

DECLARATIA NEFINANCIARA ANUL 2023:

✓ Descrierea modelului de afaceri al companiei:

Activitatea companiei este organizata in trei fabrici care funcționează ca centre de profit:

- FUET -Fabrica de utilaje, echipamente terasiere, filtre, electrofiltre si echipamente tehnologice;
- FPI -Fabrica de produse din inox;
- FCT -Fabrica de componente si mașini terasiere;

Activitatea fiecărei fabrici are la baza un buget de venituri si cheltuieli propriu, aferent activitatii operationale, fiecare dintre acestea fiind considerata un centru de profit. In acest scop, fiecare își gestionează activitatea de producție având ca scop principal obținerea de profit, in condițiile satisfacerii nevoilor clienților (produse de calitate si respectarea termenului de livrare), astfel ca, deși unele activități s-au centralizat începând cu 2018, fiecare centru de profit are propriul portofoliu de clienți , funcție de capabilitatea tehnica a fiecăruia. Activitatea operationala a fiecărei fabrici are la baza activitatea de proiectare tehnologica pe produse, întocmire tehnologii de fabricație, lansare efectiva in fabricație, producție si livrare.

Activitatea de vânzări este coordonata centralizat de către Directorul general adjunct comercial, cu referenți comerciali specializați pe centre de profit si clienți.

Activitatea tehnica (proiectare si elaborare tehnologii) si de producție propriu-zisa la nivelul fabricilor, sunt reunite într-o Direcție Tehnica si de Producție centralizata la nivelul Comelf SA, sub coordonarea Directorului general adjunct Tehnic si de Producție, avand ca scop principal optimizarea tehnologiilor de fabricație, optimizarea consumului de materiale, optimizarea procesului de productie propriu-zis in scopul maximizarii profitului, cu respectarea termenelor de livrare catre clienti.

Centrele de profit își oferă servicii reciproce si colaborează, fiind într-o permanenta interacțiune.

Activitatea economica-financiara se realizează centralizat, prin Direcția economica si are in componenta 3 servicii, astfel: Serviciul Controlling-Salarizare, Serviciul Financiar-Contabilitate si Serviciul IT. Evidenta financiar-contabila se realizează pe

centre de profit, se urmărește încadrarea în bugetele estimate iar fluxul de numerar se gestionează, de asemenea, distinct, pe centre de profit.

De asemenea, la nivelul companiei, următoarele departamente își desfășoară activitatea centralizat: Direcția de Management al Calității (coordonată centralizat dar funcțional este subordonată centrelor de profit), Direcția Aprovizionare bază materială și logistică, Serviciul Resurse Umane, Serviciul Marketing și Design, Secția Menținerea și Dezvoltare tehnologică, Serviciul Mediu, Securitate și Sănătate în Muncă, Biroul management Integrat și control documente SMI, Birou Juridic și PR, Birou Tablou de bord și urmărire contracte, Compartiment Administrativ, Paza și acces; Toate activitățile centralizate la nivelul companiei sunt suport pentru activitatea centrelor de profit, încercându-se astfel o optimizare și o armonizare a anumitor procese la nivelul companiei dar și pentru respectarea principiului independenței (vezi cazul Direcției de Management al Calității).

SANATATE SI SECURITATE IN MUNCA

✓ Principalele activități pe Securitate și Sănătate în Muncă care s-au derulat în anul 2023:

- Menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management privind securitatea și sănătatea în muncă conform standardului SR ISO 45001/2018 – audit de urmărire 2023 ;
- Implementarea cerințelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne în sectoarele de activitate, menținerea indicelui de conformare la cerințele standardului $RA_{2023} = 86,35\%$;
- Cunoașterea cerințelor legale, respectarea legislației și conformarea la cerințe legale în spațiile de producție, menținerea indicelui de conformare la legislația aplicabilă $RI_{2023} = 85,67\%$;
- Reducerea numărului de accidente de muncă grave în semestrul I 2023 cu 50 % față de semestrul I 2022;
- În anul 2023 s-au înregistrat un număr de 326 zile de incapacitate temporară de muncă din 3 accidente;
- Indicatorul de performanță privind numărul de evenimente petrecute la locul de muncă raportat la numărul de persoane angajate în COMELF în anul 2023 este SSMev, respectiv indicatorul de performanță privind numărul de zile de incapacitate temporară de muncă datorate accidentelor petrecute la locul de muncă raportate la numărul de persoane angajate în COMELF în anul 2022 este SSMcb, după cum urmează:

$SSMeV_{2023} = 0.0044$ față de $SSMeV_{2022} = 0.0030$

$SSMcB_{2023} = 0.4725$ față de $SSMcB_{2021} = 0.0282$

ADRESA

Str. Industrii, Nr.4 420063, Bistrița-România
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Continuarea campaniei de promovare a importanței securității și sănătății în munca cu ocazia Zilei Internaționale a SSM – întocmirea și editarea revistei Nr.8/2023 - (28 aprilie 2023);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea și sănătatea în munca pentru conducătorii locurilor de munca (directori de producție, sefi ateliere, sefi servicii etc.);
- Revizuirea Planului de prevenire și protecție și realizarea măsurilor cuprinse în Planul de prevenire și protecție;
- Revizuirea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnavire profesională;
- Revizuirea procedurilor și instrucțiunilor operationale, în funcție de schimbarea condițiilor de munca și de evaluarea riscurilor;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariaților. – în lunile iulie -august 2023;
- Consultarea cu reprezentanții salariaților cu privire la condițiile de lucru sigure și sanatoase, participarea salariaților la identificarea riscurilor specifice activităților și locurilor de munca și a oportunităților prevenirii/ eliminării pericolului – în cadrul sedintelor trimestriale CSSM;
- Menținerea unei politici privind Securitatea și Sănătatea în Munca prin implicarea lucrătorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea acțiunilor de îmbunătățire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucrătorilor, accesul facil la informație, adaptarea muncii la om, evaluarea performanței SSM, etc);
- Consultarea salariaților cu privire la intenția de a se vaccina împotriva gripei sezoniere, achiziționarea și efectuarea vaccinurilor prin cabinetul medical COMELF – septembrie 2023;

Principalele activități pe Securitate și Sănătate în Munca care se vor derula în anul 2024:

- Menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management privind securitatea și sănătatea în munca conform standardului SR SR ISO 45001/2018 – audit de urmărire 2024;
- Implementarea cerințelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne în sectoarele de activitate, indicele de conformare la cerințele standardului RA2024 $\geq 86.00\%$;
- Cunoașterea cerințelor legale, respectarea legislației și conformarea la cerințele legale în sectoarele de activitate, indicele de conformare la legislația aplicabilă RI 2024 $\geq 85.00\%$;
- Reducerea cu 50% a numărului de zile de ITM din accidente de munca în anul 2024 față de numărul de zile de ITM din accidente de munca în anul 2023;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Cresterea gradului de constientizare a salariatilor cu privire la riscurile la care se expun in timpul procesului de munca prin instruiiri suplimentare si demonstratii practice;
- Continuarea campaniei de promovare a importantei securitatii si sanatatii in munca cu ocazia Zilei Internationale a SSM – intocmirea si editarea revistei Nr.9/2024- (28 aprilie 2024);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea si sanatatea in munca pentru conducatorii locurilor de munca (directori de productie, sefi ateliere, sefi servicii etc.);
- Realizarea masurilor tehnice, organizatorice, igienico sanitare si de alta natura cuprinse in Planul de prevenire si protectie pentru prevenirea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale;
- Revizuirea evaluarii riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala la locurile de munca;
- Revizuirea procedurilor si instructiunilor operationale, in functie de schimbarea conditiilor de munca si de evaluarea riscurilor, difuzarea si afisarea la locurile de munca;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariatilor – in lunile noiembrie - decembrie 2024;
- Consultarea cu reprezentantii salariatilor cu privire la conditiile de lucru sigure si sanatoase, participarea salariatilor la identificarea riscurilor specifice activitatilor si locurilor de munca si a oportunitatilor prevenirii/ eliminarii pericolului – in cadrul sedintelor trimestriale CSSM;
- Mentinerea unei politici privind Securitatea si Sanatatea in Munca prin implicarea lucratorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea actiunilor de imbunatatire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucratorilor, accesul facil la informatie, adaptarea muncii la om, evaluarea performantei SSM, etc);

PROTECTIA MEDIULUI

✓ Principalele activitati pe Mediu care s-au derulat in anul 2023:

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de urmarire 2023;
- Implementarea cerintelor ISO 14001-2015, respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in sectoarele de productie;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deseurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva;
- Reciclare deseuri de vopsea pentru obtinerea diluantului reciclat destinat numai pentru curatarea echipamentelor de vopsire, 150 kg/luna, respectiv 1800 kg/an In anul 2023 s-a reciclat 2764 kg diluant inregistrand o crestere cu 53 %;
- Implementare sistem de iluminat cu led in spatiile de productie COMELF, ca masura de eficienta energetica;

✓ **Principalele activitati pe Mediu care se vor derula in anul 2024:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de urmarire 2024 ;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deseurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare;
- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva;
- Reciclare deseuri de vopsea pentru obtinerea diluantului reciclat destinat numai pentru curatarea echipamentelor de vopsire, 125 l/luna;
- Scaderea cu 5% a cantitatii de deseuri menajere [DMEN] prin imbunatatirea colectarii selective a deseurilor – hartie, carton, plastic, metal, DMEN2024< 5% DMEN2023

PREVENIREA SI STINGEREA INCENDIILOR SI SITUATII DE URGENTA

✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care s-au derulat in anul 2023:**

- Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta;
- Igienizarea si mentinerea in permanenta a adapostului de protectie civila in stare perfecta de utilizare in caz de necesitate;
- Intretinerea si mentinerea in stare de functionare a usilor de iesire de urgenta din sectoarele de activitate, inlocuirea dispozitivelor cu bara antipanica defecte (daca este cazul)
- Efectuarea unui exercitiu de simulare la Atelierul de Tamplarie FPI, in colaborare cu ISU Bistrita Nasaud, privind modul de actionare pentru stingerea unui incendiu, salvarea si evacuarea personalului din sectorul de activitate afectat;
- In anul 2023 nu a avut loc nici un incident din care sa rezulte incendii;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care se vor derula in anul 2024:**

- Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta;
- Mentinerea in permanenta a adapostului de protectie civila in stare perfecta de utilizare in caz de necesitate;
- Intretinerea si mentinerea in stare de functionare a usilor de iesire de urgenta din sectoarele de activitate, inlocuirea dispozitivelor cu bara antipanica defecte (unde este cazul)
- Dotarea si inlocuirea lampilor de semnalizare a iesirilor de urgenta din sectoarele de activitate care prezinta grad de uzura la acumulatorul din dotare (lampi care in timpul deconectarii de la rețeaua electrica, durata de functionare este foarte scurta sau deloc)
- Program de imbunatatire a sistemului de vizualizare a cailor de evacuare in cazul situatiilor de urgenta din sectoarele de activitate, prin dotarea cu lampi de semnalizare pentru "directie de evacuare" si "iesire de urgenta";
- Inlocuirea stingatoarelor de incendiu tip P6, esalonat, in baza unui program intocmit in functie de expirarea termenului de valabilitate, in conformitate cu legislatia PSI-SU;

RESURSE UMANE

✓ **In anul 2023 activitatea de resurse umane s-a axat pe următoarele direcții principale :**

- Diminuarea fluctuației de personal, atât prin crearea unor facilități legate de mediul de lucru, transport , precum si a posibilităților de a realiza câștiguri motivante, fapt reflectat de venitul mediu salarial care pe 2023 a crescut cu 20,09 % fata de anul anterior;
- Întinerirea forței de munca ;
- Importul de forță de munca calificata din INDIA, in condițiile in care, baza de recrutare locala si chiar la nivel național, înregistrează o scădere constanta , mai ales in ceea ce privește personalul calificat;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Formarea si susținerea elevilor de la Liceul Tehnologic „Grigore Moisil” Bistrita si a studenților de la Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca, filiala Bistrita in vederea angajării in COMELF ;
- Începând cu anul 2019 s-au încheiat primele contracte având la baza sistemul de învățământ dual. In anul 2023, s-a încheiat parteneriat cu Liceul Tehnologic „Grigore Moisil”, acești elevi înscriși in învățământul dual primesc lunar burse de la companie, cu respectarea condițiilor si a prevederilor legii care reglementează învățământul dual in Romania;

Pentru anul scolar 2023-2024, s-au instruit, prin intermediul sistemului de invatamant dual, elevi din clasele IX, X si XI , de la aceeasi unitate de invatamant, impartiti in grupe de 17 lacatusi mecanici, 33 sudori si 28 operatori CNC;

In cadrul COMELF SA s-a infiintat un Atelier-scoala, care se ocupa exclusiv cu instruirea si formarea atat a elevilor cat si a personalului angajat;

- In anul 2023 au fost angajate 101 persoane, iar persoane plecate au fost 84 (in scadere comparativ cu anul 2022). Indicatorul de fluctuatie al personalului s-a situat in 2023 la 14,38 %, îmbunătățit comparativ cu anul 2022.

La 31.12.2023, personalul COMELF , pe niveluri de calificare se prezenta astfel:

- studii superioare: 190 persoane
- studii medii: 136 persoane
- scoala profesionala: 327 persoane
- muncitori necalificati: 65 persoane

✓ **Recrutarea, initierea si calificarea persoanelor companiei:**

Pentru asigurarea fortei de munca pe termen mediu si lung, s-au continuat parteneriatele cu Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca extensia Bistrita si cu Colegiul Tehnic „Grigore Moisil” din Bistrita, care califica lacatusi construcții metalice, sudori si operatori CNC. In prezent avem angajati care sunt si studenti, carora compania le-a acceptat un program flexibil pentru a se putea pregati si frecventa facultatea si care, in majoritate, vor continua activitatea sau vor lucra in societate, după absolvire. De la grupul scolar partener, efectuează practica in societate 78 elevi activi carora le asiguram echipamentul de lucru si de protectie.

În acest fel, pe lângă problemele concrete pe care le-am rezolvat cu studenții și elevii, aceștia se adaptează mediului industrial și se integrează în colectivul nostru. Aceasta presupune costuri și un efort suplimentar legat de supraveghere, echipament, coordonare practică, dar este o metodă sigură de atragere a viitorilor angajați și de contracarare a lacunelor în pregătirea profesională .

Recrutarea personalului se face din tot județul Bistrița-Năsăud, scop în care se asigură toate condițiile pentru transportul angajaților la și de la locul de muncă, prin colaborarea cu un important transportator de persoane din județ pe cele mai importante rute.

Începând cu anul 2019 compania a recurs la importul de forță de muncă , în special din India, astfel, la 31.12.2023, în cadrul COMELF erau active un număr de 53 persoane, cetățeni străini proveniți din India (53 persoane), având calificare în meseria de Lacatus Mecanic, Sudor și Operator CNC. În prezent, în companie sunt 51 persoane străine, din care 51 persoane sunt din India. Pentru anul 2023, funcție de nevoia de personal calificat și de disponibilitatea de personal atât intern cât și din afara țării, compania va proceda la recrutarea și angajarea de personal calificat, specific obiectului de activitate. Pentru aceste persoane nerezidente compania a asigurat cazare și transport.

Presedinte CA-ing. Savu Constantin

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrița-România
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro

