



**Cod de Conduită Global al COMELF SA:
Parteneri de Afaceri - Furnizori și Subcontractanți**

Cod de Conduită Global al COMELF SA: Parteneri de Afaceri - Furnizori și Subcontractanți

Data intrării în vigoare: 10.01.2026

Aplicabil: Tuturor partenerilor de afaceri furnizorilor și subcontractanților ai COMELF S.A.

1. INTRODUCERE GENERALĂ ȘI APLICARE

COMELF S.A. este angajată să desfășoare afaceri într-un mod responsabil, etic și sustenabil. Acest Cod de Conduită pentru Parteneri de Afaceri - Furnizori și Subcontractanți („Codul”) stabilește așteptările noastre fundamentale privind practicile de afaceri, etica, drepturile omului, condițiile de muncă și protecția mediului pentru toți cei care fac parte din lanțul nostru de aprovizionare.

Acceptarea și respectarea acestui Cod este o **condiție obligatorie** pentru a deveni și a rămâne furnizor al COMELF S.A. Ne așteptăm ca furnizorii noștri să transmită aceste aceleași principii propriilor lor furnizori.

Acest Cod este elaborat în conformitate cu:

- **Legislația României** (Codul Muncii, Legile privind sănătatea și siguranța în muncă, mediul, combaterea corupției).
- **Legislația Uniunii Europene** (Regulamentele și Directivele relevante, inclusiv cele privind protecția mediului și RGPD).
- **Standardele Internaționale** recunoscute: Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile Organizației Internaționale a Muncii (OIM), Ghidul OCDE pentru Întreprinderi Multinaționale, Principiile de la ONU privind Afacerile și Drepturile Omului.

2. CONFORMITATE LEGALĂ

Partenerii de Afaceri - Furnizorii și subcontractanții trebuie să respecte toate legile și reglementările aplicabile în țările în care desfășoară activitatea. Aceasta include, dar nu se limitează la, legislația în domeniul:

- Muncii și ocupării forței de muncă.
- Sănătății și siguranței în muncă.
- Protecției mediului.
- Practicilor comerciale și a concurenței.
- Protecției datelor cu caracter personal.
- Combaterii corupției, mituirii și spălării banilor.

3. DREPTURILE OMULUI ȘI CONDIȚIILE DE MUNCĂ

3.1. Demnitatea și Echitatea

- **Discriminare:** Este interzisă orice formă de discriminare în angajare, remunerare, acces la formare, promovare, încetare a contractului de muncă, pe criterii de rasă, culoare, vârstă, gen, orientare sexuală, etnie, dizabilitate, religie, opinie politică, apartenență sindicală sau orice alt criteriu prevăzut de lege.
- **Hărțuire:** Este interzisă orice formă de hărțuire, inclusiv sexuală, psihologică sau verbală.
- **Proceduri disciplinare echitabile:** Măsurile disciplinare trebuie să fie legale, proporționale, să respecte dreptul la apărare și să **interzică absolut pedepsele corporale, amenințările sau orice alt tratament degradant.**

3.2. Libertate de Asociere

Furnizorii trebuie să recunoască și să respecte dreptul legal al tuturor angajaților de a se asocia, de a se alătura sau nu unui sindicat și de a negocia colectiv, fără teama de represalii, intimidare sau hărțuire.

3.3. Munca Forțată și Sclavia

Este interzisă utilizarea oricărei forme de muncă forțată, obligatorie, înrobă sau traficul de persoane.

3.4. Munca Copiilor

Este interzisă utilizarea muncii copiilor, în conformitate cu Convențiile OIM. „Copil” se definește ca orice persoană sub vârsta minimă de terminare a școlii obligatorii sau sub 15 ani. Munca periculoasă este interzisă persoanelor sub 18 ani.

3.5. Salarii, Beneficii și Ore de Lucru

- Salariile pentru lucrul normal și orele suplimentare trebuie să fie cel puțin egale cu minimul legal sau cu cel stipulat prin contracte colective, dacă acesta este mai mare.
- Orele de lucru săptămânale nu trebuie să depășească limita legală. Orelor suplimentare li se aplică majorarea legală.
- Angajaților li se acordă pauze regulate și zile de odihnă săptămânale, în conformitate cu legislația.

3.6. Sănătatea și Siguranța în Muncă

Furnizorii trebuie să asigure un mediu de lucru sigur și sănătos, prevenind accidentele și îmbolnăvirile profesionale prin:

- Identificarea și evaluarea riscurilor.
- Implementarea de măsuri de control și proceduri de urgență.
- Asigurarea de **instruire regulată și documentată** în domeniul Sănătății și Siguranței în Muncă (SSM) pentru toți angajații.
- Furnizarea de echipament de protecție individuală adecvat, acolo unde este necesar.

4. MEDIUL ÎNCONJURĂTOR

Furnizorii trebuie să își desfășoare activitatea în conformitate cu toate reglementările de mediu aplicabile și să depună eforturi pentru:

- Obținerea autorizațiilor de mediu necesare.
- Prevenirea poluării și reducerea consumului de resurse (apă, energie, materiale).
- Gestionarea adecvată a deșeurilor, prioritizând reutilizarea, reciclarea și recuperarea.
- Reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră.

5. ETICA ÎN AFACERI ȘI CONFLICT DE INTERESE

5.1. Corupție, Mituire și Înșelăciune

Este interzisă oferirea, promiterea, acordarea sau solicitarea de mită sau a oricărui alt avantaj necuvenit pentru a obține sau păstra o afacere, un avantaj sau un tratament favorabil.

5.2. Cadouri și Întâlniri

Cadourile, ospitalitatea sau orice alt beneficiu oferite sau primite în context profesional nu trebuie să influențeze sau să pară că influențează deciziile de afaceri. Trebuie respectate politicile interne ale părților.

5.3. Confidențialitate

Informațiile confidențiale ale COMELF S.A. (tehnice, comerciale, financiare) primite de la furnizor sau în cadrul colaborării nu trebuie dezvăluite unor terțe părți sau folosite în alt scop decât cel pentru care au fost furnizate, fără acordul nostru scris.

5.4. Protecția Datelor cu Caracter Personal

Furnizorii care procesează date cu caracter personal în numele COMELF S.A. trebuie să respecte prevederile **Regulamentului General privind Protecția Datelor (GDPR) - UE 2016/679** și legislația națională, și să semneze acordurile necesare (ex. Acord de Procesare a Datelor).

6. APROVIZIONARE RESPONSABILĂ

6.1. Minerale din Zone de Conflict

Furnizorii care furnizează produse care pot conține **staniu, tantal, wolfram (tungsten), aur, cobalt sau mică** trebuie să:

- Adopte o **Politică de Aprovizionare Responsabilă cu Minerale din Zone de Conflict**.
- Efectueze **due diligence** pe lanțul lor de aprovizionare în conformitate cu **Ghidul OCDE** și **Regulamentul UE 2017/821**.
- Furnizeze declarații și dovezi la cererea COMELF S.A., confirmând că mineralele nu provin din surse care finanțează conflicte armate sau încălcări grave ale drepturilor omului în Republica Democratică Congo sau alte zone de conflict.
- Transmită aceste cerințe propriilor furnizori.

7. PROCEDURI DE PLÂNGERI ȘI LITIGII (CRITIC)

Furnizorii trebuie să implementeze un **proceduriu documentat, echitabil și confidențial** pentru recepționarea, investigarea și rezolvarea plângerilor sau nemulțumirilor angajaților. Acest proces trebuie:

- **Să fie comunicat clar și să fie accesibil TUTUROR angajaților**, indiferent de statutul lor.
- **Să interzică în mod explicit orice formă de represalii** împotriva angajatului care depune o plângere în bună credință sau care participă ca martor.
- **Să ofere o cale de atac alternativă** (ex.: raportare către resurse umane, ombudsman, linie telefonică de etică) care să nu implice obligatoriu șeful direct.
- Să asigure o investigație obiectivă și promptă.
- Să fie integrat cu procedurile disciplinare legale și echitabile.

8. MONITORIZARE, CONFORMITATE ȘI RAPORTARE

- COMELF S.A. se rezervă dreptul de a verifica respectarea acestui Cod prin chestionare, audituri documentare sau audituri la fața locului, cu notificare prealabilă.
- Furnizorii sunt obligați să mențină evidențe și documente care să dovedească conformitatea.
- Orice încălcare a acestui Cod poate avea drept consecință cereri de acțiune corectivă imediată, suspendarea comenzilor sau **rezilierea contractului**.
- Furnizorii trebuie să raporteze imediat COMELF S.A. orice incident sau situație care ar putea încălca prevederile acestui Cod.

Aprobarea și acceptarea acestui Cod de Conduită se face prin semnarea formularului de adeziune sau prin includerea referinței la acesta în contractele comerciale.

Pentru întrebări sau raportarea unor probleme legate de acest Cod, vă rugăm să contactați:

Direcția Asigurare Baza Materială (DABM) sau Serviciul Juridic – COMELF S.A.

Această politică este disponibilă public pe site-ul nostru corporativ.