

DECLARATIA NEFINANCIARA ANUL 2021:

✓ Descrierea modelului de afaceri al companiei:

Activitatea companiei este organizata in trei fabrici care functioneaza ca centre de profit:

- FUET -Fabrica de utilaje, echipamente terasiere, filtre, electrofiltre si echipamente tehnologice;
- FPI -Fabrica de produse din inox;
- FCT -Fabrica de componente si masini terasiere;

Activitatea fiecarei fabrici are la baza un buget de venituri si cheltuieli propriu, astfel, fiecare entitate, independent, isi gestioneaza activitatea de productie avand ca scop principal obtinerea de profit in conditiile satisfacerii nevoilor clientilor(produse de calitate si respectarea termenului de livrare). In acest scop, desi unele activitati s-au centralizat incepand cu 2018, fiecare centru de profit are portofoliu de clienti specifici functie de capacitatea fiecaruia, urmata de activitatea de proiectare tehnologica pe produse, intocmire tehnologii de fabricatie, lansare efectiva in fabricatie, productie, livrare si incasare.

Activitatea de vanzari este coordonata centralizat de catre Directorul general adjunct comercial, cu referenti comerciali specializati pe centre de profit si clienti.

Activitatea Tehnica (proiectare si elaborare tehnologii) si de productie propriu-zisa, de la nivelul fabricilor , sunt reunite intr-o Directie Tehnica si de Productie centralizata la nivelul Comelf SA, sub coordonarea Directorului general adjunct Tehnic si de Productie, in scopul optimizarii tehnologiilor de fabricatie, a reorganizarii activitatii de productie si , in general a celor doua procese care au cel mai mare impact in activitatea companiei si implicit in rezultatele acesteia.

Centrele de profit isi ofera servicii reciproce si colaboreaza, fiind intr-o permanenta interactiune.

Activitatea economico-financiara a companiei , se realizeaza centralizat, prin Directia economica si are in componenta 3 servicii , astfel: Serviciul Controlling, Serviciul Financiar-salarizare si Serviciul Contabilitate. Evidenta economico-financiara se realizeaza pe centre de profit, se urmareste incadrarea in bugetele estimate iar fluxul de numerar se gestioneaza , de asemenea, distinct, pe centre de profit.

De asemenea, la nivelul companiei, urmatoarele departamente isi desfasoara activitatea centralizat: Directia de Management al Calitatii(coordonata centralizat dar functional este subordonata centrelor de profit), Directia de Management Integrat, Directia Aprovizionare baza materiala, depozite si logistica, Sectia de Servicii si Utilitati, Serviciul Resurse Umane, Serviciul Informatic, Serviciul Marketing, Sectia de Servicii mentenanta, utilitati si investitii, Serviciul Mediu, Securitate si Sanatate in Munca;Toate activitatile centralizate la nivelul companiei sunt suport pentru activitatea centrelor de profit, incercandu-se astfel o optimizare si o armonizare a anumitor procese la nivelul companiei dar si pentru respectarea principiului independentei(vezi cazul Directiei de Management al Calitatii).

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone:+40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



SECURITATE SI SANATATE IN MUNCA

✓ **Principalele activitati pe Securitate si Sanatate in Munca care s-au derulat in anul 2021:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management privind securitatea si sanatatea in munca conform standardului SR SR ISO 45001/2018 – audit de urmarire in luna mai 2021;
- Implementarea cerintelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate, indicele de conformare la cerintele standardului RA₂₀₂₁ = 86,02%;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in sectoarele de activitate, indicele de conformare la legislatia aplicabila RI₂₀₂₁ = 85.35% ;
- Cresterea gradului de constientizare a salariatilor cu privire la riscurile la care se expun in timpul procesului de munca prin instruirii suplimentare, intocmire si difuzare materiale informative (flyer COVID) si demonstratii practice;
- Continuarea campaniei de promovare a importantei securitatii si sanatatii in munca cu ocazia Zilei Internationale a SSM – intocmirea si editarea revistei Nr.6/2021 - (28 aprilie 2021);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea si sanatatea in munca pentru conducatorii locurilor de munca (directori de productie, sefi ateliere, sefi servicii etc.);
- Realizarea masurilor cuprinse in Planul de prevenire si protectie;
- Revizuirea evaluarii riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala in urma accidehntelor de munca;
- Revizuirea procedurilor si instructiunilor operationale, in functie de schimbarea conditiilor de munca si de evaluarea riscurilor ;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariatilor. –2021;
- Consultarea cu reprezentantii salariatilor cu privire la conditiile de lucru sigure si sanatoase, participarea salariatilor la identificarea riscurilor specifice activitatilor si locurilor de munca si a oportunitatilor prevenirii/ eliminarii pericolului – in cadrul sedintelor trimestriale CSSM;
- Mentinerea unei politici privind Securitatea si Sanatatea in Munca prin implicarea lucratorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea actiunilor de imbunatatire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucratorilor, accesul facil la informatie, adaptarea muncii la om, evaluarea performantei SSM, etc) – in derulare
- Introducerea si testarea unor tipuri noi de echipamente individuale de protectie care sa ofere salariatilor confort si protectie sporite in utilizare;
- Mentinerea masurilor implementate pentru protectia salariatior impotriva infectarii cu Covid 19 in functie de evolutia pandemiei si de legislatia specifica;
- Consultarea salariatilor cu privire la intentia de a se vaccina impotriva COVID 19 si programarea salariatilor pentru vaccinare impotriva COVID 19, optiune voluntara a fiecarui salariat – trim I 2021;
- Incepand cu luna octombrie 2021 s-a acordat fiecarui salariat cate o zi libera, conform legislatiei in vigoare, dupa efectuarea vaccinului impotriva COVID 19;
- Consultarea salariatilor cu privire la intentia de a se vaccina impotriva gripei sezoniere, achizitionarea si efectuarea vaccinurilor prin cabinetul medical COMELF - noiembrie 2021;
- In anul 2021 s-au inregistrat un numar de 344 zile de incapacitate temporara de munca ITM din 2 accidente; Indicatorul de performanta privind numarul de evenimente petrecute la locul de munca raportat la numarul de persoane angajate in COMELF in anul 2021 este SSM_{ev} respectiv indicatorul de performanta privind numarul de zile de incapacitate temporara de munca datorate accidentelor petrecute la locul de munca raportate la numarul de persoane angajate in COMELF in anul 2021 este SSM_{cb} dupa cum urmeaza:

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



$SSM_{ev2021} = 0.0029$ egal cu $SSM_{ev2020} = 0.0029$
 $SSM_{cb2021} = 0.4915$ fata de $SSM_{cb2020} = 0.1229$;

✓ **Principalele activitati pe Securitate si Sanatate in Munca care se vor derula in anul 2022:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management privind securitatea si sanatatea in munca conform standardului SR SR ISO 45001/2018 – audit de recertificare in luna martie 2022
Implementarea cerintelor ISO 45001:2018 respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate, mentinerea indicelui de conformare la cerintele standardului $RA_{2022} \geq 86.00\%$;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in spatiile de productie, mentinerea indicelui de conformare la legislatia aplicabila $RI_{2022} \geq 85.00\%$;
- Cresterea gradului de constientizare a salariatilor cu privire la riscurile la care se expun in timpul procesului de munca prin instruirii suplimentare si demonstratii practice;
- Reducerea numarului de zile de incapacitate temporara de munca din accidente de munca grave cu 5% in trim I 2022 fata de trim I 2021 – realizat;
- Continuarea campaniei de promovare a importantei securitatii si sanatatii in munca cu ocazia Zilei Internationale a SSM – intocmirea si editarea revistei Nr.7/2022 - (28 aprilie 2022);
- Actualizarea materialelor din manualele de instruire privind securitatea si sanatatea in munca pentru conducatorii locurilor de munca (directori de productie, sefi ateliere, sefi servicii etc.);
- Realizarea masurilor cuprinse in Planul de prevenire si protectie;
- Revizuirea evaluarii riscurilor de accidentare si imbolnavire profesionala;
- Revizuirea procedurilor si instructiunilor operationale, in functie de schimbarea conditiilor de munca si de evaluarea riscurilor;
- Efectuarea controlului medical periodic obligatoriu tuturor salariatilor pentru anul 2022;
- Consultarea cu reprezentantii salariatilor cu privire la conditiile de lucru sigure si sanatoase, participarea salariatilor la identificarea riscurilor specifice activitatilor si locurilor de munca si a oportunitatilor prevenirii/ eliminarii pericolului – in cadrul sedintelor trimestriale CSSM;
- Mentinerea unei politici privind Securitatea si Sanatatea in Munca prin implicarea lucratorilor la toate nivelurile pentru dezvoltarea actiunilor de imbunatatire a sistemului de management SSM (instruire, consultarea lucratorilor, accesul facil la informatie, adaptarea muncii la om, evaluarea performantei SSM, etc)
- Introducerea si testarea unor tipuri noi de echipamente individuale de protectie care sa ofere salariatilor confort si protectie sporite in utilizare;
- Mentinerea masurilor implementate pentru protectia salariatilor impotriva infectarii cu Covid 19 in functie de evolutia pandemiei si de legislatia specifica;
- Consultarea salariatilor cu privire la intentia de a se vaccina impotriva gripei sezoniere, achizitionarea si efectuarea vaccinurilor prin cabinetul medical COMELF - septembrie 2022;
- Consultarea salariatilor cu privire la efectuarea vaccinului impotriva COVID 19- intocmirea unei statistici pe fabrici si locuri de munca cu numarul de salariatii vaccinati – ianuarie 2022 - procent salariatii vaccinati 77,75%; - realizat;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



PROTECTIA MEDIULUI

✓ **Principalele activitati pe Mediu care s-au derulat in anul 2021:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de urmarire in luna mai 2021 ;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deseurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare, intocmirea de fleyere si instructiuni
- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva ;
- Intocmirea documentatiei tehnice in vederea obtinerii unei noi autorizatie de mediu avand in vedere termenul de expirare al acesteia. Autorizatie de mediu nr.127 din 08.08.2011, revizuita la 29.08.2014 si revizuita la 06.12.2016;
- Cantitatea deseului de plastic colectat in vederea reciclarii a fost de 2046 kg in anul 2021, fata de 504 kg in anul 2020, inregistrand o crestere cu 1542 kg;
- Cantitatea deseului de hartie/carton colectat in vederea reciclarii a fost de 11831 kg in anul 2021, fata de 5850 kg in anul 2020, inregistrand o crestere cu 5981 kg;
- Instalarea unui sistem fotovoltaic cu o capacitate instalata echivalenta 990.00 KWp pentru consumul propriu COMELF, fara acumulare si injectie 0 in rețeaua electrica nationala;

✓ **Principalele activitati pe Mediu care se vor derula in anul 2022:**

- Mentinerea si imbunatatirea continua a sistemului imbunatatirea continua a sistemului de management al mediului conform standardului SR ISO 14001:2015 - audit de recertificare in luna martie 2022;
- Implementarea cerintelor ISO 14001-2015, respectare/implementarea procedurilor interne in sectoarele de activitate;
- Cunoasterea cerintelor legale, respectarea legislatiei si conformarea la cerinte legale in sectoarele de productie;
- Instruirea continua a tuturor salariatilor in ce priveste modul de colectare selectiva a deseurilor, in cadrul instruirilor lunare periodice si a instruirilor suplimentare;
- Mentinerea emisiilor fugitive in limitele legale – sub 20% raportat la consumul anual a materialelor de protectie anticoroziva;
- Cresterea cantitatii deseului de hartie/carton colectat in vederea reciclarii cu 10%;
- Colectarea deseului de vopsea din atelierele de vopsire in vederea reciclarii pentru obtinerea diluantului reciclat, destinat numai pentru curatarea echipamentelor de vopsire.Indicator lunar impus – 150 l/luna – realizat ianuarie, februarie 2022;
- Reorganizarea sistemului de colectare selectiva a deseurilor nepericuloase in spatiile de birouri;

PREVENIREA SI STINGEREA INCENDIILOR SI SITUATII DE URGENTA

✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care s-au derulat in anul 2021:**

- Continuarea programului de inlocuire a lampilor de semnalizare iesire de urgenta din sectoarele de activitate, prin achizitionarea si montarea lampilor de semnalizare dotate cu leduri in FCT;
- Finalizarea procedurii de autorizare pentru functionarea hala de sablare/vopsire mecanizata FCT, din punct de vedere PSI conform cu Legea 307/2006 art.30.1;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



-Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta;

✓ **Principalele activitati pentru Prevenirea si Stingerea incendiilor si Situatii de urgenta, care se vor derula in anul 2022:**

- Finalizarea casarii stingatoarelor la data scadenta de verificare, precum si achizitionarea de stingatoare noi conform notificarii ISCIR cu nr.5553/19.06.2020;

- Achizitionarea si dotarea sectorului de activitate – Atelier scoala - a hidrantului interior existent cu rola de furtun PSI tip C si lampa de semnalizare. Achizitionarea si dotarea sectorului de activitate cu lampa de semnalizare iesire de urgenta;

- Organizarea unui numar de 5 exercitii de alarmare, evacuare si interventie cu forte proprii, in conformitate cu Ord. 163/2006 privind modul de organizare si interventie a salariatilor in caz de situatii de urgenta, dintre care la un exercitiu cu participarea intregului personal;

- Lucrari de modernizare la adapostul de protectie civila – revizia la instalatiilor sanitare si a sistemului de ventilatie – 30.03.2022;

RESURSE UMANE

✓ **In anul 2021 activitatea de resurse umane s-a axat pe urmatoarele directii principale :**

- Diminuarea fluctuatiei de personal, atat prin crearea unor facilitati legate de mediul de lucru, transport , precum si a posibilitatilor de a realiza castiguri motivante, fapt reflectat de venitul mediu salarial care pe 2021 a crescut cu 3 % fata de anul anterior;
- Intinerirea fortei de munca ;
- Importul de forta de munca calificata din INDIA si COLUMBIA, in conditiile in care, baza de recrutare locala si chiar la nivel national, inregistreaza o scadere constanta , mai ales in ceea ce priveste personalul calificat;
- Formarea si sustinerea elevilor de la grupurile scolare partenere si a studentilor de la Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca, filiala Bistrita in vederea angajarii in COMELF ;
- Incepand cu anul 2019 s-au incheiat primele contracte avand la baza sistemul de invatamant dual, Comelf fiind singura companie bistriteana care a infiintat clase de lacatusi mecanici, sudori si operatori CNC, care invata in sistem dual. Acesti elevi inscrisi in invatamanul dual primesc lunar burse de la companie, cu respectarea conditiilor si a prevederilor legii care reglementeaza invatamanul dual in Romania;

Pentru anul scolar 2021-2022, se instruiesc, prin intermediul sistemului de invatamant dual, elevi din clasele IX, X si XI , de la aceeasi unitate de invatamant, impartiti in grupe de 32 lacatusi mecanici, 38 sudori si 14 operatori CNC;

In cadrul COMELF SA s-a infiintat un Atelier-scoala, care se ocupa exclusiv cu instruirea si formarea atat a elevilor cat si a personalului angajat;

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro



- In anul care a trecut au fost angajate 148 persoane, in principal tineri, din randurile fostilor elevi si studenti care au efectuat practica in societate, cat si de pe piata muncii, iar persoane plecate au fost 158 (in scadere comparativ cu anul 2020). Indicatorul de fluctuatie al personalului s-a situat in 2021 la 24,31%, usor imbunatatit comparativ cu anul 2020.

La 31.12.2021, personalul COMELF , pe niveluri de calificare se prezenta astfel:

- studii superioare: 192 persoane
 - studii medii: 143 persoane
 - scoala profesionala: 346 persoane
 - muncitori necalificati: 48 persoane
- ✓ **Recrutarea, initierea si calificarea persoanelor companiei:**

Pentru asigurarea fortei de munca pe termen mediu si lung, s-au continuat parteneriatele cu Universitatea Tehnica din Cluj –Napoca extensia Bistrita si cu Colegiul Tehnic Grigore Moisil din Bistrita, care califica lacatusi constructii metalice si sudori. S-au amenajat si pus la dispozitia Universitatii Tehnice Cluj – Napoca o sala de curs cu 100 locuri si 4 laboratoare si primim in fiecare an studenti in practica . In prezent avem angajati care sunt si studenti, carora compania le-a acceptat un program flexibil pentru a se putea pregati si frecventa facultatea si care, in majoritate, vor lucra in societate dupa absolvire . De la grupul scolar partener, efectueaza practica in societate 81 elevi activi carora le asiguram echipamentul de lucru si de protectie. In acest fel, pe langa problemele concrete pe care le-am rezolvat cu studentii si elevii, acestia se adapteaza mediului industrial si se integreaza in colectivul nostru . Aceasta presupune costuri si un efort suplimentar legat de supraveghere, echipament, coordonare practica, dar este o metoda sigura de atragere a viitorilor angajati si de contracarare a lacunelor in pregatirea profesionala .

Recrutarea personalului se face din tot judetul Bistrita-Nasaud, scop in care se asigura toate conditiile pentru transportul angajatilor la si de la locul de munca, prin colaborarea cu un important transportator de persoane din judet pe cele mai importante rute.

Incepand cu anul 2019 compania a recurs la importul de forta de munca din India iar incepand cu anul 2021 s-a inceput recrutarea de personal din Columbia, astfel, la 31.12.2021, in cadrul COMELF erau active un numar de 25 persoane, cetateni straini proveniti din India (17 persoane) si Columbia (8 persoane), avand calificare in meseria de Lacatus Mecanic, Sudor si Operator CNC. In prezent, in companie sunt 34 persoane straine, din care 29 persoane sunt din India si 5 persoane sunt din Columbia. Pentru anul 2022, functie de nevoia de personal calificat si de disponibilitatea de personal . Pentru aceste persoane nerezidente compania a asigurat cazare si transport.

Presedinte CA-ing. Savu Constantin

ADRESA

Str. Industriei, Nr.4 420063, Bistrita-Romania
Phone: +40/263/23.44.62; +40/263/23.80.98
Fax: +40/263/23.80.92;
E-mail: comelf@comelf.ro
Web page: www.comelf.ro

