

DECLARATIA NEFINANCIARA ANUL 2022:

✓ Descrierea modelului de afaceri al companiei:

Activitatea companiei este organizata in trei fabrici care funcționează ca centre de profit:

- FUET -Fabrica de utilaje, echipamente terasiere, filtre, electrofiltre si echipamente tehnologice;
- FPI -Fabrica de produse din inox;
- FCT -Fabrica de componente si mașini terasiere;

Activitatea fiecărei fabrici are la baza un buget de venituri si cheltuieli propriu, astfel, fiecare entitate, independent, își gestionează activitatea de producție având ca scop principal obținerea de profit, in condițiile satisfacerii nevoilor clienților (produse de calitate si respectarea termenului de livrare). In acest scop, deși unele activități s-au centralizat începând cu 2018, fiecare centru de profit are propriul portofoliu de clienți , funcție de capabilitatea tehnica a fiecăruia, urmata de activitatea de proiectare tehnologica pe produse, întocmire tehnologii de fabricație, lansare efectiva in fabricație, producție, livrare si încasare.

Activitatea de vânzări este coordonata centralizat de către Directorul general adjunct comercial, cu referenți comerciali specializați pe centre de profit si clienți.

Activitatea tehnica (proiectare si elaborare tehnologii) si de producție propriu-zisa, de la nivelul fabricilor , sunt reunite într-o Direcție Tehnica si de Producție centralizata la nivelul Comelf SA, sub coordonarea Directorului general adjunct Tehnic si de Producție, in scopul optimizării tehnologiilor de fabricație, a reorganizării activității de producție si , in general a celor doua procese care au cel mai mare impact in activitatea companiei si implicit in rezultatele acesteia.

Centrele de profit își oferă servicii reciproce si colaborează, fiind într-o permanenta interacțiune.

Activitatea economica-financiara a companiei , se realizează centralizat, prin Direcția economica si are in componenta 3 servicii , astfel: Serviciul Controlling-Salarizare, Serviciul Financiar- Contabilitate si Serviciul IT. Evidenta economica-

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



financiara se realizează pe centre de profit, se urmărește încadrarea in bugetele estimate iar fluxul de numerar se gestionează , de asemenea, distinct, pe centre de profit.

De asemenea, la nivelul companiei, următoarele departamente își desfășoară activitatea centralizat: Direcția de Management al Calității (coordonata centralizat dar funcțional este subordonata centrelor de profit), Direcția Aprovizionare baza materiala si logistica, Serviciul Resurse Umane, Serviciul Marketing si Design, Secția Mentenanța si Dezvoltare tehnologica, Serviciul Mediu, Securitate si Sănătate in Munca, Biroul management Integrat si control documente SMI, Birou Juridic si PR, Birou Tablou de bord si urmărire contracte, Compartiment Administrativ, Paza si acces; Toate activitățile centralizate la nivelul companiei sunt suport pentru activitatea centrelor de profit, încercându-se astfel o optimizare si o armonizare a anumitor procese la nivelul companiei dar si pentru respectarea principiului independentei(vezi cazul Direcției de Management al Calității).

SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

✓ **Principalele activitati pe Securitate si Sanatate in Munca care s-au derulat in anul 2022:**

- Recertificarea sistemului de management privind securitatea si sanatatea in munca conform standardului SR SR ISO 45001/2018 – prin audit de recertificare in luna martie 2022;
- Implementarea cerintelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate, mentinerea indicelui de conformare la cerintele standardului RA₂₀₂₂ = 86,11%;
- Cunoașterea cerințelor legale, respectarea legislației si conformarea la cerințe legale in spatiile de producție, menținerea indicelui de conformare la legislația aplicabila RI₂₀₂₂= 85,61% ;
- Reducerea numarului de zile de incapacitate temporara de munca din accidente de munca grave in anul 2022 fata de anul 2021, respectiv 19 zile in anul 2022 fata de 423 zile in anul 2021;
- In anul 2022 s-au inregistrat un numar de 19 zile de incapacitate temporara de munca din 2 accidente;
- Indicatorul de performanta privind numarul de evenimente petrecute la locul de munca raportat la numarul de persoane angajate in COMELF in anul 2022 este SSMev, respectiv indicatorul de performanta privind numarul de zile de incapacitate temporara de munca datorate accidentelor petrecute la locul de

ADRESA

Str. Industrii, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



munca raportate la numărul de persoane angajate în COMELF în anul 2022 este SSMcb, după cum urmează:

SSMev 2022 = 0.0030 față de SSMev 2021 = 0.0029

SSMcb 2022 = 0.0282 față de SSMcb 2021 = 0.4915

- Continuarea campaniei de promovare a importanței securității și sănătății în munca cu ocazia Zilei Internaționale a SSM – întocmirea și editarea revistei Nr.7/2022 - (28 aprilie 2022);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea și sănătatea în munca pentru conducătorii locurilor de munca (directori de producție, șefi ateliere, șefi servicii etc.);
- Revizuirea Planului de prevenire și protecție și realizarea măsurilor cuprinse în Planul de prevenire și protecție;
- Revizuirea evaluării riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- Revizuirea procedurilor și instrucțiunilor operationale, în funcție de schimbarea condițiilor de munca și de evaluarea riscurilor;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariaților. – în lunile iulie -august 2022;
- Consultarea cu reprezentanții salariaților cu privire la condițiile de lucru sigure și sănatoase, participarea salariaților la identificarea riscurilor specifice activităților și locurilor de munca și a oportunităților prevenirii/ eliminării pericolului – în cadrul ședințelor trimestriale CSSM;
- Menținerea unei politici privind Securitatea și Sănătatea în Munca prin implicarea lucrătorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea acțiunilor de îmbunătățire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucrătorilor, accesul facil la informație, adaptarea muncii la om, evaluarea performanței SSM, etc);
- Introducerea și testarea unor tipuri noi de echipamente individuale de protecție care să ofere salariaților confort și protecție sporite în utilizare;
- Consultarea salariaților cu privire la intenția de a se vaccina împotriva gripei sezoniere, achiziționarea și efectuarea vaccinurilor prin cabinetul medical COMELF – septembrie 2022;
- Modernizarea atelierului Tamplarie FPI, pereți exteriori și acoperiș;

✓ **Principalele activități pe Securitate și Sănătate în Munca care se vor derula în anul 2023:**

- Menținerea și îmbunătățirea continuă a sistemului de management privind securitatea și sănătatea în munca conform standardului SR SR ISO 45001/2018 – audit de urmărire 2023;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Implementarea cerintelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate, indicele de conformare la cerintele standardului RA2023 $\geq 86.00\%$;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in sectoarele de activitate, indicele de conformare la legislatia aplicabila RI 2023 $\geq 85.00\%$;
- Reducerea numarului de accidente de munca grave in semestru I 2023 cu 50 % fata de semestru I 2022;
- Cresterea gradului de constientizare a salariatilor cu privire la riscurile la care se expun in timpul procesului de munca prin instruiri suplimentare si demonstratii practice;
- Continuarea campaniei de promovare a importantei securitatii si sanatatii in munca cu ocazia Zilei Internationale a SSM – intocmirea si editarea revistei Nr.8/2023 - (28 aprilie 2023);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea si sanatatea in munca pentru conducatorii locurilor de munca (directori de productie, sefi ateliere, sefi servicii etc.);
- Realizarea masurilor tehnice, organizatorice, igienico sanitare si de alta natura cuprinse in Planul de prevenire si protectie pentru prevenirea accidentelor de munca si a imbolnavirilor profesionale;
- Revizuirea evaluarii riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala la locurile de munca;
- Revizuirea procedurilor si instructiunilor operationale, in functie de schimbarea conditiilor de munca si de evaluarea riscurilor, difuzarea si afisarea la locurile de munca;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariatilor – in lunile august-septembrie 2023;
- Consultarea cu reprezentantii salariatilor cu privire la conditiile de lucru sigure si sanatoase, participarea salariatilor la identificarea riscurilor specifice activitatilor si locurilor de munca si a oportunitatilor prevenirii/ eliminarii pericolului – in cadrul sedintelor trimestriale CSSM;
- Mentinerea unei politici privind Securitatea si Sanatatea in Munca prin implicarea lucratorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea actiunilor de imbunatatire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucratorilor, accesul facil la informatie, adaptarea muncii la om, evaluarea performantei SSM, etc);

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



PROTECTIA MEDIULUI

✓ **Principalele activitati pe Mediu care s-au derulat in anul 2022:**

- Recertificarea sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de recertificare in luna martie 2022;
- Implementarea cerintelor ISO 14001-2015, respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in sectoarele de productie;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deeurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare;
- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva;
- Cantitatea deseului de plastic colectat in vederea reciclarii a fost de 2178 kg in anul 2022, fata de 2046 kg in anul 2021, inregistrand o crestere cu 132 kg, respectiv cu 6 %;
- Cantitatea deseului de hartie/carton colectat in vederea reciclarii a fost de 15747 kg in anul 2022, fata de 11831 kg in anul 2021, inregistrand o crestere cu 3876 kg, respectiv cu 30%;
- Obținerea unei cantitati de 1956 kg diluant reciclat, destinat numai pentru curatarea echipamentelor de vopsire, in urma colectarii si reciclarii deseului de vopsea din atelierele de vopsire;
- Extinderea sistemului fotovoltaic cu o capacitate instalata echivalenta 1500.00 KWp cu acumulare si injectie in rețeaua electrica nationala, pe acoperisul de tip terasa a halei de productie FPI pentru producerea de energie prin tehnologii moderne si nepoluante, cu utilizarea resurselor regenerabile de energie solara, cu impact pozitiv asupra mediului prin reducerea gazelor cu efect de sera cu 1096 To CO₂
- In vederea reducerii consumului de gaz s-a ales ca solutie alternativa la incalzirea spatiilor de productie cu panouri radiante, trecerea la incalzirea cu centrale pe peleti;

✓ **Principalele activitati pe Mediu care se vor derula in anul 2023:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de urmarire 2023;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deeurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare;
- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- Cresterea cu 5% a cantitatii de diluant reciclat destinat numai pentru curatarea echipamentelor de vopsire, obtinut in urma colectarii si reciclarii deseului de vopsea din atelierele de vopsire;
- Masuri de eficienta energetica prin schimbarea sistemului de iluminat in spatiile de productie COMELF;

PREVENIREA SI STINGEREA INCENDIILOR SI SITUATII DE URGENTA

✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care s-au derulat in anul 2022:**

- Finalizarea casarii stingatoarelor la data scadenta de verificare, precum si achizitionarea de stingatoare noi conform notificarii ISCIR cu nr.5553/19.06.2020;
- Achizitionarea si dotarea sectorului de activitate – Atelier scoala - a hidrantului interior existent cu rola de furtun PSI tip C si lampa de semnalizare. Achizitionarea si dotarea sectorului de activitate cu lampa de semnalizare iesire de urgenta;
- Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta;
- Efectuarea unor lucrari de modernizare la adapostul de protectie civila – revizia instalatiilor sanitare si a sistemului de ventilatie – 30.03.2022;

✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care se vor derula in anul 2023:**

- Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta;
- Igienizarea si mentinerea in permanenta a adapostului de protectie civila in stare perfecta de utilizare in caz de necesitate;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



RESURSE UMANE

✓ **In anul 2022 activitatea de resurse umane s-a axat pe următoarele direcții principale :**

- Diminuarea fluctuației de personal, atât prin crearea unor facilități legate de mediul de lucru, transport , precum si a posibilităților de a realiza câștiguri motivante, fapt reflectat de venitul mediu salarial care pe 2022 a crescut cu 12,85 % fata de anul anterior;
- Întinerirea forței de munca ;
- Importul de forță de munca calificata din INDIA, in condițiile in care, baza de recrutare locala si chiar la nivel național, înregistrează o scădere constanta , mai ales in ceea ce privește personalul calificat;
- Formarea si susținerea elevilor de la grupurile școlare partenere si a studenților de la Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca, filiala Bistrita in vederea angajării in COMELF ;
- Începând cu anul 2019 s-au încheiat primele contracte având la baza sistemul de învățământ dual. In anul 2022, s-a încheiat parteneriat cu Liceul Grigore Moisil, acești elevi înscriși in învățământul dual primesc lunar burse de la companie, cu respectarea condițiilor si a prevederilor legii care reglementează învățământul dual in Romania;

Pentru anul scolar 2022-2023, s-au instruit, prin intermediul sistemului de invatamant dual, elevi din clasele IX, X si XI , de la aceeasi unitate de invatamant, impartiti in grupe de 15 lacatusi mecanici, 15 sudori si 16 operatori CNC;

In cadrul COMELF SA s-a infiintat un Atelier-scoala, care se ocupa exclusiv cu instruirea si formarea atat a elevilor cat si a personalului angajat;

- In anul 2022 au fost angajate 57 persoane, in principal tineri, din randurile fostilor elevi si studenti care au efectuat practica in societate, cat si de pe piata muncii, iar persoane plecate au fost 112 (in scadere comparativ cu anul 2021). Indicatorul de fluctuatie al personalului s-a situat in 2022 la 17,61 % , îmbunătățit comparativ cu anul 2021.

La 31.12.2022, personalul COMELF , pe niveluri de calificare se prezenta astfel:

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- studii superioare: 172 persoane
- studii medii: 130 persoane
- scoala profesionala: 302 persoane
- muncitori necalificati: 42 persoane

✓ **Recrutarea, initierea si calificarea persoanelor companiei:**

Pentru asigurarea fortei de munca pe termen mediu si lung, s-au continuat parteneriatele cu Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca extensia Bistrita si cu Colegiul Tehnic Grigore Moisil din Bistrita, care califica lacatusi construcții metalice si sudori. In prezent avem angajati care sunt si studenti, carora compania le-a acceptat un program flexibil pentru a se putea pregati si frecventa facultatea si care, in majoritate, vor continua activitatea sau vor lucra in societate, după absolvire. De la grupul scolar partener, efectuează practica in societate 95 elevi activi carora le asiguram echipamentul de lucru si de protectie. In acest fel, pe langa problemele concrete pe care le-am rezolvat cu studentii si elevii, acestia se adapteaza mediului industrial si se integrează in colectivul nostru. Aceasta presupune costuri si un efort suplimentar legat de supraveghere, echipament, coordonare practica, dar este o metoda sigura de atragere a viitorilor angajati si de contracarare a lacunelor in pregatirea profesionala .

Recrutarea personalului se face din tot judetul Bistrita-Nasaud, scop in care se asigura toate conditiile pentru transportul angajatilor la si de la locul de munca, prin colaborarea cu un important transportator de persoane din judet pe cele mai importante rute.

Incepand cu anul 2019 compania a recurs la importul de forta de munca , in special din India, astfel, la 31.12.2022, in cadrul COMELF erau active un numar de 27 persoane, cetateni straini proveniti din India (26 persoane) si Columbia (1 persoana), avand calificare in meseria de Lacatus Mecanic, Sudor si Operator CNC. In prezent, in companie sunt 44 persoane straine, din care 43 persoane sunt din India si 1 persoana este din Columbia. Pentru anul 2023, functie de nevoia de personal calificat si de disponibilitatea de personal atat intern cat si din afara tarii, compania va proceda la recrutarea si angajarea de personal calificat, specific

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



obiectului de activitate. Pentru aceste persoane nerezidente compania a asigurat cazare si transport.

Presedinte CA-ing. Savu Constantin

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro

