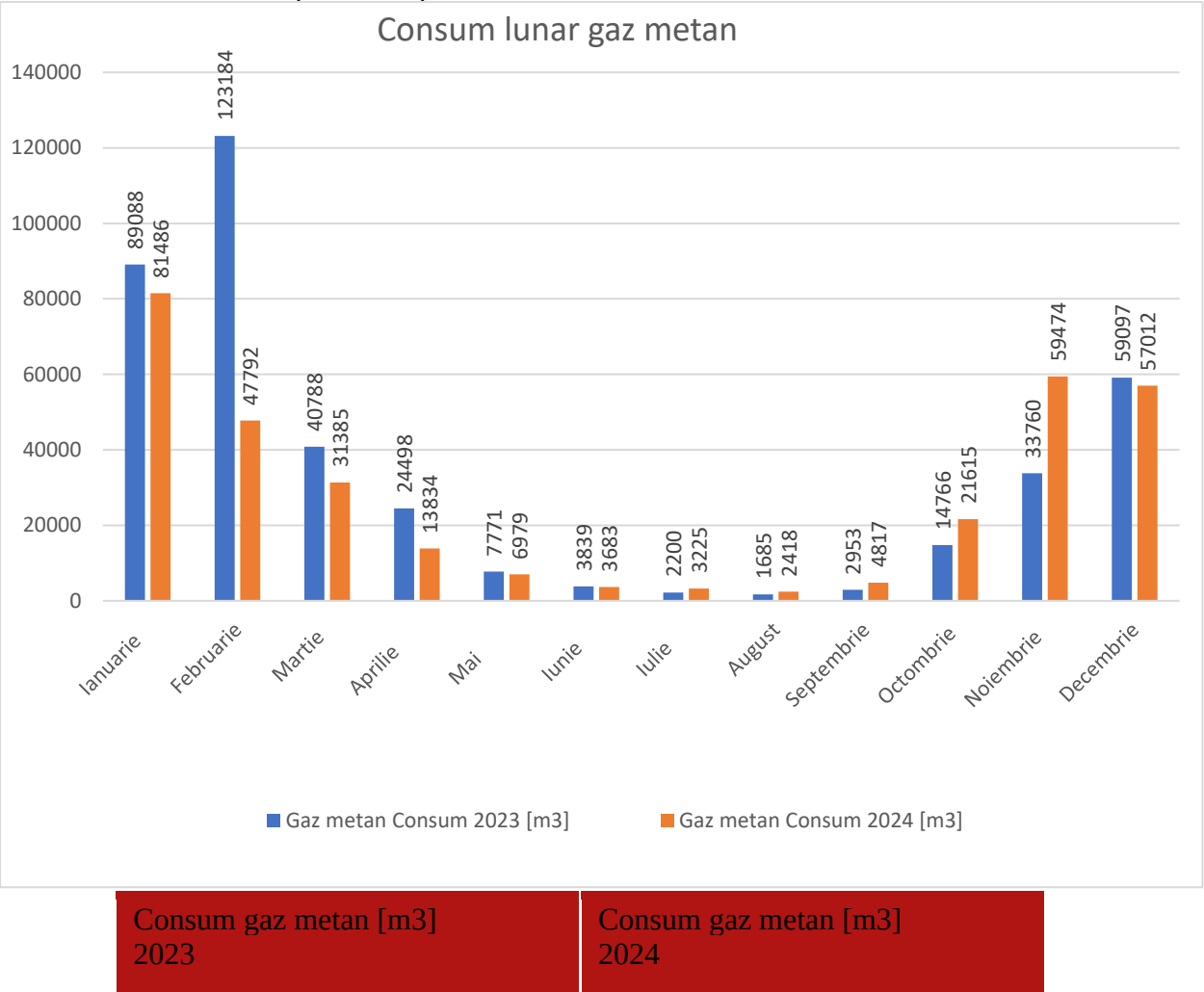
Reducerea consumului de resurse și reciclarea materialelor:

- Suntem pregătiți să identificăm noi oportunități care au în vedere protejarea mediului înconjurător, alături de activitățile pe care le desfășurăm deja

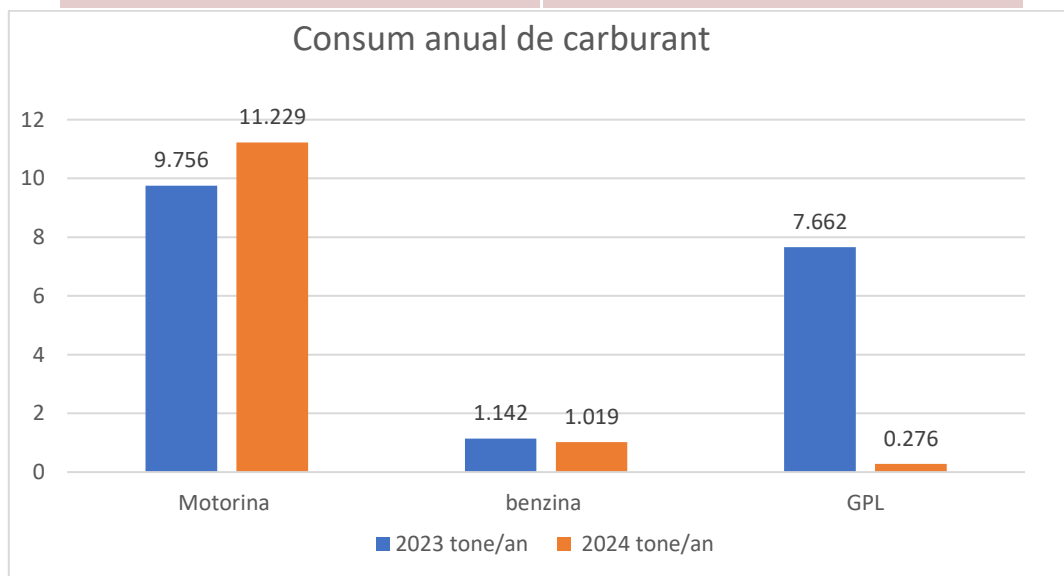
- Programe de reciclare: am dezvoltat programe de reciclare pentru a reduce volumul de deseuri produse si pentru a utiliza materialele in procesele noastre de productie in acest sens reciclam deseurile de vopsea rezultate din activitatea de vopsire, cu producerea de diluant reciclat care este apoi folosit in procesele de fabricatie exclusiv pentru curatarea echipamentelor de vopsire.
- Managementul resurselor implica gestionarea eficienta a resurselor existente prin utilizarea unor unelte si instrumente avansate pentru monitorizare, masurare si anticipare a nevoilor. Aceasta abordare permite constientizarea consumurilor curente si stabilirea de strategii pentru optimizarea proceselor reducand astfel impactul asupra mediului si societatii
- Gestionarea eficienta a resurselor este esentiala pentru companie, contribuind la reducerea impacului asupra mediului si la optimizarea operatiunilor noastre. Prin monitorizare, masurare si anticipare, putem identifica oportunitati de economisire si eficientizare a utilizarii resurselor, sprijinind astfel sustenabilitatea pe termen lung.

Consumuri anuale

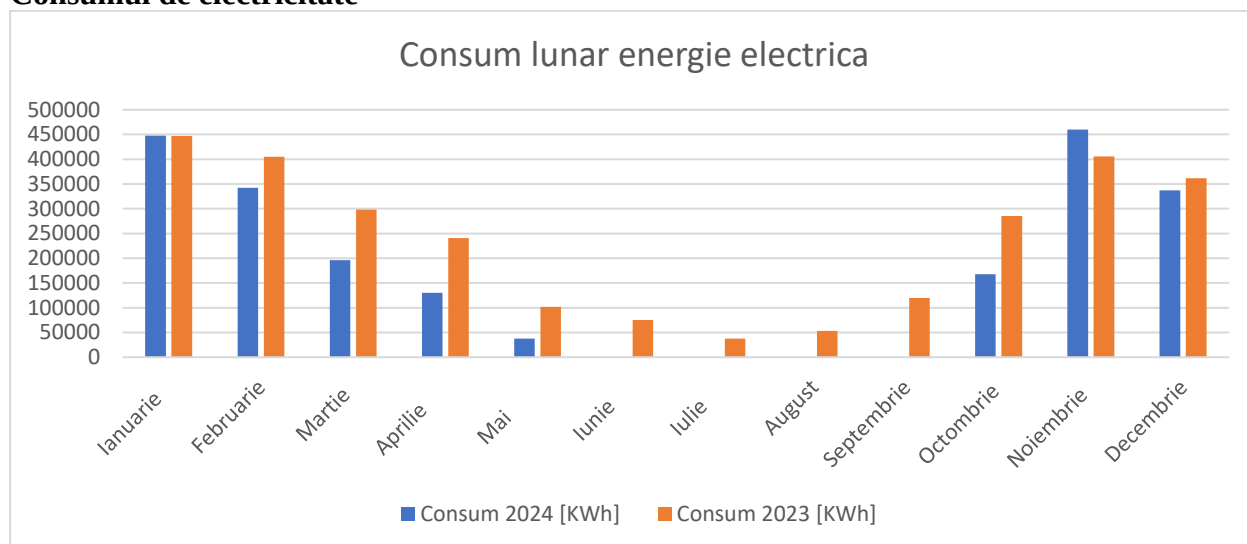
Din analiza consumului de gaze naturale reiese ca am reusit sa eficientizam consumul, reducand costurile si impactul asupra mediului.



403629	333720
--------	--------



Consumul de electricitate



Consum 2023 [KWh]	Consum 2024 [KWh]
2831403	2119040

- A. Realizarea unui management riguros al resurselor** printr-o contorizare avansată în interiorul proceselor tehnologice, pe toate fluxurile de energie (electrică, termică, apă, aer comprimat, etc.) în vederea identificării pierderilor de energie și a potențialului de economisire și de localizare a punctelor de aplicare pentru maximizarea eficienței pentru măsurile de creștere a eficienței energetice .

Astfel incepand cu anul 2019 a fost implementată in cadrul companiei o aplicatie **Smart Metering consumuri utilități** in cadrul căreia sunt contorizate 77 pct. energie electrică, 20

pct. gaz metan, 6 pct. aer comprimat, 4 pct. oxigen, 5 pct. Corgon care oferă următoarele facilități:

- accesul utilizatorilor la o interfață grafică pe bază de user name și password;
- configurare și transmitere alarme de operare în timp real;
- arhivarea mărimilor măsurate pe o stație locală de lucru, sau un server în “cloud”;
- generarea de rapoarte consum/cost în mod automat sau la cerere;
- posibilitatea de import și prelucrare date externe în format .csv;
- platforma software scalabilă (extindere număr puncte consum și tip purtători sarcină);
- instrument activ pentru serviciul de Management Energetic;
- compatibilitate cu Legea Eficienței Energiei nr. 121/2014 și ISO 50001

B. Realizarea tranziției companiei către o activitate de producție cu emisii scăzute de dioxid de carbon, urmărind promovarea investițiilor în sectorul de energie curată și eficiență energetică

Pentru indeplinirea acestui deziderat preocuparea managementului companiei a fost atragerea de fonduri nerambursabile si împreună cu capitalul propriu s-au realizat investitii in :

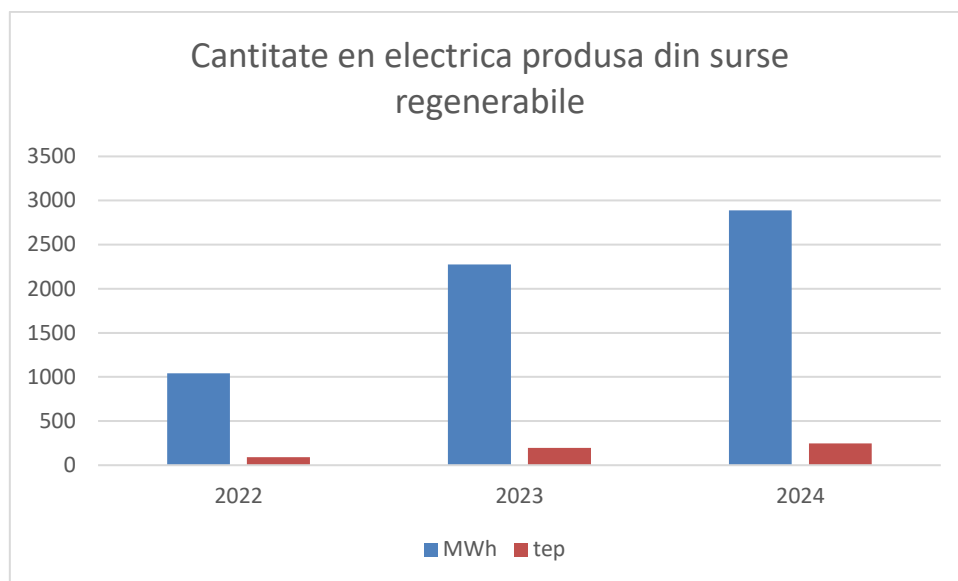
1. Producere energie electrică din surse regenerabile

Incepand cu anul 2020 etapizat au fost implementate sisteme fotovoltaice cu o putere instalată totală de 3000,00 kWp astfel:

- In anul 2021 a fost finalizat primul sistem fotovoltaic cu o putere instalată de 990Kwp
- In anul 2022 a fost implementata extinderea capacitatii de productie a energiei electrice din surse regenerabile cu o putere instalată echivalentă de 1500 Kwp .
- In anul 2023 s-a continuat extinderea capacitatii de productie a energiei electrice din surse regenerabile cu o putere instalată echivalentă de 500 Kwp

Evolutie productie energie electrică in MWh din surse regenerabile

Productie en electrica		
an	MWh	tep
2022	1041,038	89,529
2023	2276,828	195,807
2024	2889,921	248,53



2. Sisteme de incalzire cu arzatoare pe peleti cu tuburi radiante ca alternativă a echipamentelor de incalzire cu consum de gaz metan.

- Sistemele de incalzire cu arzatoare pe peleti ecoHORNET cu tuburi radiante - tehnologie care constă in arderea de înaltă eficiență si ecologică, la temperaturi de de peste 1250 °C, cu emisii poluante minime a peletilor fabricati din biomasa, integrand simultan procese de gazeificare, combustie, incinerare, post-combustie si transfer optimizat de caldură.
- Obiectivul companiei noastre este ca această investitie care se află in curs de implementare sa asigure incalzirea unor spatii de productie cu o suprafata de 30.000 mp.

3.3 Masuri de eficienta energetica

- In anul 2023 a fost implementat proiectul “ **Măsuri de eficiență energetică prin schimbarea sistemului de iluminat la COMELF SA**” – Proiect cofinanțat din Fondul European de Dezvoltare Regională prin Programul Operațional Infrastructura Mare 2014-2020”, in cadrul caruia au fost inlocuite in halele de productie corpurile de iluminat cu vapori de mercur sau halogenuri metalice cu corpuri de iluminat cu LED.

Consumul de apa

Compania se angajeaza sa gestioneze resursele de apa intr-un mod responsabil si sustenabil. In cadrul companiei apa este utilizata in procesul de decapare si pasivare a inoxului, in acest sens compania a investit intr-o instalatie de tratare si recirculare a apei uzate rezultate de la decaparea/pasivarea inoxului.

Instalatia de tratare si recirculare a apei uzate contine:

- instalatie mecanica si hidro formata din bazine de tratat
- Decantor
- Bazin de reglare pH
- Rezervoare stocare reactivi
- Sistem hidro de circulatie a lichidelor
- Sistem de dozare reactivi
- Sistem de agitare-omogenizare cu aer comprimat
- Sistem de evacuare aer
- Monturi submersibile pentru electrozi
- Pompa de transvazare ape reziduale
- Echipament automatizare
- Presa filtru+pompa de namol

Sistem de filtrare ape tratate

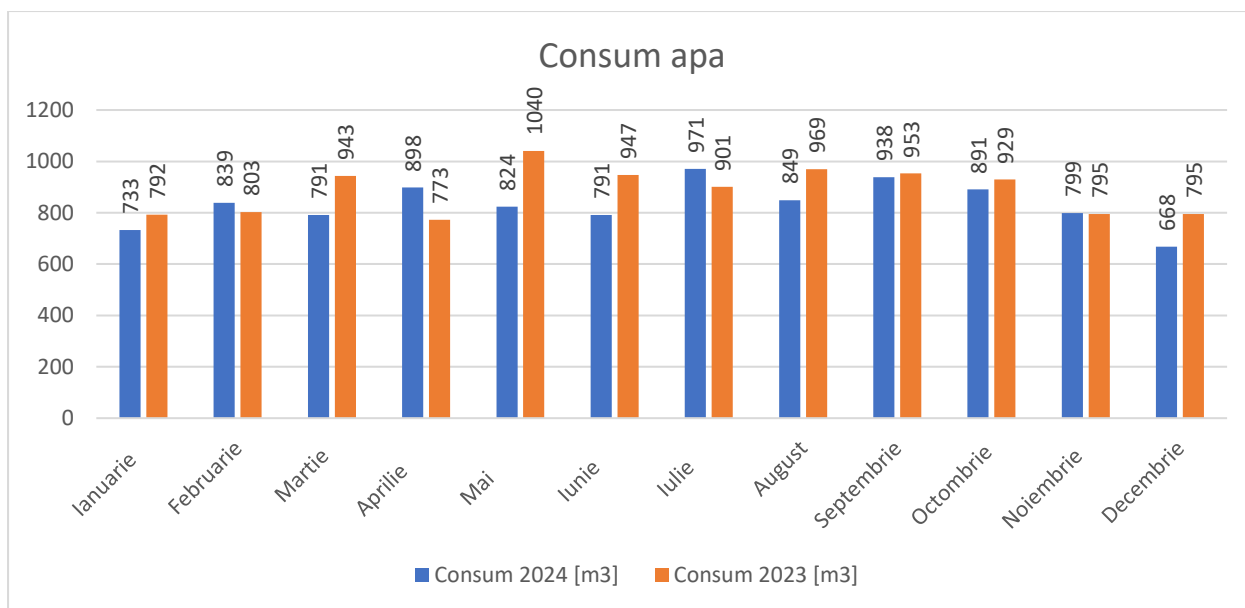
Instalatia de tartare a apei impurificate chimic functioneaza automat si poate functiona in flux continuu cu un debit orar de 1 mc/h.

Dupa tratat-epurare apele rezultate curate sunt trecute printr-un sistem de filtrare mecanic.

Apele uzate rezultate din instalatia de tartare a suprafetelor de inox (decapare-degresare, pasivare si spalare) vor fi colectate intr-o basa de unde vor fi pompate in bazinul de tratat al statiei de tartare si recirculare

Instalatia controleaza automat procesele de:

- tartare ape uzate acide cu continut de metale grele, concomitent cu precipitarea acestora
- reglarea pH-ului apelor alcaline, realizeaza corectia pH-ului apelor neutralizate la valoarea 6.5-8.5
- semnalizeaza optic elementele de dozare comandate
- semnalizeaza optic bazinul unde s-au depasit limitele de functionare corecta a procesului de neutralizare
- semnalizeaza optic aparitia unei avarii in sistemul de dozare si reglare a parametrilor de proces
- afiseaza permanent valoarea pH-ului la evacuarea apelor neutralizate



Consum total[m3] 2023	Consum total [m3]2024
10640	9992

3.4 Emisii de gaze cu efect de sera si protectia climei

Emisii GES

- Emisiile de gaze cu efect de sera reprezinta un risc major pentru mediul incojurator, contribuind la schimbarile climatice globale
- Compania noastra recunoaste importanta monitorizarii si reducerii emisiilor GES pentru a minimiza impactul asupra mediului si pentru a contribui la eforturile globale si de combatere a schimbarilor climatice
- Pe langa constientizarea impactului, este importanta stabilirea unor obiective clare de reducere a emisiilor si de imbunatatire considerabila a amprentei de carbon



Obiectivele de mediu privind strategia de sustenabilitate alocă o importanță majoră efortului de decarbonizare. Unele dintre aceste obiective sunt deja în faze avansate de implementare și include:

- analizarea consumului de combustibil al vehiculelor și explorarea posibilităților de înlocuire a acestora cu automobile electrice sau hibride
- optimizarea Logisticii: creșterea eficienței logisticii pentru vehiculele utilizate în activitățile noastre
- furnizori de energie Sustenabili: selectarea furnizorilor de energie cu un factor de emisie cât mai mic
- energie regenerabilă: continuarea programelor de instalare de panouri solare
- audit energetic: realizarea de audituri energetice pentru a identifica oportunitățile de economisire a energiei
- eficiența utilizării aerului comprimat pentru a reduce consumul energetic



Pentru reducerea emisiilor poluante și combaterea schimbărilor climatice compania a derulat 2 proiecte:

1. Sistem fotovoltaic cu o capacitate instalată echivalentă cu 990 kWp pentru consumul propriu, fără acumulare și cu injecție 0 în rețeaua electrică de distribuție de interes public
2. Centrala fotovoltaică de 1500kWp cu injecție de putere în rețea

Proiectele au impact pozitiv asupra mediului datorită faptului că se va realiza energie verde cu emisii 0 de CO₂.

*Detalii cu privire la amprenta de carbon și calculul acestora sunt prezentate la capitolul Energie

EMISII DE GAZE CU EFECT DE SERĂ ȘI PROTECȚIA CLIMEI

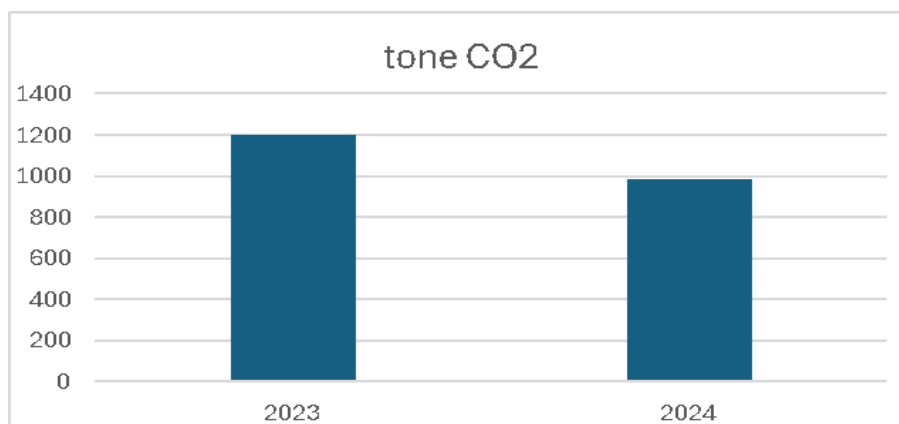
România și Uniunea Europeană au adoptat o serie de reglementări și acorduri în domeniul energiei și mediului, care trebuie respectate de către toate entitățile care desfășoară activități economice în aceste domenii. În 2019, UE și-a revizuit cadrul de politică energetică pentru a ne ajuta să trecem de la combustibilii fosili către o energie mai curată – și, mai precis, să ne îndeplinim angajamentele Acordului de la Paris privind reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

În acest sens compania noastră din anul 2019 a început implementarea de măsuri care să reducă emisiile de gaze cu efect de seră rezultate din consumul de energie prin :

- monitorizarea avansată a consumurilor de energie,
- generarea de electricitate prin intermediul energiei solare,
- înlocuirea parțială a sistemelor conventionale de încălzire prin încălzirea cu sisteme de încălzire cu arzătoare pe peleti cu tuburi radiante

- performanță energetică în clădiri (reabilitare termică si schimbare sisteme de iluminat cu vapori de mercur sau halogenuri metalice cu corpuri de iluminat cu LED.)
- achizitie de utilaje si echipamente eficiente energetic

Implementarea acestor măsuri au dus la diminuarea amprente de carbon asupra mediului generată de desfasurarea activitatii companiei COMELF.



CAPITOLUL 4- GRIJA FATA DE OAMENI SI COMUNITATI

4.1 Grija fata de angajatii nostrii

Ca unul dintre cei mai mari angajatori din județ, suntem conștienți de responsabilitatea pe care o avem față de bunăstarea echipei noastre. În cursul anului trecut, activitatea noastră nu a fost afectată de evenimente sau situații neprevăzute. Ne concentrăm pe eficientizare și productivitate, respectând toate normele de sănătate și securitate în muncă, precum și principiile eticii, nediscriminării și integrității. Colaborarea și dialogul sunt fundamentale pentru performanța echipei noastre.

În fiecare zi, valorificăm colaborarea pentru atingerea obiectivelor comune, bazându-ne pe încredere și dorința de a ne dezvolta. Aceste valori sunt promovate la nivel intern și așteptăm de la colegii noștri un comportament etic și integru, atât în relațiile interne, cât și în interacțiunile cu terții.

Suntem adepții feedback-ului constructiv și ne străduim să rămânem conectați cu provocările cu care se confruntă angajații noștri, pentru a găsi cele mai bune soluții în vederea creării unui mediu de lucru armonios și productiv.

Ne asigurăm că respectăm toate reglementările legate de relațiile de muncă și că ne aliniem la directive, standarde și norme internaționale privind drepturile omului, cum ar fi Declarația Universală a Drepturilor Omului a ONU, Carta Drepturilor Fundamentale a UE și Convenția Europeană a Drepturilor Omului. De asemenea, consolidăm angajamentele noastre de a respecta bunele practici în domeniul muncii, anticorupției, sănătății și siguranței angajaților, precum și drepturilor omului și nediscriminării, atât în interiorul organizației, cât și în relațiile de afaceri pe care le desfășurăm.

Investim timp și resurse pentru a îmbunătăți constant mediul și condițiile de muncă. În acest sens, pentru anul 2025, ne propunem să alocăm mai multe resurse pentru achiziționarea echipamentelor de muncă, cu scopul de a îmbunătăți calitatea acestora. Totodată, vom continua să implementăm un program de conștientizare privind riscurile asociate neatenției la locul de muncă și importanța utilizării echipamentului de protecție, prin derularea unor sesiuni de control și traininguri.

4.1.1 Recrutare si retentie angajati

Suntem o companie dinamică și orientată spre dezvoltare, iar echipele bine pregătite și cu un set diversificat de abilități sunt esențiale pentru succesul nostru. Activitatea noastră se desfășoară într-un mediu în care identificarea de personal calificat poate reprezenta o provocare, iar retenția angajaților devine astfel o prioritate importantă.

Credem că angajații motivați, care împărtășesc valorile companiei, pot contribui semnificativ la performanța afacerii noastre. În același timp, promovăm un mediu profesional în care colegii noștri se simt respectați și corect recompensați, fără a le fi afectate drepturile sau siguranța, fie personală, fie a celor dragi.

Procesul de recrutare, coordonat de Serviciul de Resurse Umane, are ca obiectiv formarea unor echipe echilibrate, prin atragerea de noi colegi cu expertiză care pot adăuga valoare grupului sau care pot fi pregătiți pentru a susține sustenabilitatea pe termen lung a forței de muncă. În cadrul procesului de recrutare, avem grijă să creăm un mix diversificat din punct de vedere al vârstei, culturii, personalității, competențelor și pasiunilor, respectând principiile de egalitate de șanse, diversitate și nediscriminare.

Anual, evaluăm performanța procesului de recrutare și retenție a angajaților, căutând constant modalități de îmbunătățire, pentru a rămâne competitivi pe piața muncii și ca angajator.

Considerăm că angajații pot fi cei mai buni ambasadori ai companiei și îi încurajăm să participe activ la procesul de recrutare prin recomandări.

Normele de comportament acceptate, precum și comportamentele nedorite, sunt clar reglementate prin Regulamentul de Ordine Interioară.

Pentru anul 2025, ne propunem să menținem numărul angajaților, să recrutăm tineri talentați, să continuăm selecția de personal extracomunitar și să încurajăm diversitatea de gen prin promovarea locurilor de muncă disponibile în rândul femeilor. De asemenea, ne dorim o scădere a fluctuației de personal cu cel puțin 2%, susținută de implementarea unui sistem de bonusuri de performanță bazat pe KPI, destinat zonelor de producție.

4.1.2 Sanatate si siguranta la locul de munca

- ▶ Bunastarea angajatilor nostri este un element important, protejat de responsabilitatea individuala si intarit de rolul nostru de angajator responsabil. In acest sens programele si obiectivele noastre au in vedere atat imbunatatirea conditiilor de munca cat si sanatatea angajatilor pentru ca personalul nostru este cel mai valoros activ al companiei.
- ▶ Avand in vedere profilul de sanatate al angajatilor nostri am conceput si implementat servicii, programe si campanii de sanatate care vizeaza si abordeaza problemele majore de impact asupra sanatatii si de asemenea acest lucru se alineaza cu viziunea noastra: zero accidente/ zero raniri cu protejarea oamenilor si a mediului.
- ▶ Compania isi propune sa realizeze produse de inalta calitate in conditii de siguranta a angajatilor si de protectia mediului.
- ▶ Atunci cand angajatii sunt sanatosi, motivati si multumiti productivitatea lor creste, ceea ce duce la rezultate financiare pozitive pentru companie. Prin urmare este essential sa creem un mediu de lucru placut, productiv si sigur. Acest lucru implica nu doar prevenirea incidentelor nedorite, dar si promovarea unui echilibru sanatos intre viata profesionala si cea personala, astfel incat angajatii sa fie in cea mai buna forma pentru a-si desfasura activitatea
- ▶ Securitatea in munca are o importanta capitala si este o componenta fundamentala in procesele tehnologice. Angajamentele noastre strategice sunt de a ajunge la zero accidente de munca.
- ▶ Compania noastra se straduieste si are programe de investitii in acest sens, sa asigure un mediu de lucru sigur pentru angajati, respectand standardele de siguranta si legislatie specifica.
- ▶ Pentru fiecare proces si loc de munca exista o evaluare a riscurilor , evaluare impusa de legislatie si care se revizuieste atunci cand se schimba conditiile de munca sau in urma producerii unor accidente.
- ▶ Pentru o disciplina in ceea ce priveste siguranta la locul de munca cat si respectarea legislatiei specifice la locul de munca au fost intocmite instructiuni proprii de securitate si sanatate in munca pentru diverse tipuri de meserii si activitati.



- Activitatea privind Securitatea si Sanatatea in Munca, Mediu, Prevenirea si Stingerea Incendiilor – Situatii de Urgenta este coordonata de catre un departament intern cu persoane calificate si specializate in aceste domenii.

Suntem certificati ISO 45001- 2018, programele de audit efectuate in mod sistematic fac parte din atributiile operationale ale organizatiei pentru siguranta si sanatate in munca. Constatările pozitive din aceste audituri sunt comunicate in cadrul organizatiei pentru a fi



exemplu de bune practici in cadrul companiei si pentru activitati similare, in timp ce oportunitatile de imbunatatire si neconformitatile sunt examinate de conducerea companiei in cadrul unor sesiuni pentru a identifica masurile de imbunatatire.

Avand in vedere ca avem implementat un sistem integrat de Management al Calitatii , Mediului, Securitatii si Sanatatii in Munca – SIM, acordam prioritate efectuării inspecțiilor pentru a verifica conformarea la cerintele legale si la cerintele de standard atat pe aspectele de mediu cat si a celor orientate pe lucrul in siguranta, prin promovarea discutiilor deschise in timpul acestor sesiuni. Aceasta abordare faciliteaza o mai buna intelegere si consolideaza

comunicarea si increderea intre angajati si managementul companiei.

Toti angajatii sunt instruiti periodic in domeniul SSM, PSI –SU si Mediu, in functie de specificul activitatii pe care o desfasoara.

Pentru noii angajati se efectueaza instruirea introductiv generala efectuata de catre departamentul specializat de la nivelul companiei si instruirea la locul de munca de catre conducatorul locului de munca. Aceste instruirii au ca scop dobandirea de cunostinte privind legislatia de baza in domeniul SSM, Mediu, PSI – SU, riscurile la care este supus, obligatiile sale specifice pentru prevenirea accidentelor si a imbolnavirii profesionale, a incendiilor, a masurilor pentru acordarea primului ajutor, a colectarii selective si corecte a deseurilor, precum si modul de actionare in cazul unor situatii de urgenta

Coducatorii locurilor de munca sunt instruiti si testati anual cu privire la securitatea si sanatatea in munca. In cadrul acestor sesiuni se prezinta bune practici sau se cauta solutii pentru anumite probleme ridicate de acestia care se materializeaza in programe de masuri cu termene si responsabili.

In cadrul Comitetului de Securitate si Sanatate in Munca :

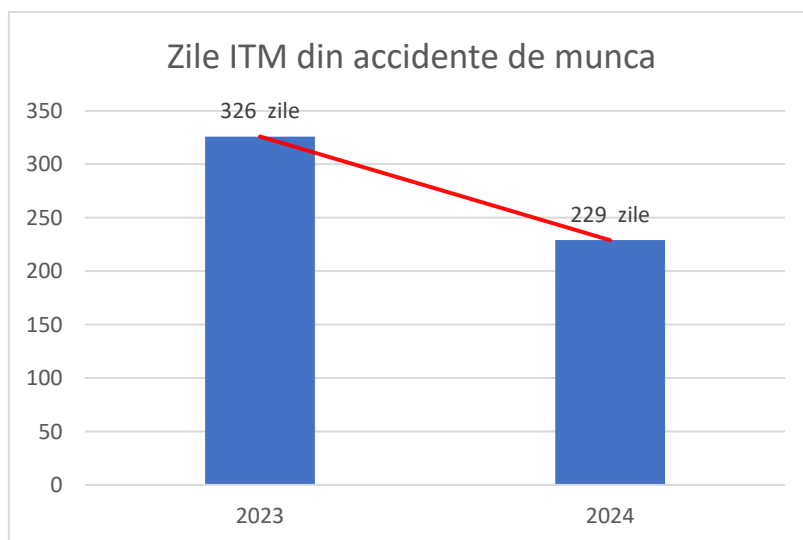
- Se evalueaza activitatea in ceea ce priveste Securitatea si Sanatatea in Munca prin intocmirea unui raport anual
- Prezentarea Planului de Prevenire si Protectie - PPP in care se propun masuri organizatorice, tehnice, igienico-sanitare si de alta natura pentru prevenirea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale,
- Consultarea cu reprezentantii salariatilor cu privire la conditiile de lucru sigure si sanatoase prin participarea salariatilor la identificarea riscurilor specific activitatilor si locurilor de munca si a oportunitatilor prevenirii/eliminarii pericolelor
- Consultarea salariatilor cu privire la intentia de a se vaccina impotriva gripei sezoniere



Suntem preocupati prin actiunile pe care le desfasuram sa mentinem politici adecvate si sigure privind Securitatea si Sanatatea in Munca prin implicarea lucratorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea actiunilor de imbunatatire a Sistemului de Management SSM – instruire, consultarea lucratorilor, accesul facil la informatie, precum si adaptarea muncii la om.

Pentru o mai buna comunicare si informare pe specificul SSM, Mediu, PSI-SU, departamentul de specialitate continua campania de promovare a importantei Securitatii si Sanatatii in Munca cu ocazia zilei internationale SSM 28 aprilie, prin intocmirea si editarea revistei SSM care a ajuns la numarul 9 in anul 2024, activitate promovata si demarata din anul 2014.

- In cadrul companiei, in anul 2024 s-au produs in total 3 accidente de munca care au insumat 229 de zile de incapacitate temporara de munca, inregistrandu-se o scadere cu 30 % a numarului de zile de incapacitate temporara de munca fata de anul 2023 . In anul 2023 s-au inregistrat 3 accidente de munca cu un total de 326 de zile de incapacitate temporara de munca.
- Nu au fost inregistrate accidente mortale sau accidente cu invaliditate in munca.



În anul 2024, compania nu a înregistrat amenzi sau sancțiuni legate de incidente de nerespectarea reglementărilor legislative privind securitatea și sănătatea în muncă, protecția mediului, prevenirea și stingerea incendiilor și situații de urgență.

Prevenirea și Stingerea Incendiilor – Situații de Urgență

Incendiile constituie un risc semnificativ pentru siguranța personalului, integritatea structurilor fizice ale clădirilor, eficiența economică și mediul înconjurător. Detectarea din timp și prevenirea incendiilor sunt fundamentale pentru companie.

Incendiile industriale pot avea consecințe devastatoare asupra vieții umane. Detectarea timpurie a incendiilor permite evacuarea rapidă și eficientă a personalului, reducând riscul de vătămări grave sau deces.

Capacitatea unei companii industriale de a continua să opereze în urma unui incendiu este foarte importantă și în acest sens sunt întocmite planuri eficiente de prevenire și combatere a incendiilor care ajută la optimizarea timpilor de reacție și răspuns în cazul unor situații de urgență.

Compania are la dispoziție sisteme eficiente de prevenire a incendiilor care contribuie atât la protejarea tuturor resurselor, cât și pentru conformarea la cerințele legale.

Compania dispune:

- 314 stingătoare pe tipuri specifice: P1, P3, P6, P50, G2, G5, SM9
- 23 hidranți interior
 - 6 hidranți exterior
- 93 lampi de semnalizare pentru direcții de evacuare / ieșiri de urgență
- Sistem de alarmare centralizat cu sirena legată la sistemul național
- 15 sirene montate în sectoarele de activitate care sunt acționate manual în cazul unor situații de urgență
- 11 locuri pentru fumat situate în exteriorul clădirilor

În cadrul sesiunilor de instruire, în fiecare an se desfășoară exerciții de simulare pentru intervenție în caz de incendiu, intervenție în caz de poluare accidentală la folosințele de apă și pentru acordarea primului ajutor.

În fiecare sector de activitate există plan de evacuare a personalului și echipe nominalizate și instruite pentru intervenții în cazul unor situații de urgență.

Compania deține un adpost de protecție civilă cu suprafață de 300 mp dotat cu sistem de filtre pentru ventilație, care poate fi utilizat în cazul unor situații de urgență.



4.1.3 Oportunități egale, drepturi și libertăți

Comelf SA se angajează să creeze un mediu de lucru divers și incluziv, în care toți angajații să beneficieze de aceleași oportunități de dezvoltare profesională și avansare în carieră. Compania recunoaște importanța respectării drepturilor fundamentale ale omului și se asigură că toate politicile și practicile sale sunt conforme cu standardele internaționale referitoare la egalitatea de șanse și la nediscriminare.

Angajamentul față de Diversitate și Incluziune

Comelf SA este dedicată promovării diversității la locul de muncă, încurajând un mediu în care angajații din toate colțurile societății, indiferent de sex, rasă, etnie, religie sau orientare sexuală, să se simtă respectați și apreciați. Politicile interne ale companiei sunt concepute pentru a sprijini și promova diversitatea în toate domeniile de activitate, asigurându-se că procesul de recrutare și selecție este obiectiv și bazat pe merit. De asemenea, compania promovează o cultură a incluziunii prin inițiative care încurajează colaborarea între echipe diverse și valorifică punctele forte ale fiecărui angajat.

Politici pentru Oportunități Egale

Comelf SA a implementat un sistem de management al diversității, care include măsuri specifice pentru promovarea oportunităților egale de angajare și promovare. În 2024, compania a realizat un audit intern al proceselor de recrutare pentru a identifica eventualele puncte de îmbunătățire, asigurându-se astfel că angajații din grupuri subreprezentate sunt susținuți și au acces la aceleași oportunități ca ceilalți colegi. Compania a inițiat, de asemenea, programe de mentorat și dezvoltare pentru angajații din aceste grupuri, oferindu-le un cadru favorabil creșterii profesionale și integrarea lor eficientă în organizație.

Formare și Suport pentru Angajații din Grupuri Subreprezentate

Comelf SA a introdus un program de mentorat dedicat sprijinirii angajaților din grupuri subreprezentate. Acest program le oferă sprijin continuu în dezvoltarea carierei, ajutându-i să își depășească barierele și să își atingă potențialul maxim. De asemenea, în cadrul programului de formare continuă, compania organizează sesiuni de sensibilizare cu privire la importanța diversității și incluziunii la locul de muncă, având ca scop reducerea stereotipurilor și promovarea unui mediu de lucru echitabil.

Drepturi și Libertăți ale Angajaților

Comelf SA se asigură că drepturile și libertățile fundamentale ale angajaților săi sunt respectate în fiecare aspect al activității sale. Compania garantează un mediu de lucru sigur, care respectă reglementările internaționale referitoare la siguranța și sănătatea în muncă, iar angajații beneficiază de protecție împotriva oricăror forme de abuz sau discriminare. Politicile interne sunt în concordanță cu legislația națională și europeană privind drepturile angajaților, inclusiv în ceea ce privește drepturile de maternitate, paternitate, licențele pentru îngrijirea familiei și accesul la servicii de sănătate.

Măsuri pentru Eliminarea Discriminării

Comelf SA a adoptat politici clare de prevenire și combatere a discriminării la locul de muncă. Aceste politici sunt aplicabile tuturor angajaților, indiferent de poziția ocupată, și includ măsuri specifice pentru a preveni discriminarea pe baza de sex, vârstă, religie, dizabilități sau alte caracteristici personale. Compania a creat un sistem de raportare confidențială pentru a facilita semnalarea oricăror cazuri de discriminare, iar toate sesizările sunt tratate cu maximă seriozitate.

Obiective pentru 2025

Pentru anul 2025, Comelf SA își propune o serie de obiective ambițioase pentru a sprijini și promova diversitatea și incluziunea la locul de muncă. Printre aceste obiective se numără:

1. **Creșterea procentului de angajați din grupuri subreprezentate în funcții de conducere:** Comelf SA își propune să atingă un obiectiv de 10% angajați din grupuri subreprezentate în poziții de conducere și management, promovând astfel diversitatea și echitatea în procesul decizional.
2. **Implementarea unui program de formare continuă pentru toți angajații:** Compania va lansa sesiuni de formare continuă pe teme de diversitate, incluziune și

anti-discriminare, oferind angajaților instrumente și resurse pentru a înțelege și a aplica principiile diversității la locul de muncă.

3. Extinderea programelor de mentorat pentru grupurile subreprezentate:

Obiectivul pentru 2025 este creșterea numărului de angajați din grupuri subreprezentate care beneficiază de un mentor în cadrul organizației, pentru a sprijini integrarea și dezvoltarea acestora.

4. Monitorizarea și evaluarea impactului programelor de diversitate: Comelf SA va implementa un sistem de monitorizare a progresului diversității, folosind indicatori specifici pentru a evalua impactul măsurilor adoptate în ceea ce privește egalitatea de șanse, incluziunea și reducerea discriminării în cadrul companiei.

5. Creșterea transparenței în recrutare și selecție: În 2025, compania va continua să îmbunătățească procesele de recrutare, implementând politici clare de transparență pentru a asigura un proces echitabil și fără discriminare în ceea ce privește candidații din grupuri diverse.

Prin aceste obiective, Comelf SA își reafirmă angajamentul de a crea un loc de muncă echitabil și incluziv, în care toți angajații să aibă șanse egale la dezvoltare profesională și personală.

4.1.4 Bunastarea angajatilor

Comelf SA recunoaște că angajații sunt cel mai important activ al companiei și reprezintă cheia succesului pe termen lung. Bunăstarea angajaților este un element central al culturii organizaționale a companiei, iar Comelf se angajează să creeze un mediu de lucru sănătos, sigur și stimulat. În acest sens, compania implementează o serie de măsuri și programe care vizează îmbunătățirea calității vieții angajaților, promovarea echilibrului între viața profesională și cea personală, precum și asigurarea unui loc de muncă sigur și accesibil.

Politica de Sănătate și Siguranță a Angajaților

Comelf SA își propune să garanteze un mediu de lucru sigur pentru toți angajații săi, fiind dedicată respectării celor mai înalte standarde de sănătate și siguranță la locul de muncă. Compania implementează proceduri stricte de siguranță și măsuri de prevenire a accidentelor, având ca obiectiv minimizarea riscurilor și creșterea gradului de conștientizare în rândul angajaților.

- **Training continuu în domeniul securității muncii:** Comelf SA organizează sesiuni de instruire și simulări pentru angajați privind gestionarea riscurilor, utilizarea corectă a echipamentului de protecție și comportamentele de prevenire a accidentelor. În 2024, compania a desfășurat sesiuni de instruire și putem spune că nu au fost accidente majore raportate la locul de muncă.
- **Investiții în echipamente de protecție:** Toți angajații beneficiază de echipamente de protecție individuală (EPI), adaptate specificității activității desfășurate, pentru a reduce riscurile legate de sănătatea și siguranța lor.

- **Măsurii pentru sănătatea mentală:** Comelf SA înțelege importanța sănătății mintale și implementează programe de suport psihologic pentru angajați. Acestea includ sesiuni de consiliere psihologică și gestionare a stresului atunci când a fost cazul.

Programul de Beneficii pentru Angajați

Comelf SA își răsplătește angajații printr-un pachet complet de beneficii care include atât stimulente financiare, cât și beneficii non-financiare. Scopul acestui program este de a contribui la îmbunătățirea calității vieții angajaților și de a le sprijini dezvoltarea personală și profesională.

- **Salarii competitive și bonusuri de performanță:** Comelf SA oferă pachete salariale competitive, care includ bonusuri anuale în funcție de performanțele individuale și de echipă. În 2024, 60% dintre angajați au primit bonusuri de performanță, cu o creștere medie de 10% față de anul anterior.
- **Asigurări de sănătate și pensii private:** Comelf SA pune la dispoziția angajaților săi un set de analize medicale anuale, vaccinare antigripală gratuită și programe de screening, ce includ teste și investigații medicale, pentru a le asigura o sănătate optimă și a reduce costurile medicale viitoare. Aceste beneficii sunt disponibile pentru toți angajații permanenți, iar compania contribuie la plata acestora în proporție de 100%.
- **Programe de recreere și evenimente sociale:** Pe lângă beneficiile financiare, Comelf SA organizează periodic evenimente sociale pentru angajați, inclusiv excursii de team-building, petreceri de sărbători și sesiuni de formare în munca.

Educație și Dezvoltare Profesională

Comelf SA este dedicată dezvoltării profesionale continue a angajaților săi, recunoscând că investiția în formarea lor este esențială pentru succesul pe termen lung al companiei. Prin urmare, compania pune la dispoziție o gamă largă de oportunități de învățare și dezvoltare profesională.

- **Programe de formare continuă:** Comelf SA încurajează angajații să participe la cursuri de formare și certificare în domeniile relevante pentru activitatea lor, oferind finanțare parțială sau completă pentru astfel de cursuri. În 2024, 120 de angajați au participat la cursuri de specializare în domenii precum managementul proiectelor, tehnologie și sustenabilitate.
- **Dezvoltare în carieră:** Compania susține avansarea în carieră a angajaților săi printr-un sistem de promovare internă transparent, bazat pe performanță și competențe. În 2024, 30% dintre angajații din funcții de conducere au fost promovați din interiorul companiei.
- **Mentorat și coaching:** Comelf SA a implementat un program de mentorat pentru angajații tineri, prin care aceștia beneficiază de ghidaj și suport din partea colegilor cu experiență. Programul a fost deosebit de apreciat, având numeroși tineri participanți în 2024.

Diversitate și Incluziune

Comelf SA își propune să creeze un mediu de lucru diversificat și incluziv, în care toți angajații, indiferent de vârstă, gen, rasă sau orientare sexuală, să se simtă valorizați și respectați. Compania promovează un mediu de lucru în care diversitatea este considerată o sursă de inovație și succes.

- **Politica de diversitate:** Comelf SA a introdus politici clare pentru promovarea diversității la locul de muncă, inclusiv pentru recrutarea și integrarea angajaților din grupuri subreprezentate. În 2024, compania a înregistrat o creștere de 10% a numărului de angajați femei în funcții tehnice, iar obiectivul pentru 2025 este de a ajunge la 15%.
- **Proiecte de incluziune:** Comelf SA implementează proiecte care promovează și sprijină incluziunea persoanelor cu dizabilități. De exemplu, în 2024, compania a adaptat locuri de muncă accesibile pentru această categorie, iar în prezent, în cadrul Comelf sunt angajați persoane cu dizabilități.

Obiective pentru 2025

Pentru a continua să sprijine bunăstarea angajaților și să le ofere un mediu de lucru stimulat și sigur, Comelf SA își propune următoarele obiective pentru 2025:

1. **Creșterea pachetului de beneficii:** Comelf SA își propune să îmbunătățească beneficiile oferite angajaților, inclusiv prin creșterea salariilor medii cu 5% în două etape, în funcție de performanță, și extinderea pachetului de asigurări de sănătate și pensii private pentru toți angajații.
2. **Promovarea echilibrului între viața profesională și personală:** În 2024 Angajații au putut petrece mai mult timp cu familia, ceea ce a putut duce la o creștere a satisfacției și a motivației la locul de muncă. S-a constatat că dacă angajații pot adapta programul în funcție de nevoile personale, este posibil să existe mai puține cereri de concediu medical sau zile libere fara sa fie afectate procesele critice de fabricatie ale companiei.
3. **Creșterea numărului de angajați din grupuri diverse:** Compania își propune să crească numărul angajaților din grupuri subreprezentate, inclusiv femei în funcții tehnice și persoane cu dizabilități, până la 10% în 2025.
4. **Extinderea programelor de dezvoltare profesională:** Comelf SA își propune să investească 5% din bugetul anual în programe de formare continuă și să crească numărul de angajați care beneficiază de aceste programe cu 15% până în 2025.

Prin aceste măsuri, Comelf SA reafirmă angajamentul său de a asigura bunăstarea angajaților și de a contribui la un mediu de lucru sănătos și echilibrat, care să sprijine dezvoltarea personală și profesională a fiecărui membru al echipei.

4.1.5 Dezvoltare profesionala si promovarea la locul de munca

Dezvoltarea competențelor personale și profesionale ale angajaților a fost o prioritate pentru noi, având un impact pozitiv asupra satisfacției și motivației acestora. Creșterea

productivității și îmbunătățirea competențelor au un efect direct asupra dezvoltării afacerii noastre și asupra comunității, prin creșterea nivelului general de educație. Angajații care beneficiază de cursuri de formare sunt mai predispuși să contribuie cu idei noi în procesele din domeniul lor de activitate, iar specializarea lor poate duce la o muncă de mai bună calitate. Totodată, acest lucru sporește oportunitățile de promovare internă, astfel încât persoanele potrivite pentru posturi dedicate să fie recrutate din rândul angajaților deja existenți.

Oferim constant oportunități de formare prin programe recurente și, anual, coordonatorii de procese pot solicita cursuri pentru angajații din subordine, prin intermediul formularului de evaluare anuală.

Dezvoltarea competențelor

În anul 2024, au fost desfășurate 12 sesiuni de instruire la nivelul fabricii, beneficiind de diverse forme de formare profesională un total de 350 de angajați. Au fost organizate și cursuri de limba română pentru angajații Non-UE

4.2 Grijă față de comunități

Considerăm că este responsabilitatea noastră să ne implicăm activ în comunitatea în care desfășurăm activitatea. Pe lângă impactul economic pe care îl avem prin afacerea noastră, susținerea proiectelor locale contribuie la dezvoltarea sustenabilă a comunității. Această abordare aduce beneficii semnificative, cum ar fi îmbunătățirea nivelului de bunăstare a indivizilor, creșterea calității vieții și, în cazul proiectelor educaționale, sporirea nivelului de pregătire.

În 2024, ne-am implicat în mai multe proiecte din domenii precum sportul, turismul, educația, egalitatea de șanse și încurajarea performanței. De asemenea, am susținut inițiative umanitare pentru sprijinirea persoanelor defavorizate.

Avem un parteneriat solid cu Liceul Tehnologic Grigore Moisil, unde am fost printre primii în implementarea învățământului dual. În fiecare an, primim în cadrul societății noastre elevi din clasele de sudori, operatori CNC și lăcătuși mecanici pentru perioade de practică.

Susținem învățământul dual prin acordarea de burse lunare, furnizarea de echipamente de protecție, am amenajat atelierelor școlare, oferirea de echipamente specializate și materiale necesare pentru activitățile practice ale elevilor.



De asemenea prin parteneriatul cu Universitatea Tehnică Cluj Napoca și filiala din Bistrița, organizăm internship-uri anuale pentru elevi și studenți care efectuează practica școlară în cadrul companiei noastre și îi sprijinim în desfășurarea proiectelor de diplomă, disertație sau

chiar a lucrărilor de doctorat. Punem la dispoziția lor laboratoarele societății cât și săli de curs în cadrul companiei.



Printre proiectele susținute în 2024 se numără:

- Susținerea echipei de handbal feminin CS Gloria 2018



- Sprijinirea Asociației Sportiv-Turistice Comelf Prietenul Naturii



- Susținerea Asociației Sportive Rodo Bistrița



- Concursul „Sudorul European”



- Concursul „Lăcătușul Profesionist”



- Concursul „Operatorul CNC Digital”



- Acțiuni caritabile și umanitare în - parteneriat cu Rotary Club Bistrița



- Acțiuni ecologice de împadurire și igienizare - în parteneriat cu Rotary Club Bistrița



5. Performanta noastra in cifre

5.1. Managementul resurselor 2023/2024

Nr. crt.	Indicatorul (coef. de transf. în tep)	Anul 1 - 2023		Anul 2 - 2024	
		[u.m.]	[tep / an]	[u.m.]	[tep / an]
		Val.; cant.		Val.; cant.	
A	B	C	D	E	F
1.	Valoarea totală a producției anuale	[mii lei/an]	837,2750589	[mii lei/an]	773,365
		184861,26		156357,08	
2.	Ponderea energiei în costurile de producție	[%]	-	[%]	-
		1,91%		2,19%	
3.	Consumul total de energie electrică (0,086)	[MWh/an]	243,500658	[MWh/an]	182,237
		2831,403		2119,04	
4.	Consumul total de energie termică (0,1)	[Gcal/an]	0	[Gcal/an]	0
		0		0	
5.	Consumul total de gaze naturale (0,086)	[MWh/an]	363,1650809	[MWh/an]	300,13
		4222,849778		3489,920579	
6.	Consumul total de păcură (0,95)	[t / an]	0	[t / an]	0
		0		0	
7.	Consumul total de CLU (0,97)	[t / an]	0	[t / an]	0
		0		0	
8.	Consumul total de cărbune (coef. de transf. în tep este în funcție de tip și de sortiment)	[t / an]	0	[t / an]	0
		0		0	
9.	Consumul total de benzină (1,05)	[t / an]	1,1994675	[t / an]	1,070
		1,14235		1,019271	
10.	Consumul total de motorină (1,015)	[t / an]	9,9026445	[t / an]	11,398
		9,7563		11,22935	
11.	Consumul total de alți combustibili (coef. de transf. în tep = funcție de tip) Deșeu lemn + Peleți	[u.m.]	23,7	[tone / an]	29,993
		55,035		69,75	
12.	Consumul total de energie electrică din resurse recuperabile și/sau regenerabile (0,086)	[MWh/an]	195,807208	[MWh/an]	248,5331929
		2276,828		2889,920848	
13.	Consumul total de energie termică din resurse recuperabile și/sau regenerabile (0,1)	[Gcal/an]	0	[Gcal/an]	0
		0		0	
14.	TOTAL (= col. D, col. F, rd. 3+ 4 + 5 + 6 + 7 + 8 + 9 + 10 + 11 + 12 + 13)	-	837,2750589	-	773,365
15.	Intensitate energetică [tep/ mii lei]		(= D14 / C1)		(= F14 / E1)
			0,0045		0,0049

5.2. Emisii de gaze cu efect de sera si protectia climei

Amprenta carbon 2023

Defalcare consum de energie 2023	Unitate de măsură	Total	T.E.P.	KWh	Consum CO2	Consum CO2
		Canitate	t.e.p.	KWh	KgCO2	Tone CO2
Energie electrică achiziționată SEN	MWh	2.831,403	243,501	2.831.403,00	302.960,12	302,960
Energie produsă panouri fotovoltaice	MWh	2.276,828	195,807	2.276.828,00	0,00	0,000
Energie electrică consumată Total	MWh	5.108,231	439,308	5.108.231,00	302.960,12	302,960
Consum Gaze Naturale pentru încălzire	Mii mc	403,629	300,133	4.221.002,74	852.642,55	852,643
Consum deșeuri Lemn de foc și peleți	Tone	55,035	23,665	275.175,00	10.731,83	10,732
Energie termică Total		0,000	323,798	4.496.177,74	863.374,38	863,374
Consum Carburanți Motorină Auto	litrii/an	11.477,650	9,902	115.143,518	30.282,745	30,283
Consum Carburanți Benzină Auto	litrii/an	1.626,860	1,259	14.638,902	3.659,726	3,660
Total Consum Carburanți auto	T.E.P.		774,267	129.782,420	33.942,471	33,942
Total CO2				9.734.191,160	1.200.276,970	1.200,277

Amprenta carbon 2024

Defalcare consum de energie 2024	Unitate de măsură	Total	T.E.P.	KWh	Consum CO2	Consum CO2
		Canitate	t.e.p.	KWh	KgCO2	Tone CO2
Energie electrică achiziționată SEN	MWh	2.119,040	182,237	2.119.040,00	226.737,28	226,737
Energie produsă panouri fotovoltaice	MWh	2.889,921	248,533	2.889.920,85	0,00	0,000
Energie electrică consumată Total	MWh	5.008,961	430,771	5.008.960,85	226.737,28	226,737
Consum Gaze Naturale pentru încălzire	Mii mc	333,720	300,133	3.489.920,28	704.963,90	704,964
Consum deșeuri Lemn de foc și peleți	Tone	69,750	29,993	348.750,00	13.601,25	13,601
Energie termică Total		0,000	330,126	3.838.670,28	718.565,15	718,565
Consum Carburanți Motorină Auto	litrii/an	13.211,000	11,398	132.532,445	34.856,033	34,856
Consum Carburanți Benzină Auto	litrii/an	1.383,000	1,070	12.444,588	3.111,147	3,111
Total Consum Carburanți auto	T.E.P.		773,364	144.977,033	37.967,180	37,967
Total CO2				8.992.608,164	983.269,607	983,270

5.3. Managementul deșeurilor

Gestionarea deșeurilor generate implică o responsabilitate majoră pentru compania noastră. Managementul eficient al acestora presupune stabilirea unor practici clare de colectare și identificarea soluțiilor de reducere și reutilizare. Aceste măsuri ne ajută să sprijinim tranziția către o economie circulară și să reducem impactul asupra mediului.

În cadrul companiei tratăm cu maximă seriozitate gestionarea deșeurilor, recunoscând importanța protejării mediului și utilizării responsabile a resurselor.

Deșeurile rezultate includ atât materiale periculoase - ambalaje metalice și plastice contaminate, vopsele - cât și nepericuloase - hârtie/carton, lemn, metal, plastic.

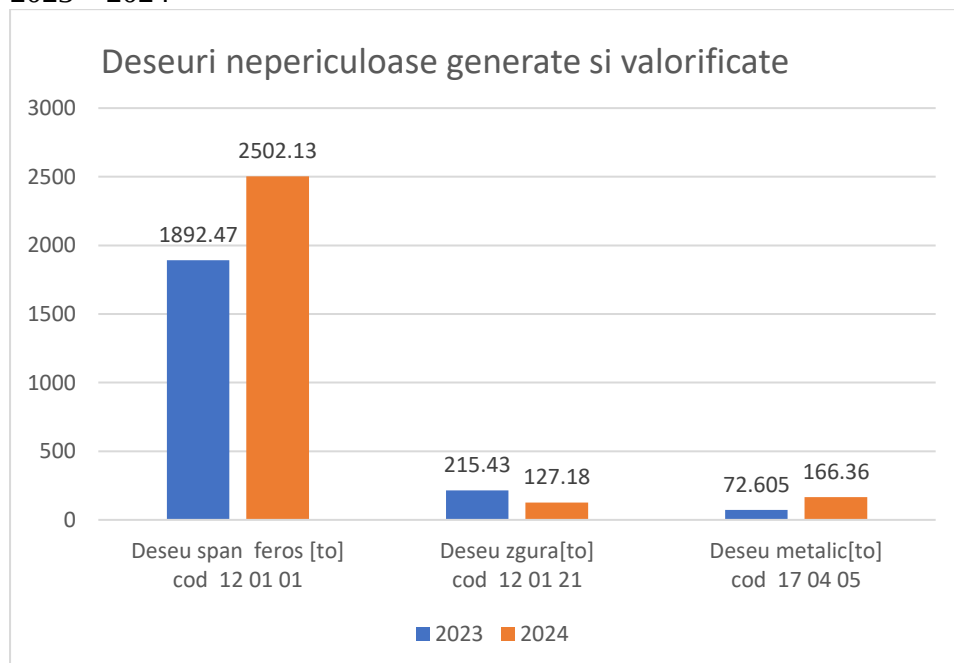
Pentru a minimiza aceste deșuri aplicăm strategii riguroase de eficientizare a proceselor de producție și promovăm intens reciclarea și reutilizarea materialelor. Angajații noștri sunt instruiți continuu pentru a deține și menține o mentalitate orientată spre sustenabilitate. Colaborăm cu firme specializate în preluarea, transportul și tratarea/eliminarea/valorificarea deșeurilor. Datele privind deșeurile sunt colectate lunar și raportate către autoritățile competente, asigurând conformitatea cu reglementările în vigoare.

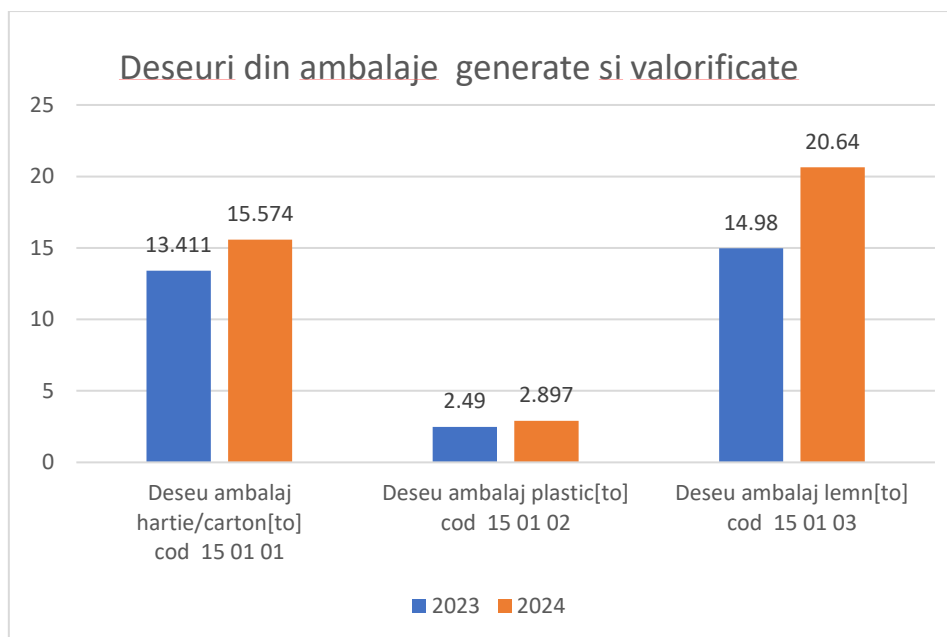
Pe termen lung ne angajăm să continuăm optimizarea proceselor și să implementăm tehnologii avansate pentru valorificarea și procesarea deșeurilor.

Prin monitorizarea constantă a progresului și atingerea obiectivelor stabilite ne asumăm responsabilitatea de a contribui semnificativ la protejarea mediului și creșterea durabilității operațiunilor noastre.

Ne propunem să fim un exemplu de bune practici în industria noastră adoptând măsuri stricte și eficiente de gestionare a deșeurilor.

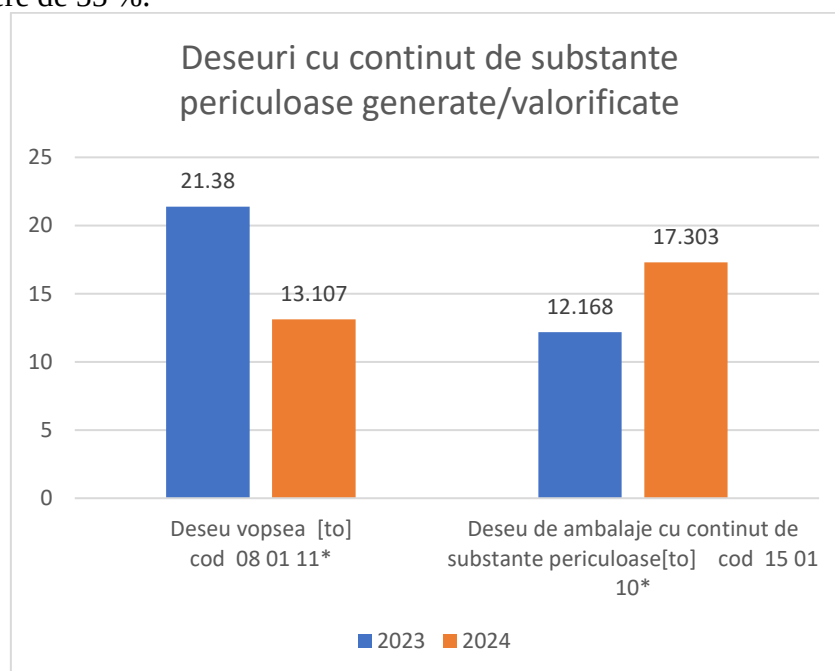
Cantități pe tipuri de deșuri periculoase și nepericuloase, generate și valorificate comparativ 2023 – 2024

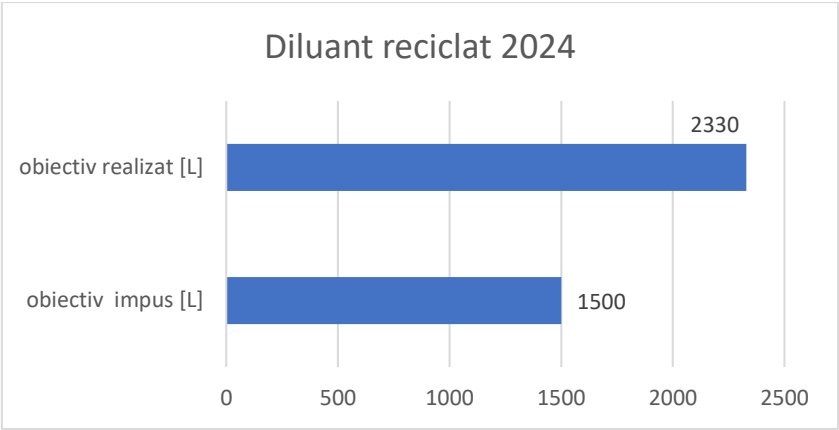




Pentru reducerea deseului de vopsea generat am dezvoltat programe de reciclare pentru a reduce volumul de deseuri produse si pentru a utiliza materialele in procesele noastre de productie in acest sens reciclam deseurile de vopsea rezultate din activitatea de vopsire, cu producerea de diluant reciclat care este apoi folosit in procesele de fabricatie exclusiv pentru curatarea echipamentelor de vopsire.

In anul 2024 s-a reciclat o cantitate de 2330 L diluant fata de 1500 L obiectiv impus avand astfel o crestere de 55 %.





5.4. Informatii despre angajati

Numar mediu angajati 593

Distributia personalului:

	Barbati	Femei	Total
Management	6	2	8
Muncitori direct productiv	322	13	335
Muncitori indirect productiv	164	86	250
Nr. total de angajati	492	101	593
Angajati sub 30 ani	81	12	93
Angajati intre 30-50 ani	150	54	204
Angajati peste 50 ani	261	35	296

Colegii noștri sunt un pilon esențial al succesului grupului nostru. În anul 2024, am avut o medie de **593** de angajați în cadrul companiei, dintre care **2%** au fost angajați cu normă parțială, iar restul au avut contracte cu normă întreagă. Femeile reprezintă **17%** din totalul angajaților, iar un aspect pozitiv este creșterea numărului de colegi cu vârsta sub 30 de ani – **93 de persoane**.

Persoane cu dizabilitati angajate in companie la 31.12.2024: 5 persoane.

Presedinte CA, ing. Savu Constantin

Director general,
economic,
ing. Cenusă Gheorghe

Director
ec. Tatar Dana